

Zentiva - Politica referitoare la diversitate și incluziune

Zentiva este o companie europeană de medicamente care se dezvoltă rapid. Fiind o echipă compusă din 4500 de oameni care lucrează în 30 de țări, ne angajăm să îmbunătățim sănătatea a milioane de oameni din întregul spațiu geografic european și dincolo de asta, să furnizăm medicamente de înaltă calitate, la prețuri accesibile, medicamente pe bază de prescripție medicală și de mărci de consum.

În Zentiva creăm un loc de muncă diferit și incluziv, unde toată lumea se poate exprima liber și poate contribui la capacitate maximă. Recunoaștem faptul că toți avem nevoi, experiențe și oportunități diferite. Suntem mândri de angajamentul și dedicarea incredibilă a echipei Zentiva și considerăm că diversitatea pe care o oferim reprezintă o sursă extraordinară de energie și forță.

Angajamentul nostru pentru diversitate și incluziune reprezintă o parte integrantă din cele 6 Superputeri (valorile și comportamentele noastre) stabilite în 2019, primul an în care am funcționat ca o nouă companie independentă. La Zentiva, lucrăm în fiecare zi pentru a favoriza „incluziunea” astfel încât: „Suntem deschiși, acceptând și încurajându-i pe toți să se implice la maximum. Apreciem diversitatea și ne valorificăm reciproc punctele forte.”

În plus, politica noastră se bazează pe Echitate și Apartenență. Membrii echipei Zentiva vor fi tratați corect și echitabil, întotdeauna cu demnitate și respect. Nu acceptăm nicio formă de discriminare prin hărțuire, represalii, intimidare, umilire, agresiune, tratament inequitabil sau comportament inadecvat. Ne vom strădui să-i instruim și să-i informăm pe membrii echipei Zentiva pentru a ne asigura că ne asumăm angajamente și avem politici de resurse umane pentru a aborda orice eșecuri care pot apărea.

La nivelul conducerii am obținut o egalitate între sexe, însă știm că mai sunt multe de făcut la nivelul consiliului companiei noastre. 45% din posturile de conducere sunt ocupate de femei, 54% din numărul total de angajați fiind reprezentat de femei. Datele privind egalitatea între sexe sunt actualizate regulat pe website-ul nostru.

Sentimentul de apartenență provine din implicarea activă a echipelor noastre în misiunea Zentiva, din mediile de lucru pozitive și primitoare pe care le-am creat, din flexibilitatea pe care o integrăm în practicile noastre de lucru, din ascultarea activă a echipelor noastre în fiecare zi, în fiecare săptămână și în fiecare an prin intermediul sondajelor noastre, din conectarea echipelor pentru a avea un impact mai larg asupra societății ca indivizi și ca echipă prin intermediul programului #WeHelpOthers și programul de sustenabilitate.

Zentiva s-a angajat să creeze o companie importantă de medicamente, iar politica noastră privind diversitatea și incluziunea se bazează pe Codul nostru de etică, pe Superputeri, și pe politicile noastre privind domeniul resurselor umane, regăsindu-se de asemenea și în ADN-ul nostru. Progresul companiei este supravegheat de Comitetul Executiv al Zentiva.

Nick Haggar
CEO – Zentiva

Ines Windisch
Head Corporate Affairs & HR – Zentiva