



ZENTIVA EXERCITIUL FINANCIAR 2023

Raport non-financiar



CUPRINS

1.	Introducere.....	2
2.	Activitatea companiei.....	2
	2.1 Actiuni si actionari.....	2
	2.2 Mediul economic si financiar.....	4
	2.2.1 Industria farmaceutica.....	5
	2.2.2 Activitatea companiei in anul 2023.....	5
	2.3 Portofoliul de produse si piata de desfacere.....	5
	2.3.1. Baza de raportare.....	5
	2.3.2. Portofoliul de produse si piata de desfacere.....	6
	2.4 Obiective pentru anul 2024.....	6
3.	Etica si integritatea in afaceri.....	7
	3.1 Etica medicala si transparenta transferurilor de valoare.....	8
4.	Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS).....	9
	4.1 Evaluarea riscurilor si a impactului.....	11
	4.2 Instruire si initiative de constientizare.....	12
	4.3 Sanatate.....	12
	4.3.1 Managementul riscurilor asociate substantelor folosite in procesul de fabricare.....	12
	4.3.2 Managementul riscurilor de sanatate aferente statiilor de lucru.....	12
	4.3.3 Programele de prevenire a accidentelor de munca.....	13
	4.3.4 Invatarea din experienta ("LEX").....	13
5.	Informatii privind protectia mediului.....	14
	5.1 Eficienta energetica.....	14
	5.2 Consumul de apa.....	15
	5.3 Gestionarea evacuarii apelor uzate.....	15
	5.4 Deseuri.....	15
	5.5 Angajamentul fata de reducerea deseurilor alimentare.....	16
6.	Angajamente sociale si diversitate.....	16
	6.1 Initiative de sprijin pentru drepturile omului.....	16
	6.2 Angajatii.....	16
	6.2.1 Nediscriminare.....	17
	6.2.2 Beneficiile angajatului.....	17
	6.2.3 Dialogul social.....	19
	6.2.4 Echilibrul de gen si diversitatea.....	19
7.	Taxonomie.....	20
	7.1 Scurte consideratii privind taxonomia UE.....	20
	7.2 Evaluarea eligibilității pentru taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2023.....	21
	7.3 Evaluarea alinierii la taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2023.....	22
	7.4 Indicatorii cheie de performanță în materie de taxonomie UE.....	23



1. Introducere

Acest raport a fost pregătit în concordanță cu Directiva Europeană nr. 2014/95, art. 2, transpusă la nivel național în Ordinul nr. 1938/2016 și completează Raportul anual al Consiliului de Administrație pentru anul 2023 publicat pe website-ul oficial al Societății.

Acest raport prezintă informații relevante despre modelul de afaceri al companiei, așa cum este detaliat și în Raportul anual al Consiliului de Administrație, etica și măsuri anti-corupție, politici de protecție a mediului înconjurător și implicarea socială (condiții de muncă, sănătate și siguranță la locul de muncă, dialog social, diversitate etc.), precum și riscurile asociate și măsurile de adresare a acestor riscuri.

2. Activitatea companiei

2.1 Acțiuni și acționari

ZENTIVA SA („Societatea” sau „Zentiva”) a fost înființată în 1962 ca Întreprinderea de Medicamente București („IMB”). Sediul actual al Societății este B-dul Theodor Pallady nr. 50, sector 3, București.

În 1990, compania a încorporat și a preluat întregul patrimoniu al fostei IMB în concordanță cu Decizia Guvernului.

În noiembrie 1999, pachetul majoritar de acțiuni a fost preluat de către grupul de investitori instituționali format din Banca Europeană de Reconstrucție și Dezvoltare, Fundația Post-Privatizare, GED Eastern Fund, Euromerchant Balcan Fund, Black See Fund și Galenica North East prin intermediul companiei cipriote Venoma Holdings Limited.

În 27 iunie 2002, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat majorarea capitalului social cu suma de 277.974.100.000 lei vechi (echivalentul a 27.797.410 RON), respectiv de la valoarea de 138.987.050.000 lei vechi (echivalentul a 13.898.705 RON) la valoarea de 416.961.150.000 lei vechi (echivalentul a 41.696.115 RON), prin acordarea de 2 acțiuni gratuite pentru fiecare acțiune deținută de acționarii înregistrați în Registrul Acționarilor la data de referință 30 mai 2002.

În 12 octombrie 2005, a avut loc achiziția acțiunilor Venoma de către Zentiva N.V., o companie olandeză cu sediul în Amsterdam, Olanda, având sucursale în mai multe țări europene.

În octombrie 2005, Zentiva N.V. a făcut o ofertă publică de cumpărare a acțiunilor emitentului Sicomed SA, denumit ulterior Zentiva, la valoarea de 1,37 RON / acțiune, în perioada 9 noiembrie 2005 – 12 ianuarie 2006.

În martie 2009, Sanofi-Aventis Europe a anunțat faptul că a devenit acționar al Zentiva N.V. cu o deținere de aproximativ 96,8% din acțiuni.

În august 2009, Sanofi-Aventis Europe a făcut o ofertă publică de cumpărare a acțiunilor emitentului Zentiva, la valoarea de 0,7 RON / acțiune, în perioada 12 august 2009 – 22 septembrie 2009.

Între 20 februarie 2018 și 5 aprilie 2018 Sanofi – Aventis Europe, prin Zentiva N.V. a generat o ofertă publică de achiziție la prețul de 3,50 RON pentru o acțiune, după care a achiziționat 48.216.352 acțiuni ceea ce a condus la atingerea a 93,2295% din acțiunile companiei.



2. Activitatea companiei (continuare)

În 30 septembrie 2018, transferul acțiunilor a fost încheiat între Zentiva N.V. (100% deținute și controlate de Sanofi - Aventis Europe), în calitate de vânzător, și Al Sirona BidCo s.r.o (100% deținut și controlat de Al Sirona (Luxemburg) Subco S.à.r.l. și controlat de Advent Funds GPE VIII, un fond gestionat de Advent International Corporation), în calitate de cumpărător, prin care controlul asupra Zentiva Group a.s. a fost transferat. În 31 decembrie 2018 Zentiva Group a.s. deținea 388.730.877 acțiuni, reprezentând 93,2295% din totalul de acțiuni al Societății.

În perioada 18 decembrie 2018 – 11 ianuarie 2019, Zentiva Group a.s. a demarat oferta publică obligatorie de cumpărare la un preț de 3,7472 RON pentru o acțiune, în urma căreia a achiziționat 200.333 acțiuni, ceea ce a condus la deținerea a 388.931.210 acțiuni, reprezentând 93,2776% din capitalul Societății.

În perioada 05.07.2019 – 05.08.2019 (perioada de subscriere), Societatea a desfășurat operațiunea de majorare a capitalului social cu acordarea de drepturi de preferință, prin emisiunea unui număr de 300.000.000 acțiuni noi, cu valoarea nominală de 0,1 RON / acțiune, care au fost oferite spre subscriere către acționarii înregistrați în registrul acționarilor Societății ținut de Depozitarul Central SA, la data de înregistrare de 16 mai 2019. În urma subscrierilor efectuate, din numărul total de 300.000.000 acțiuni noi au rămas nesubscrise un număr de 19.944.110 acțiuni, care au fost anulate în conformitate cu dispozițiile hotărârii adunării generale extraordinare a acționarilor Societății din data de 30 aprilie 2019.

Capitalul social al Societății are, după majorarea de capital, o valoare de 69.701.704 RON (comparativ cu 41.696.115 RON anterior majorării), fiind împărțit în 697.017.040 acțiuni nominative la valoarea de 0,1 RON fiecare, și este deținut astfel:

- acționarul Zentiva Group a.s. deține un număr de 668.778.101 acțiuni, reprezentând 95,9486% din capitalul social al Societății;
- alte persoane fizice și juridice dețin un număr de 28.238.939 acțiuni, reprezentând 4,0514% din capitalul social al Societății.

Structura sintetică a acționarilor la data de 31 decembrie 2023 a rămas identică cu cea de la data de 31 decembrie 2022, respectiv:

Structura acționariat	31 decembrie 2021 (%)	31 decembrie 2022 (%)	31 decembrie 2023 (%)
Zentiva Group a.s.*	95,9486	95,9486	95,9486
Alți acționari minoritari	4,0514	4,0514	4,0514
Total	100	100	100

Sursa: Depozitarul Central

**În data de 31 decembrie 2019, societatea Zentiva Group a.s. a fuzionat cu societatea Al Sirona Bidco s.r.o., aceasta din urmă fiind acționarul unic al societății Zentiva Group a.s. În urma fuziunii, societatea Zentiva Group a.s. a încetat să mai existe, întregul patrimoniu al acesteia fiind transferat către societatea Al Sirona Bidco s.r.o., care, tot la data de 31 decembrie 2019, și-a schimbat atât forma juridică din societate cu răspundere limitată („s.r.o.”) în societate pe acțiuni („a.s.”), cât și denumirea din Al Sirona Bidco s.r.o. în Zentiva Group a.s.*



2. Activitatea companiei (continuare)

Actiunile Societatii sunt tranzactionate la Categoria Standard a Bursei de Valori Bucuresti incepand cu anul 1998.

