DREPTURILE OMULUI ȘI POLITICA PRIVIND COMBATEREA SCLAVIEI MODERNE

Zentiva, inclusiv toți angajații săi, membrii Consiliului de Administrație, filialele și companiile afiliate, respectă și sprijină protecția drepturilor omului în cadrul operațiunilor noastre comerciale, extinzându-le atât la acțiunile și practicile partenerilor noștri precum și la lanțul și rețeaua noastră de aprovizionare, în conformitate cu Declarația universală a drepturilor omului.

Zentiva se angajează să respecte standardele de muncă stabilite de Organizația Internațională a Muncii și să respecte integral legislația muncii la nivel local. Zentiva va deveni parte semnatară a Pactului global al ONU, care aprobă cele zece principii universale care acoperă mediul, combaterea corupției, drepturile omului și munca. Politicile noastre privind drepturile omului și combaterea sclaviei moderne funcționează împreună cu Codul nostru de etică, Politica noastră de combatere a dării și luării de mită și a corupției, Politica noastră privind diversitatea și incluziunea, Politica privind aprovizionarea responsabilă, Gestionarea riscurilor și politicile noastre în materie de resurse umane ale companiei la nivel global.

Zentiva se angajează să implementeze principiul ONU privind afacerile și drepturile omului și să încorporeze toate drepturile omului recunoscute la nivel internațional inclusiv Pactul internațional privind drepturile civile și politice și Pactul internațional privind drepturile economice, sociale și culturale.

La Zentiva, ne așteptăm ca fiecare membru al echipei să respecte drepturile omului așa cum sunt descrise în Codul nostru de etică, cu standarde specifice funcției încorporate în politicile funcționale.

Angajații noștri sunt remunerați în mod echitabil, în baza normelor în vigoare pe piață și în conformitate cu cerințele legale privind salariile și prestațiile sociale. Respectăm dreptul copiilor la educație și la dezvoltarea personală și nu vom permite angajarea unei persoane sub vârsta minimă permisă pentru a presta activitatea respectivă.

Angajații noștri au dreptul de a alege dacă doresc să facă parte dintr-un sindicat, dintr-un consiliu de lucru sau dintr-un alt cadru de negociere colectivă. Lucrăm alături de reprezentanții acestora pentru a obține cel mai bun rezultat pentru oamenii noștri și pentru compania noastră.

Cu peste 40 de milioane de oameni din întreaga lume care lucrează în condiții de sclavie modernă sau de muncă forțată, Zentiva va lucra continuu pentru a evalua posibilele riscuri din lanțul nostru de aprovizionare. Nu tolerăm nicio formă de sclavie modernă sau de trafic de persoane.

Indicele sclaviei la nivel global indică țările și industriile care au cele mai mari rate de sclavie modernă. Prin programul său de aprovizionare responsabilă, Zentiva folosește o abordare activă bazată pe risc pentru a-i evalua pe furnizorii noștri. Zentiva se așteaptă ca toți furnizorii săi să respecte Declarația universală a drepturilor omului, să trateze toți angajații cu respect și demnitate, să aplice politici echitabile de ocupare a forței de muncă, să nu aibă angajați sub vârsta minimă acceptată pentru muncă și să respecte drepturile individuale și libertatea. Nu tolerăm nicio formă de exploatare a copiilor prin muncă.

Programul de aprovizionare responsabilă al Zentiva cuprinde întregul lanț de aprovizionare al Zentiva. Zentiva se aprovizionează în principal de la companii din Europa, India și China, acesta fiind punctul geografic central în care ne desfășurăm activitatea de audit. Folosim o abordare bazată pe risc în cadrul procesului nostru de audit desfășurat între echipele noastre de achiziții, de aprovizionare externă și de conformitate. Rezultatele auditului sunt revizuite de către Comitetul nostru de etică și conformitate Zentiva. Fiind sârguincioși și promovând standarde puternice și clare, putem contribui la eliminarea riscului sclaviei moderne în lanțul nostru de aprovizionare.

Nick Haggar CEO – Zentiva	Safak Oner Head Industrial Operations	Ines Windisch Head Corporate Affairs &HR - Zentiva