Din numarul total de 697.017.040 actiuni, pe piata de capital se tranzactioneaza un numar de 696.833.149 actiuni, restul de 183.891 actiuni fiind detinute de Zentiva.

Societatea nu a efectuat tranzactii cu propriile actiuni in cursul anului 2023.

Capitalizarea bursiera a actiunilor Zentiva la data de 31 decembrie 2023 a fost de 2.035.289.757 RON (2022: 1.352.213.058 RON).

La 31 decembrie 2023, pretul pe actiune a fost de 2,92 RON / actiune (2022: 1,94 RON / actiune).

La 31 decembrie 2023, Societatea are active nete in suma de 1.191.262.465 RON ceea ce reprezinta mai mult de 50% din capitalul social de 69.701.704 RON (la data de 31 decembrie 2022, Societatea avea active nete in suma 999.354.559 RON ceea ce reprezinta mai mult de 50% din capitalul social de 69.701.704 RON), care este in conformitate cu cerintele din Legea societatilor (Legea nr. 31/1990, cu modificarile si completarile ulterioare). La 31 decembrie 2023, Societatea nu a constituit rezerva legala. La 31 decembrie 2023, rezervele legale atingeau pragul de 20% din capitalul social al Societatii, in conformitate cu Legea Societatilor.

Fuziuni si reorganizari ale Societatii

In cursul anului 2023 nu au avut loc fuziuni sau reorganizari ale Societatii.

2.2 Mediul economic si financiar

Evolutia indicatorilor macroeconomici in Romania

Rata inflatiei a cunoscut fluctuatii semnificative de la 4,6% in 2018 la o inflatie de 10,4% in 2023. In anul 2023, moneda nationala s-a depreciat fata de EUR cu 0,5%, de la 4,9474 RON / EUR la 31 decembrie 2022 la 4,9746 RON / EUR la 31 decembrie 2023.



Sursa: Institutul National de Statistica si BNR



2.2.1 Industria farmaceutica

Piata farmaceutica din Romania, incluzand medicamente cu si fara prescriptie, a inregistrat in 2023 o crestere de 14,1% (in valoare) fata de anul anterior, atingand nivelul de 6,224 milioane EUR (conform datelor sell-in furnizate de firma de cercetare de piata IQVIA in decembrie 2023).

Piata de medicamente generice din Romania a avut o evolutie crescatoare si in anul 2023, cu o crestere de 16,7% (in valoare), atingand nivelul de 1,174 milioane EUR, conform IQVIA.

2.2.2 Activitatea companiei in anul 2023

Zentiva raporteaza pentru anul 2023 o cifra de afaceri de 953,6 MRON, cu 25,5% mai mare fata de anul precedent, si un profit operational de 192,6 MRON, in crestere fata de perioada anterioara cu 93,7%, in principal datorita cresterii vanzarilor de bunuri (27%) si servicii (8%) si cresterii rezultatului financiar (30%).

In anul 2023, planul de productie realizat a fost mai mare cu 5,5 milioane de unitati comerciale fata de cel realizat in anul 2022, reprezentand o crestere de 4,5%.

Astfel, Societatea a incheiat anul 2023 cu un profit net de 192.615.832 RON.

Cele mai importante realizari ale anului 2023 au fost:

- Finalizarea cu succes a transferului a inca 6 produse pentru export, fabricate local;
- Vanzarile externe au reprezentat 44% din planul de productie realizat in 2023 (136,65 milioane unitati comerciale fabricate atat pentru piata din Romania, dar si pentru alte tari din Europa - Germania, Franta, Italia, Cehia, Slovacia, etc.);
- Investitii in suma de 28,3 milioane RON (5,7 milioane EUR) in noi echipamente de productie si laboratoare si in modernizarea celor existente, echipamente pentru reducerea consumului de energie electrica si reducerea amprentei de carbon.

2.3 Portofoliul de produse si piata de desfacere

2.3.1. Baza de raportare

La 31 decembrie 2023, Zentiva a intocmit situatii financiare in concordanta cu Ordinul Ministerului de Finante 2844/2016 ce aproba reglementarile contabile in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, aplicabile societatilor comerciale ale caror valori mobiliare sunt admise la tranzactionare pe o piata reglementata, cu toate modificarile si clarificarile ulterioare in vigoare.

Vanzari – Volume si valori

Cifra de afaceri neta este de 953.633.084 RON la 31 decembrie 2023 (2022: 759.630.870 RON).

Pretul mediu de vanzare al produselor Zentiva (produse finite si marfuri) pe unitatea farmaceutica vanduta a fost de 5,99 RON in 2023 si de 4,99 RON in 2022. Cresterea de pret se datoreaza modificarii mixului de produse si actualizarii preturilor in concordanta cu cresterea costurilor materiilor prime si a costurilor de fabricatie.

	2023	2022
Venit net din vanzari de bunuri (milioane RON)	894,1	704,7
Cantitate vanduta (milioane unitati)	149,2	141,1
Pret mediu de vanzare (RON / unitate vanduta)	5,99	4,99

Sursa: Zentiva, Raport Anual Financiar



Vanzarile externe au reprezentat in anul 2023 43,7% din total cifra de afaceri (417,1 milioane RON), fata de 41,1% in 2022 (312,3 milioane RON). Vanzarile externe au fost realizate printr-o societate din cadrul Grupului Zentiva (Zentiva k.s.) si au fost destinate in principal pietelor din Uniunea Europeana.

Ponderea produselor OTC (medicamente vandute fara prescriptie) in vanzarile Zentiva a fost de 4,7% in 2023 fata de 4,8% in anul precedent.

Vanzarile pe tipuri de produse in anii 2022 – 2023 sunt prezentate mai jos:

Tipuri produse	2023	2022
Etice (Rx)	95,3%	95,2%
OTC	4,7%	4,8%

2.3.2. Portofoliul de produse si piata de desfacere

Portofoliul de produse al Zentiva include 137 de produse de uz uman, in forme solide (comprimate, capsule, peleti) si solutii injectabile.

a. Activitatea de distributie pe piata locala, pana la 27 septembrie 2018, a fost asigurata de Sanofi Romania SRL, unic distribuitor pe piata din Romania din Grupul Sanofi. Dupa iesirea Zentiva din grupul Sanofi, distributia pe piata locala a fost asigurata de distribuitorii romani de produse farmaceutice.

b. Firma este parte a grupului Zentiva, care are unitati de productie in Cehia, Romania si India. Activitatea de vanzare a Zentiva SA pe piata din Uniunea Europeana a fost asigurata printr-o societate din cadrul Grupului Sanofi (Sanofi Winthrop) pana la 30 septembrie 2018, respectiv printr-o societate din cadrul Grupului Zentiva (Zentiva k.s.) dupa 1 octombrie 2018.

Politica de selectare a furnizorilor de materii prime

Prin politica sa, Zentiva cauta in permanenta furnizori care ofera materii prime de calitate.

Departamentul Asigurarea Calitatii evalueaza permanent producatorii potentiali, dar si producatorii existenti. Se au in vedere atat documentatia de calitate furnizata de catre acestia, care este necesara pentru autorizare, cat si calitatea produselor furnizate si comportarea acestora in procesul tehnologic.

Activitatea de investitii

In anul 2023, Societatea a realizat investitii in valoare de 28,3 milioane RON. Obiectivele programului de investitii, ce vor continua si in anul 2024, sunt mentinerea Regulilor de Buna Practica in Fabricatie si actualizarea tehnologiilor la standarde internationale de calitate si de mediu, precum si pentru extinderea portofoliului de produse si de noi forme de ambalare. Valoarea investitiilor prevazute in bugetul anului 2024 se ridica la 41,1 milioane RON (8,3 milioane EUR).

Finantarea programului de investitii in anul 2023 s-a realizat exclusiv din sursele proprii ale Societatii.

2.4 Obiective pentru anul 2024

Pentru 2024, obiectivul nostru este sa ne mentinem ca un lider in sanatate, concentrandu-ne pe identificarea de oportunitati de crestere si pe diversificarea activitatilor, conform standardelor europene de calitate si sa mentinem o organizatie eficienta si profitabila. Totodata, ne reconfirmam angajamentul fata de clientii si partenerii nostri, pe care ii asiguram ca vom livra aceleasi servicii de cea mai buna calitate, raspunzand cu aceeasi dedicare nevoilor pacientilor din Romania.



Prioritatile majore pentru 2024 sunt:

- Mentinerea profitabilitatii producatorului local, in conditiile de crestere a costurilor la utilitati, a costurilor de materiale (materii prime, excipienti, materiale de ambalare);
- Cresterea capacitatii de productie, prin implementarea planului de investitii pentru anul 2024;
- Diversificarea si cresterea prezentei Zentiva pe diverse piete si prin transferul de alte produse noi care sa fie fabricate local;
- Cresterea nivelului vanzarilor de produse pe piata locala;
- Consolidarea portofoliului de produse prin noi lansari.

3. Etica si integritatea in afaceri

In calitate de partener in calatoria pentru sanatate, angajamentul nostru de a actiona cu integritate este esential pentru a asigura increderea oamenilor care primesc medicamentele de care au nevoie.

In acest mediu complex, suntem hotarati sa respectam principiile etice care ne guverneaza activitatile si ne angajam sa respectam legile si reglementarile aplicabile din fiecare tara in care ne desfasuram activitatea. Este important sa avem rezultate, dar si "cum" le obtinem este la fel de important.

Ne aliniem principiilor Declaratiei Universale a Drepturilor Omului, Organizatiei Internationale a Muncii si Organizatiei pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE). De asemenea, sustinem dreptul fiecarei persoane la sanatate, astfel cum este definit in Conventia internationala privind drepturile economice, sociale si culturale. Sustinem si aplicam principiile esentiale privind drepturile omului, munca, mediul si combaterea coruptiei.

In prezent, mai mult ca niciodata, pentru succesul si competitivitatea Societatii noastre este esential sa consolidam increderea oamenilor. In acest sens, in 2023, Zentiva a continuat folosirea programelor de instruire pentru angajatii sai in domeniul eticii si integritatii in afaceri.

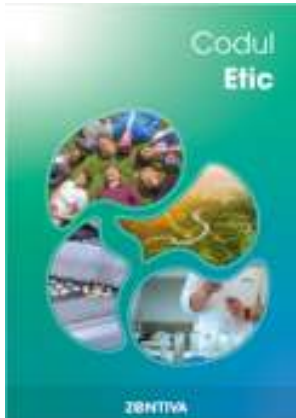
Ca mijloace de control in gestiunea riscurilor legate de combaterea coruptiei, Societatea a respectat prevederile Codului Etic, implementat intr-o noua forma in 2021 si actualizat in 2023, ce reprezinta o politica privind normele anti-mita, fata de care angajatii Societatii sunt instruiti in mod regulat, o politica privind monitorizarea proceselor de conformitate, precum si o politica privind semnalarea neregulilor (*en. Speak-up/ Whistleblowing*) care incurajeaza angajatii Societatii sa semnaleze orice preocupari legate de conformitatea etica/ integritate, folosind unul sau mai multe canale puse la dispozitie de catre Societate (urne mobile, numar de telefon fix/mobil, adresa de e-mail dedicata acestui proces, platforma electronica - <https://www.zentiva.ro/speak-up-line>).

In anul 2023, Societatea nu a fost implicata in si nu a inregistrat niciun caz de dare/ luare de mita sau de coruptie si nu au existat actiuni in justitie impotriva Societatii privind comportamentul anticoncurential, anti-trust sau practici de monopol.



3. Etica si integritatea in afaceri (continuare)

Codul Etic



Incepand cu noiembrie 2018, Zentiva a implementat un nou Cod Etic, numit "Codul Bunului Simt". In octombrie 2021 acesta a fost actualizat, fiind schimbata denumirea in "Codul Etic". Ultima actualizare a Codului Etic a fost realizata in decembrie 2023, avand in vedere urmatoarele aspecte:

- **Un design nou.**
- **Un concept nou** – Zentiva isi concentreaza abordarea asupra urmatoarelor domenii de interes:
 - Scopul nostru, Valorile noastre, Codul nostru;
 - Angajamentul nostru fata de oameni, calitate si siguranta;
 - Oamenii nostri;
 - Impactul nostru;
 - Afacerea noastra;
 - Raportarea preocuparilor.

- **Domenii actualizate/adaugate:**
 - Oamenii Nostru – articol introductiv;
 - Impactul nostru – Sustenabilitate;
 - Afacerea noastra – Legislatia antitrust si privind concurenta;
 - Raportarea preocuparilor.

Programul de instruire in materia conformitatii etice include cursuri online de instruire, dedicate angajatilor cu acces la laptop/calculator, cu privire la: Codul Etic, regulile anti-coruptie, regulile privind conflictele de interese, regulile privind procesul de verificare prealabila (due diligence), regulile privind sanctiunile economice si regulile privind protectia datelor cu caracter personal.

Angajatii care nu au acces la laptop/calculator sunt instruiti cu privire la cele mentionate in paragraful anterior, in cadrul sesiunilor anuale de instruire fata in fata.

Angajatii nou veniti in companie sunt instruiti cu privire la cele mentionate in paragrafele anterioare prin intermediul cursurilor online de instruire.

De asemenea, in timpul intalnirilor echipei de vanzari organizate de doua ori pe an, exista cursuri de instruire pe subiectele mentionate mai sus.

3.1 Etica medicala si transparenta transferurilor de valoare

In fiecare zi, interactionam cu profesionistii din domeniul sanatatii pentru a sprijini utilizarea adecvata a produselor noastre farmaceutice si pentru a obtine un feedback valoros din partea acestora.

De exemplu, interactionam cu profesionistii din domeniul sanatatii pentru:

- a intelege mai bine afectiunile medicale si a ne dezvolta cunostintele despre fiziopatologia acestora si despre mecanismele de actiune ale noilor compusi;
- a extrage informatiile necesare din expertiza acestora cu scopul de a ne adapta proiectele in interesul pacientilor;
- a incuraja utilizarea corecta a produselor noastre; si
- a organiza prezentari stiintifice cu privire la patologii, aspecte conexe si produse farmaceutice pe care le comercializam.



Deoarece respectam principiul transparenței* care contribuie la dezvoltarea încrederii în relațiile noastre cu partile interesate, cu publicul și, mai ales, cu pacientul, încă din 2014 am început să facem public transferul de valoare către profesioniștii din domeniul sănătății, în conformitate cu legislația națională*. Informațiile sunt disponibile pe site-ul ANMDMR (Agenția Națională a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale din România).

**Ordinul Ministrului Sănătății nr. 194/2015 privind aprobarea Normelor pentru evaluarea și avizarea publicității la medicamentele de uz uman și Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății.*

Compania a implementat politici cu privire la regulile și cerințele operaționale pentru organizarea de evenimente, interacțiunile cu comunitatea medicală, funcționarii publici și terții selectați, cu pacienții și organizațiile de pacienți.

4. Sustenabilitate și protecția mediului (Sănătate, siguranță și mediu - EHS)

Toate activitățile Zentiva se supun reglementărilor și, de asemenea, așteptărilor din ce în ce mai mari din partea partilor interesate, în domeniul EHS. Pentru a aborda aceste provocări și pentru a ne reinnoi angajamentul față de angajații noștri și față de mediu, politica EHS a fost actualizată în octombrie 2023.

Această politică, piatra de temelie a strategiei EHS a companiei face parte din angajamentul nostru față de responsabilitatea socială corporativă. Pentru a implementa această politică, Zentiva a definit o serie de obiective EHS pentru 2025, care sunt aplicate în cadrul tuturor activităților noastre, cu accent pe patru domenii cheie:

1. încurajarea schimbării atitudinilor față de siguranță: înseamnă că ne angajăm să protejăm viața garantând că toți angajații noștri au parte de siguranță la locul de muncă și ajung acasă sănătoși și teferi în fiecare zi;
2. crearea unei comunități sănătoase prin protejarea sănătății tuturor celor care lucrează la Zentiva;
3. reducerea amprentei activităților noastre asupra mediului: utilizarea strategiei noastre pentru a deveni lider în materie de management corporativ de mediu;
4. consolidarea EHS ca partener al operațiunilor noastre de afaceri: utilizarea programelor EHS și cooperarea transversală transformă provocările în oportunități pentru activitățile și pe piețele noastre.

Departamentul nostru de EHS a pus bazele unui cadru care înglobează toate aspectele: siguranța la locul de muncă, siguranța procesului, sănătatea ocupatională, protecția mediului și protecția împotriva incendiilor. Aceste documente sunt revizuite în mod periodic (în conformitate cu legislația în vigoare – Legea 319/2006). Cadru include cerințele de reglementare și regulile interne, rezultatele analizei riscurilor / oportunităților și a fost transpus într-un set de standarde obligatorii și ghiduri metodologice.

Standarde internaționale	Certificări Zentiva
ISO 9001 (Managementul Calității)	☑
ISO 14001 (Managementul mediului)	☑
ISO 45001 (Sănătate și Securitate în Muncă)	☑
ISO 50001 (Managementul energiei)	☑
Autorizația de mediu nr. 234/07.05.2012	☑
Aviz de gospodărire a apelor nr. 205/ 05.05.2022	☑
Autorizație de deversare nr. 152/31.08.2012	☑
Autorizație de securitate la incendiu	☑
Autorizație de producție nr. 15F/28.04.2023	☑
Certificat de conformitate cu bunele practici de fabricație 021/2022/RO	☑

Unitatea de producție a Zentiva este supusă mai multor audituri și inspecții interne. În 2023, au fost efectuate 31 (treizeci și unu) audituri interne și inspecții, cu rezultate bune în ceea ce privește siguranța, protecția mediului și prevenirea incendiilor.



Unitatea este, de asemenea, supusa inspectiilor din partea autoritatilor si a tertilor, cum ar fi clientii potentiali si actuali. In 2023, compania a fost verificata de ITM; nu au fost formulate constatari critice.

Auditurile periodice de supraveghere (intr-un ciclu de certificare de trei ani) sunt efectuate de catre Lloyd's Register Romania, iar procesele au confirmat si au mentinut certificarile standardelor ISO 9001, 14001 si 45001.

De asemenea, la nivelul grupului Zentiva, am dezvoltat strategia sustenabilitatii (aplicabila si la nivelul Zentiva) in jurul ideilor principale mentionate mai jos:

- In Zentiva, asigurăm furnizarea de medicamente de înaltă calitate și la prețuri accesibile persoanelor care depind de fiecare zi. Facem asta într-un mod durabil și ne vom continua misiunea chiar și cu și pentru generațiile viitoare.
- Ne dorim ca Zentiva să fie o companie sănătoasă. Intelegem impactul activitatilor noastre asupra mediului si implementam masuri de reducere a acestuia, pe intregul ciclu de viata al produsului.

Astfel, credem că identificarea activă și gestionarea adecvată a problemelor de mediu, sociale și guvernanta (ESG) sunt fundamentale. Ne luăm responsabilitatea în serios și asta înseamnă că gestionăm în mod activ riscul, respectând comunitățile, comunicăm transparent și creăm valoare prin excelență operațională. Activitățile noastre sunt ghidate de o evaluare anuală, iar acțiunile noastre sunt grupate în jurul a 3 piloni: Oameni, Parteneri și Planetă.

Călătoria noastră a început în 2019, când Zentiva a plantat primii copaci în România. Am creat campania Planeta Z și am început să colectăm, consolidam actiunile derulate deja în compania noastră si, pas cu pas, ne-am extins cadrul si aplicabilitatea. Astăzi, munca noastră privind sustenabilitatea se desfășoară într-un mod structurat, sustinut și condus la vârful companiei, concentrat pe câteva subiecte cheie în care credem că putem face diferența.

- Am inceput să lucrăm la viziunea noastră de a fi neutri din punct de vedere al emisiilor de carbon în 2030 și de a ne atinge obiectivele anuale.
- Unitatea Zentiva din București este 100% alimentata cu energie electrica provenita din surse regenerabile.
- Continuăm să plantăm copaci așa cum am început în România încă din anul 2019, plantand in perioada 2019-2023 un numar total de 105.000 de copaci, dintre care doar in cursul anului 2023 au fost plantati 38.800 copaci pe o suprafata de aproximativ 20 hectare, avand ca partener Fundatia Conservation Carpathia. Acest proiect intins pe mai multi ani a contribuit la refacerea zonei afectate de taieri la ras pe mai multe hectare. Toate aceste impaduriri contribuie la restabilirea echilibrului natural, în beneficiul mediului, al oamenilor și al comunităților locale din vecinătate. Pe lângă plantarea copacilor, proiectul prevede și urmărirea și îngrijirea puietilor pe parcursul următorilor 3-5 ani de către echipa Conservation Carpathia, care le va asigura supraviețuirea prin acțiuni de îngrădire sau completare.
- Suntem concentrați pe reducerea cantitatilor de deseuri generate prin optimizarea planificării cererii pentru a evita distrugerea medicamentelor, optimizarea materialelor utilizate, reciclarea.
- Incurajam dezvoltarea culturii de voluntariat, promovand proiecte de colectare a deseurilor de medicamente expirate de la angajati si facilitand distrugerea controlata a acestor deseuri (aproximativ 29,7 kg gestionate astfel), a capacelor de plastic pe care ulterior le predam unui ONG implicat in sustinerea unor cazuri medicale.
- Preocuparea pentru reducerea amprentei de CO2 cu obiectiv de a avea 0 (zero) CO2 in 2030.



4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

- Lucrăm în continuare la nivel global si local la Diversitate și Incluziune, cu accent pe persoanele cu dizabilități prin proiecte in parteneriat cu Asociația Nationala a Surzilor din Romania și Asociația Totul pentru Tine.

4.1 Evaluarea riscurilor si a impactului

Procesul de gestionare si identificare a riscurilor este esential pentru sistemul nostru global de management EHS. Obiectivul sau principal este de a identifica pericolele si riscurile si de a evalua probabilitatea si efectele potentiale ale acestora, prin maparea riscurilor globale si prin implementarea masurilor de control si reducere a riscurilor. Compania are un program complet de evaluare a riscurilor care acopera toate activitatile sale, identificand in mod sistematic toate pericolele EHS si evaluand riscurile si efectele conexe.

O data la trei ani, se efectueaza o analiza privind evaluarea riscurilor, care apoi se distribuie si se discuta cu toate partile interesate relevante. In urma acestei analize, se intocmeste planul de actiune si de management al riscurilor.

Metodologia de evaluare vizeaza identificarea si cuantificarea pericolelor, precum si evaluarea nivelului de risc luand in considerare gradul de implementare a actiunilor prin care se gestioneaza riscul:

- Siguranta proceselor si riscul de explozie;
- Riscuri de incendiu;
- Expunerea la dezastre naturale (evaluata impreuna cu asiguratorii, daca este necesar);
- Riscurile aferente posturilor de lucru;
- Siguranta rutiera;
- Riscuri de asfixiere;
- Riscuri de boli profesionale; si
- Riscuri de mediu.

Evaluările riscurilor sunt revizuite periodic, precum si ori de cate ori exista o schimbare semnificativa sau de proces.

Zentiva isi stabileste si mentine propriul plan de raspuns pentru situatii de urgenta, adaptat pentru a incorpora riscurile specifice unitatii si resursele interne sau externe care ar fi utilizate sau solicitate ca raspuns la astfel de riscuri. Aceasta harta a riscurilor este evaluata anual.

Rezultatele evaluarilor sunt comparate pe o harta a riscurilor, pe care sunt trecute toate tipurile de riscuri asociate fabricii sau activitatii. Aceste riscuri sunt apoi clasificate in functie de prioritati, cu prioritatile avizate de conducere, mai intai la nivel de unitate si apoi la nivel de activitate. Toate hartile de risc sunt incluse intr-un raport de sinteza. Planurile de actiune sunt apoi implementate in consecinta, la nivelul corespunzator (unitate, activitate sau la nivel de companie).

Toate masurile sunt monitorizate in mod sistematic cu ajutorul unor instrumente dedicate si in cadrul sedintelor periodice.

Procesul de monitorizare releva, de asemenea, daca masurile au fost adecvate, eficiente si daca eficacitatea este cea preconizata.

Toate masurile preventive si corective (CAPA) definite in 2023 au fost implementate conform planului.



4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

4.2 Instruire si initiative de constientizare

Investim in programe de instruire si constientizare care au ca scop integrarea protectiei mediului si prevenirea riscurilor de sanatate si siguranta in tot ce facem.

Fiecare angajat nou are parte de instruire EHS initiala adecvata tipului de munca, astfel incat sa poata sa isi indeplineasca sarcinile in stricta conformitate cu regulile. In functie de sarcini, angajatii pot participa si la alte module de instruire legate in mod specific de activitatile desfasurate (cum ar fi privind conducerea ecologica pentru reprezentantii medicali sau de vanzari sau riscurile chimice pentru angajatii care manipuleaza produse chimice).

Pentru fiecare post din cadrul companiei a fost creata o matrice de instruire, iar instruirea EHS a fost efectuata 100%.

In plus, in cadrul sesiunilor de instruire, angajatii sunt informati cu privire la noile incidente sau accidente aparute si la potentialele situatii periculoase.

In 2023, au fost inregistrate doua accidente, respectiv un accident de munca (entorsa glezna la impingerea unei cuve ca urmare a faptului ca angajatul a calcat gresit) si un accident pe traseul de deplasare al angajatului de la domiciliu catre companie.

4.3 Sanatate

4.3.1 Managementul riscurilor asociate substantelor folosite in procesul de fabricare

Evaluam continuu efectele produselor asupra sanatatii umane, in special asupra angajatilor nostri. Aceasta analiza este pusa la dispozitia angajatilor prin intermediul comisiilor responsabile pentru evaluarea riscurilor chimice si biologice, utilizate la stabilirea masurilor adecvate pentru angajati, de prevenire si protectie impotriva riscurilor.

Comitetul este responsabil pentru determinarea si clasificarea pericolelor pentru toate principiile active farmaceutice si intermediarii manipulati sau fabricati pe site-urile noastre. Comitetul ofera indrumari privind riscurile, masurile preventive, controalele, echipamentele de protectie individuala, supravegherea medicala si programele specifice de instruire asociate.

4.3.2 Managementul riscurilor de sanatate aferente statiilor de lucru

La fiecare trei ani si atunci cand apar schimbari la locul de munca sau in ceea ce priveste produsele, fabrica Zentiva intocmeste o analiza a riscurilor pentru sanatate si apoi defineste si implementeaza programele de prevenire a riscurilor si practicile de sanatate ocupationala. Toate evaluarile riscurilor sunt efectuate in echipe transversale, conduse de specialistul EHS din cadrul fabricii, alaturi de reprezentantii din zona evaluata si impreuna cu medicul de medicina muncii.

Toate rezultatele sunt comunicate tuturor partilor implicate; in functie de rezultate, se elaboreaza programe de reducere a riscurilor. Acestea includ, in principal, masuri de tinere sub control, precum si de protectie individuala si colectiva impotriva expunerii, aplicabile tuturor statiilor de lucru unde se manipuleaza substantele chimice. Inainte de a lua orice masura, angajatii din zona expusa sunt implicati in proiectarea solutiei sau in alegerea echipamentului de protectie pe care il vor folosi.

De asemenea, se masoara si alti factori de risc asociati cu aspecte precum zgomotul, vibratiile si ergonomia si se iau masuri adecvate pentru cazurile in care limitele sunt depasite. Personalul este monitorizat in cadrul programelor anuale de supraveghere medicala care se bazeaza pe rezultatele evaluarilor riscului profesional asociat atributiilor acestora.



4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

In contextul pandemic, o serie de evaluari de riscuri au fost dezvoltate si au fost implementate masuri de reducere a riscului de contaminare in cadrul companiei. Astfel, echipa constituita la nivel de Top Management a gestionat intreaga criza pandemica. Pe langa alinierea la cerintele legale, au fost implementate masuri suplimentare de protectie, de la segregarea si reconfigurarea fluxurilor de acces la locurile de munca, pana la acordarea de materiale de protectie, masti si dezinfectant pentru utilizarea in afara programului de lucru. Compania a suportat inclusiv costurile asociate testarilor PCR ale angajatilor pentru a identifica riscul de contaminare, cu scopul de limitare a raspandirii virusului in cadrul echipelor de lucru. Telemunca a fost o alternativa pentru personalul cu activitate de birou.

4.3.3 Programele de prevenire a accidentelor de munca

Evaluarea riscurilor proceselor si instalatiilor sunt efectuate in conformitate cu standardele si recomandarile interne, care includ standardele internationale si criteriile de referinta pentru industrie. Se acorda o atentie deosebita oricaror schimbari care genereaza riscuri, cum ar fi modificarile de proces sau ale instalatiilor, precum si schimbarile in ceea ce priveste scara de productie si transferurile intre unitatile industriale sau de cercetare.

Fabrica Zentiva a implementat un sistem de raportare in timp real in situatii de urgenta care avertizeaza conducerea imediat dupa ce a avut loc un accident. Informatiile sunt transmise rapid la nivelurile de conducere, precum si catre autoritati. Respectivul accident este investigat si se efectueaza o analiza a cauzelor de baza pentru a implementa masurile adecvate pentru sporirea sigurantei la locul de munca.

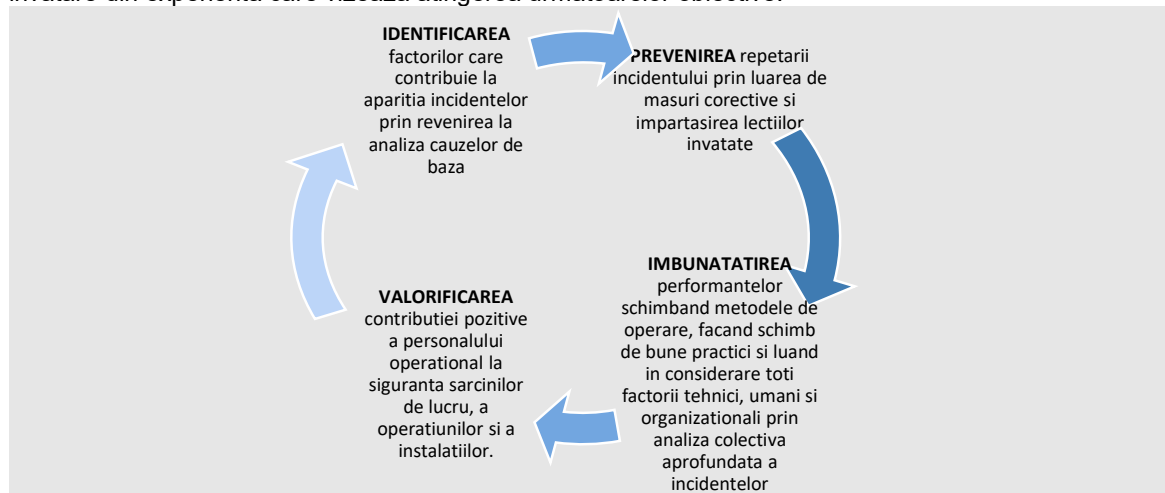
Dupa fiecare incident de siguranta la nivel de unitate, in timpul sesiunilor specifice se emit comunicari interne in acest sens.

Un raport cu indicatori este transmis lunar catre management. Deviatile EHS sunt monitorizate zilnic in cadrul sedintelor conducerii, fiind urmate de masuri ulterioare corespunzatoare.

Pentru colectarea tuturor deviatilor EHS, a fost dezvoltat un instrument intern, in cadrul retelei intranet locale. Toate deviatile sunt monitorizate zilnic in timpul sedintelor conducerii unitatii, fiind urmate de definirea si implementarea de masuri corespunzatoare.

4.3.4 Invatarea din experienta ("LEX")

Pentru a avea imbunatatiri suplimentare in materie de prevenire a accidentelor, am introdus un proces de invatare din experienta care vizeaza atingerea urmatoarelor obiective:



4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

Invatarea din experienta se bazeaza pe o fisa dedicata de raportare (cunoscuta sub numele de LEX Alert), care contine o analiza a incidentului, a cauzelor imediate si a celor de baza, precum si masurile care trebuie implementate.

5. Informatii privind protectia mediului

Am demarat o politica ambitioasa de limitare a impactului direct si indirect al operatiunilor noastre asupra mediului in cadrul fiecarei etape a ciclului de viata al produselor noastre. Am identificat cinci aspecte cheie de mediu asociate cu operatiunile noastre: emisiile de gaze cu efect de sera si schimbarile climatice; apa; produse farmaceutice in mediu; deseuri; si biodiversitatea.

Initiativele noastre curente sunt in curs de desfasurare, dar au primit un nou impuls prin programul nostru "PlanetZ".

Una dintre directiile importante este sporirea gradului de constientizare generala al tuturor angajatilor in materie de mediu si imbunatatirea comportamentului acestora prin intermediul campaniilor voluntare de mediu. Astfel, am continuat in companie programul de colectare si distrugere controlata a deeurilor de medicamente expirate pe care colegii le detin, prevenind astfel contaminarea mediului cu deseuri de medicamente.

In contextul activitatii de productie din 2023, rezultatele asupra amprentei de carbon indica o reducere semnificativa.

		2021	2022	2023
CO²	[t]	5.939	4.577	4.698
Compensare CO²	[t]	-	-	900,2

5.1 Eficienta energetica

Compania noastra a implementat un program de eficientizare a energiei, cu un accent deosebit pe sistemele de tratare a aerului care asigura un mediu de productie de inalta calitate in interiorul cladirilor de fabricatie, aceste sisteme fiind printre cei mai mari consumatori de energie.

Incepand cu 2013, in cadrul Zentiva a fost implementat un instrument de management al performantei energetice pentru a identifica posibilele reduceri ale consumului de energie. Zentiva este certificata ISO 50001 de catre Lloyd's Register Romania, incepand cu anul 2015.

Abordarea noastra in materie de eficienta energetica se extinde la toate activitatile noastre, incepand cu achizitiile de materiale/utilaje, modalitatile de fabricatie, si inclusiv parcurile noastre auto pentru reprezentantii medicali si la deciziile privind modul in care ne transportam produsele.

Incepand cu 2020, energia electrica folosita in cadrul companiei provine 100% din surse regenerabile.

In 2022, compania a investit aprox. 1,1 mil euro in patru proiecte mari cu scopul de a eficientiza consumul de energie si gaz natural.

Consum de energie (MWh)	2020	2021	2022	2023
Gaz natural	22.041	24.985	23.545	18.825
Energie electrica	11.745	12.883	13.176	13.281
Altele (abur, fluide termice, apa de racire, aer comprimat)	-	-	-	-
Total	33.786	37.868	36.721	32.106



5. Informatii privind protectia mediului (continuare)

5.2 Consumul de apa

Ne angajam sa gestionam in mod sustenabil resursele de apa. Pentru a putea sustine acest angajament, fabrica Zentiva a intocmit si executat un plan de gestionare a resurselor de apa.

Apa utilizata in timpul procesului de fabricatie si schimbul de caldura (racire pentru procese, fara contact cu productia) este preluata, in principal, din cursurile de apa disponibile si din apele subterane. Avem implementate proceduri specifice de operare pentru gestionarea eficienta a utilizarii apei si pentru reducerea consumului prin moderare.

Apa	[unitate]	2020	2021	2022	2023
Apa din reseaua urbana	[m3]	93.231	76.877	84.943	85.587
Apa subterana*	[m3]	774	774	300	0
Total	[m3]	94.005	77.651	85.243	85.587

*nu intra in produs

5.3 Gestionarea evacuarii apelor uzate

Una dintre prioritatile fabricii Zentiva este prevenirea poluarii apei. Preocuparea principala in ceea ce priveste apa uzata este reducerea cat mai mult posibil a poluantilor care ar putea intra in sistemul de apa in timpul procedurilor de curatare.

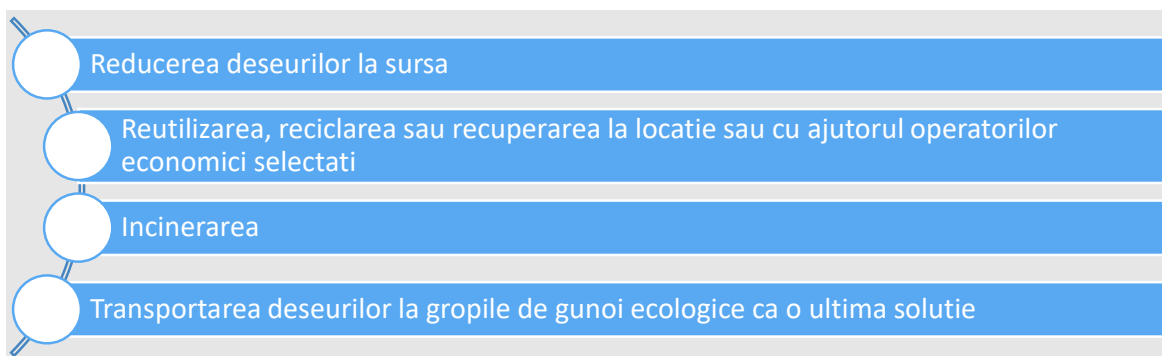
Au fost implementate mai multe mecanisme de control operational, care s-au dovedit sigure, cel mai eficient fiind colectarea deseurilor inainte de curatarea echipamentelor.

Monitorizarea interna este efectuata saptamanal, pe langa analiza lunara efectuata de laboratorul certificat RENAR in conformitate cu cerintele legale.

5.4 Deseuri

Cheia politicii noastre este reducerea generarii de deseuri la sursa, urmata de o examinare sistematica a posibilitatilor de reciclare inainte de eliminarea deseurilor in orice alt mod.

Inspirata de economia circulara, unitatea Zentiva isi gestioneaza deseurile pe baza urmatoarelor principii:



Programul nostru de gestionare a deseurilor include proceduri pentru identificarea si clasificarea deseurilor generate de fiecare proces si apoi colectarea, sortarea, depozitarea, transportul si tratarea corespunzatoare a fiecarui tip de deseuri. In plus, pastram o evidenta a tuturor documentelor de gestionare a deseurilor pentru a asigura trasabilitatea pana la tratamentul final.



5. Informatii privind protectia mediului (continuare)

Deseurile rezultate din activitatile de productie nu sunt depozitate final.

Din martie 2022, deseurile de constructii au intrat in procesul de reciclare.

	Deseuri generate (t)	Deseuri reciclate (t)	Deseuri incinerate (t)
2019	1253,79	517,35	710,75
2020	370	130	240
2021	957	480	477
2022	960	532,44	427,93
2023	1280,87	648,38	632,49

Specific pentru activitatile de productie farmaceutice, unitatile de tratare a aerului sunt proiectate pentru a mentine un mediu controlat si curat in interiorul unitatii, precum si in exterior, cu ajutorul unor bariere tehnice de filtrare.

Zonele de productie sunt prevazute cu sisteme profesionale non-stop de epurare a aerului, cu filtre pentru reciclarea si evacuarea aerului.

Eficienta sistemelor de filtrare a aerului atinge un grad de retinere de 0,995% pentru particule mai mari de 0,3 µm. Acest nivel de filtrare este configurat in conformitate cu sistemele de productie si standardele GMP pentru industria farmaceutica si asigura protectia mediului.

5.5 Angajamentul fata de reducerea deseurilor alimentare

La cantina unitatii se promoveaza reducerea deseurilor alimentare prin recuperarea resturilor de legume pentru reutilizare a doua zi, prin introducerea cosurilor de gunoi de colectare selectiva pentru a facilita reciclarea deseurilor.

6. Angajamente sociale si diversitate

6.1 Initiative de sprijin pentru drepturile omului

Zentiva sustine si aplica principiile directoare ale Organizatiei Natiunilor Unite privind activitatile intreprinderilor si drepturile omului si a adoptat de mai multi ani o abordare proactiva de vigilenta pentru a preveni impactul negativ al activitatilor noastre asupra drepturilor omului. Principalele noastre initiative sunt urmatoarele:

- libertatea de asociere si recunoasterea dreptului la negociere colectiva (Conventiile OIM 87 si 98);
- eliminarea tuturor formelor de munca fortata (Conventiile OIM 29 si 105);
- eliminarea activa a muncii copiilor (Conventiile OIM 138 si 182);
- eliminarea discriminarii in domeniul ocuparii fortei de munca (Conventiile OIM 100 si 111);
- initiative privind salariile si beneficiile angajatilor (Conventiile OIM 95, 131 si 135); si
- initiative privind repausul saptamanal (Conventiile OIM 14 si 106).

6.2 Angajatii

Angajatii au dreptul de a fi informati si consultati in mod constant, conform prevederilor din Regulamentul intern si din contractul colectiv de munca.



6. Angajamente sociale si diversitate (continuare)

Angajatii sunt informati la angajare, in timpul programului de integrare in companie, despre toate procedurile si normele interne in vigoare; acestia sunt informati si despre orice actualizare / modificare relevanta; toate procedurile sunt disponibile angajatilor pe reseaua de Intranet locala.

Din dorinta de imbunatatire continua si de digitalizare a proceselor, toti angajatii noi sunt invitati sa utilizeze o aplicatie care sa ii ajute sa se adapteze mai usor in organizatia noastra si sa le ofere informatii relevante si suport in primele luni de activitate.

6.2.1 Nediscriminare

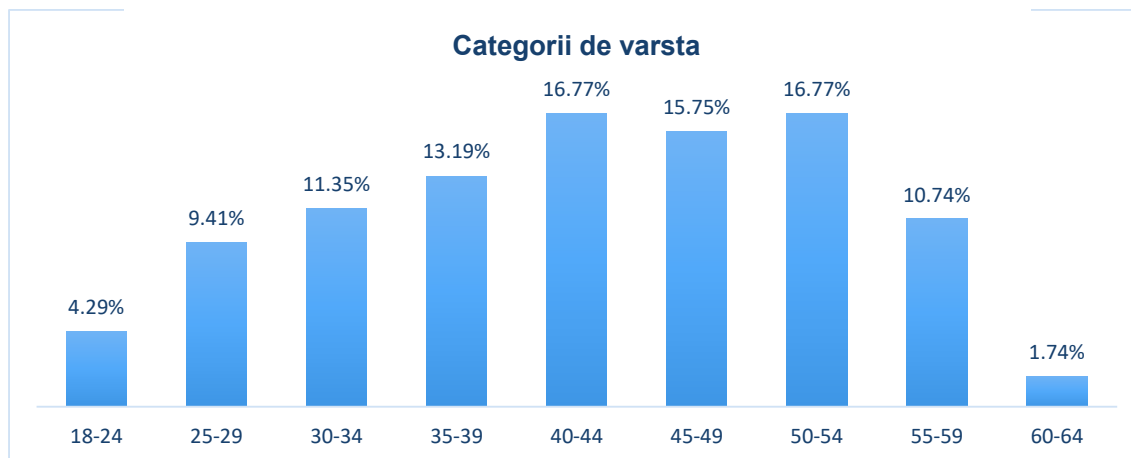
Zentiva depune eforturi sa evite orice fel de discriminare (de exemplu, pe baza sexului) in ceea ce priveste remuneratia oferita pentru o anumita pozitie la niveluri echivalente de performanta individuala.

6.2.2 Beneficiile angajatului

Ne straduim sa ne asiguram ca toti angajatii nostri primesc beneficii de inalta calitate care sa acopere asigurarea de sanatate, pensia pentru limita de varsta, indemnizatii pentru incapacitate de munca, pentru cazurile de invaliditate si deces. Aceste beneficii respecta reglementarile nationale si ofera acoperirea care raspunde cel mai bine nevoilor angajatilor. In general, angajatii (precum si sotii si copiii acestora, dupa caz) beneficiaza de un nivel bun de rambursare a cheltuielilor medicale, precum si de ajutoare in caz de deces. Beneficiile pot, de asemenea, sa acopere si situatiile de incapacitate temporara sau permanenta de munca, de la caz la caz. Angajatii pot accesa o platforma de beneficii flexibile unde este alocat un buget anual de catre companie. Beneficiile flexibile disponibile pentru toti angajatii pe platforma sunt: pensie privata, cursuri de dezvoltare profesionala si limbi straine, transport (pentru cei care nu au alocata masina de serviciu), tichete cadou in anumite perioade din an conform Contractului Colectiv de Munca la nivel de companie, tichete de vacanta, tichete culturale, activitati sportive si activitati recreationale.

In plus, in 2023 au fost acordate tichete de vacanta din partea companiei pentru a recompensa rezultatele bune financiare si pentru a incuraja angajatii sa isi mentina un echilibru sanatos intre activitate profesionala si viata personala. Tichetele de vacanta au putut fi utilizate si pentru acoperirea cheltuielilor cu taberele la care participa copiii angajatilor.

Grafic varste in cadrul Societatii - decembrie 2023



Ori de cate ori este posibil, Zentiva ofera programe personalizate de beneficii angajatilor (medicale, suport psihologic, ateliere de dezvoltare personala etc.) care permit acestora sa le acceseze in functie de situatia familiala si nevoile personale.



6. Angajamente sociale si diversitate (continuare)

In ceea ce priveste conditiile de munca, Zentiva ofera echipamente de protectie de inalta calitate pentru fiecare categorie de munca si facilitati speciale din cadrul unitatii. Oferim hrana speciala persoanelor care lucreaza in zona de productie; oferim zilnic iaurt, iar o data pe saptamana oferim fructe (in special mere) care sunt puse la dispozitia angajatilor la cantina.

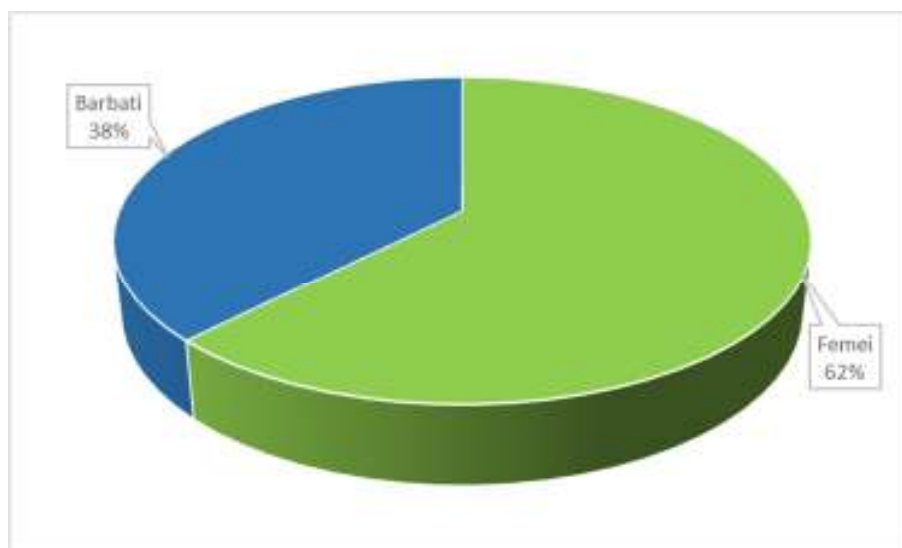
Pentru munca pe timp de noapte oferim compensatii speciale, in cuantum de 25% din salariul de baza pentru fiecare ora lucrata. Acelasi lucru este valabil si pentru diferitele bonusuri oferite pentru ore suplimentare sau evenimente speciale (nunta, nastere, adoptie, inmormantare, vechime in companie si altele).

De asemenea, Zentiva ofera angajatilor in cadrul programului "Fabrica de Buna stare" participarea la evenimente sportive, masaj pe scaun si, in anumite perioade, cursuri de educatie emotionala, medicala si financiara. Aceste activitati din programul mentionat sunt organizate atat cu prezenta fizica la birou si in fabrica, dar si online.

In perioada august-septembrie 2023, Zentiva a oferit fiecarui angajat cate un ghiozdan echipat cu rechizite pentru fiecare copil minor in intretinere cu varsta cuprinsa intre 2-18 ani, pentru a fi pregatiti cum se cuvine la inceputul anului scolar.

De asemenea, oferim abonament la biblioteca online numita Bookster, de unde angajatii pot imprumuta gratuit o gama larga de carti care le sunt livrate la birou sau acasa.

Numarul de angajati activi Zentiva la 31 decembrie 2023 a fost de 978 persoane.



6.2.3 Dialogul social

Reprezentantii sindicatului sunt alesti de angajatii companiei pentru un termen de 2 ani; acestia au siguranta locului de munca garantata si nu pot fi concediati de companie pe durata mandatului lor. Comitetul sindical si reprezentantul angajatorului se intalnesc periodic.

Prin Contractul colectiv de munca (al doilea capitol), Zentiva permite Sindicatului sa isi desfasoare activitatile in cadrul fabricii si sa utilizeze resursele Zentiva in acest scop. Sindicatul are dreptul de a fi in permanenta informat si de a isi alege membrii din randul angajatilor Zentiva.



6. Angajamente sociale si diversitate (continuare)

Reprezentantii Sindicatului si reprezentantii companiei stabilesc intalniri trimestriale si anuale pentru incurajarea unui dialog constructiv intre parti si pentru a revizui drepturilor si beneficiilor angajatilor.

6.2.4 Echilibrul de gen si diversitatea

Principiile diversitatii care guverneaza nediscriminarea, egalitatea de sanse si respectul fata de indivizi sunt respectate si incorporate in toate politicile noastre de resurse umane si in Codul de etica, in conformitate cu legislatia nationala aplicabila in Romania privind drepturile omului si munca.

Zentiva considera ca diversitatea este o resursa pentru optimizarea performantei si pentru recunoasterea diferentelor dintre angajati.

Zentiva interzice orice forma de discriminare sau orice comportament care poate dauna demnitatii personale si promoveaza diversitatea si incluziunea in cadrul companiei.

Zentiva interzice ca angajatii sa fie supusi oricarei forme de hartuire.

Actiunile pentru a sprijini acest lucru sunt legate de faptul ca toti angajatii au aceleasi drepturi si obligatii, aceleasi beneficii si recompense, legate de responsabilitatile de serviciu si indiferent de varsta, sex, rasa, religie, orientare sexuala etc.

In ceea ce priveste tratamentul egal, Zentiva sprijina oportunitatile egale pentru fiecare angajat si candidat cu scopul de a crea un mediu de lucru incluziv si pozitiv.

Abilitatile, competentele, expertiza, experienta și standardele etice ridicate sunt factorii luati in considerare. Zentiva ofera aceleasi oportunitati de cariera barbatilor si femeilor, inclusiv prin accesul femeilor la functii de conducere. In cadrul companiei, peste 50% dintre femei fac parte din echipe de conducere. In fiecare an folosim sondaje efectuate de companii de prestigiu de cercetare a pietei pentru a compara nivelul de remunerare si beneficiile.

In cadrul companiei, lucreaza impreuna in prezent 4 generatii diferite, cu experienta si pregatire in domenii variate. Zentiva a fost intotdeauna interesata de educatia tinerilor si in acest scop am dezvoltat programe speciale de stagii de practica pentru absolventii de facultate si sustinerea invatamantului dual, in parteneriat cu Colegiul Tehnic "Edmond Nicolau".

Zentiva sprijina recrutarea si asigura mentinerea locurilor de munca pentru angajatii cu dizabilitati. De asemenea, prin intermediul programelor de responsabilitate sociala, compania a desfasurat multiple initiative de sprijinire a unor ONG-uri si asociatii care apara drepturile persoanelor cu dizabilitati si integrarea lor pe piata locala a muncii.

Ca mijloace de control in gestiunea riscurilor legate de respectarea drepturilor omului (i.e., riscul de discriminare a angajatilor si/sau clientilor pe criterii de sex, rasa, etnie, varsta etc.), Societatea a implementat un Cod Etic, o politica privind normele anti-mita, fata de care angajatii Societatii sunt instruiti in mod regulat, o politica privind monitorizarea proceselor de conformitate, precum si o politica privind semnalarea neregulilor (*en. Speak-up*) care incurajeaza angajatii Societatii sa semnaleze orice preocupari legate de conformitatea etica, folosind unul sau mai multe canale puse la dispozitie de catre Societate (urne mobile, numar de telefon fix/mobil, adresa de e-mail, platforma electronica - <https://www.zentiva.ro/speak-up-line>). De asemenea, Regulamentul de Organizare Interna aplicabil la nivelul Societatii contine un capitol intreg dedicat respectarii principiului nediscriminarii, denumit "*Respectarea principiului nediscriminarii si al inlaturarii oricarei forme de incalcare a demnitatii salariatilor*".

In anul 2023, Societatea nu a fost implicata in si nu a inregistrat niciun incident privind discriminarea angajatilor sau in legatura cu munca intreprinsa de minori.



7. Taxonomie

7.1 Scurte consideratii privind taxonomia UE

Această secțiune prezintă indicatorii-cheie de performanță prevăzuți la articolul 8 din taxonomia UE, Regulamentul UE 2020/852¹ și regulamentele delegate aferente.

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate sustenabile din punctul de vedere al mediului. Acest sistem de clasificare stabilește șase obiective de mediu:

- atenuarea schimbărilor climatice;
- adaptarea la schimbările climatice;
- utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și a resurselor marine;
- tranziția către o economie circulară;
- prevenirea și controlul poluării;
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

O activitate economică „**eligibilă**” este o activitate care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 și 2023/2486. O activitate „**eligibilă**” are potențialul de a fi considerată sustenabilă din punctul de vedere al mediului (adică „**aliniată**”), dacă îndeplinește, de asemenea, criteriile suplimentare enumerate în actele delegate în temeiul regulamentului. Mai precis, o activitate economică este eligibilă indiferent dacă îndeplinește unul sau toate criteriile tehnice de examinare prevăzute în Actul privind Regulamentul Delegat privind schimbările climatice (și în viitoarele acte delegate). Prin urmare, faptul că o activitate economică este eligibilă pentru taxonomie nu oferă niciun indiciu cu privire la performanța de mediu și la sustenabilitatea activității respective.

O activitate „**aliniată**” trebuie să respecte următoarele 4 condiții, astfel cum se prevede la articolul 3 din Regulamentul UE 2020/852:

- contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiective de mediu;
- nu aduce prejudicii semnificative niciunui dintre celelalte cinci obiective de mediu;
- respectă garanțiile sociale minime² referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mitei, impozitarea corectă și concurența loială;
- respectă criteriile tehnice de examinare care au fost stabilite de UE și sunt enumerate în actele delegate.

Eligibilitatea și respectarea taxonomiei UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx).

Taxonomia UE este introdusă progresiv de-a lungul mai multor ani în toate statele membre ale UE. Pentru exercițiul financiar 2023, Zentiva are obligația de a raporta contribuția sa în ceea ce privește activitățile „eligibile” și „aliniată” pentru două dintre cele șase obiective de mediu: reducerea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice. De asemenea, Zentiva are obligația de a raporta contribuția sa în ceea ce privește activitățile „eligibile” pentru ultimele 4 obiective climatice. Primele două obiective se concentrează în principal pe sectoarele cu cea mai mare contribuție la emisiile de dioxid de carbon la nivel

¹ Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din 22 iunie 2020.

² Garanțiile minime sunt proceduri implementate de o societate care desfășoară o activitate economică cu scopul de a asigura respectarea Linii Directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale și Principiile Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, inclusiv principiile și drepturile prevăzute de cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile și Drepturile Fundamentale în Muncă și Declarația Internațională a Drepturilor Omului.



mondial, cum ar fi producția de energie, producția, transporturile și construcțiile, precum și activitățile care permit transformarea acestora.

Zentiva și-a efectuat evaluarea pentru exercițiul financiar 2023 utilizând actele în temeiul regulamentului în materie de taxonomie ale UE și documentația aferentă, orientările suplimentare emise de Comisia Europeană sub formă de întrebări frecvente (FAQ) și, acolo unde criteriile și orientările lasă încă loc de interpretare, propria analiză a criteriilor. Acolo unde a fost nevoie de interpretarea cerințelor, Zentiva a adoptat o abordare atentă și transparentă. Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizuirii periodice, iar interpretarea taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare.

7.2 Evaluarea eligibilității pentru taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2023

Pentru a evalua dacă activitățile Zentiva sunt eligibile în baza taxonomiei UE, descrierile activității și/sau ale produselor au fost comparate cu activitățile taxonomiei care contribuie la reducerea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice, astfel cum sunt definite în Actele Delegate în temeiul regulamentului privind taxonomia în ceea ce privește schimbările climatice. Această comparație a luat în considerare, de asemenea, codurile CAEN³ relevante și criteriile aplicabile pentru o contribuție substanțială.

Cifra de afaceri

Zentiva operează conform codului CAEN 2120 „Fabricarea preparatelor farmaceutice” (echivalent NACE C21.20) cu venituri de peste 94% provenind din producția de medicamente. Restul de 6% este reprezentat de venituri obținute din prestări servicii intra-grup. După o evaluare amănunțită a actelor delegate în temeiul Regulamentului Delegat (UE) 2021/2139 privind schimbările climatice precum și a Regulamentului Delegat (UE) 2023/2486 privitor la ultimele 4 obiective de mediu, concluzia a fost că sursa de venit principală menționată mai sus nu poate fi considerată eligibilă pentru taxonomie. De asemenea, nici prestările de servicii nu au fost identificate ca fiind eligibile în urma analizei regulamentelor anterior menționate. În ceea ce privește raportarea veniturilor eligibile pentru taxonomie, Zentiva nu înregistrează astfel de venituri în prezent.

Cheltuieli de capital (CapEx)

Activitatea investițională a Zentiva se rezumă în principal la activitatea de producție de medicamente. Cheltuielile de capital constau în principal din dezvoltarea capacităților de producție. Întrucât Zentiva nu desfășoară activități eligibile generatoare de venituri, numai activități din categoria c) (conform Regulamentului Delegat 2021/2178, Anexa I, pct. 1.1.2.2 cheltuielile de capital) au fost luate în considerare. Au fost identificate investiții care ar putea fi considerate eligibile pentru taxonomie, precum cele indicate la pct. „6.5. Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare” precum și „7.3. Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică” lit. (e) instalarea, înlocuirea, întreținerea și repararea, cu tehnologii foarte eficiente, a sistemelor de încălzire, ventilație și climatizare (HVAC) și a sistemelor de încălzire a apei, inclusiv a echipamentelor legate de încălzirea centralizată” din Regulamentul Delegat 2021/2139.

Cheltuieli de exploatare (OpEx)

Cheltuielile de exploatare, astfel cum sunt definite în taxonomia UE, se limitează în principal la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, leasing pe termen scurt, întreținere și reparații, precum și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a imobilizărilor corporale⁴. În conformitate cu proporția CapEx eligibilă, nu au fost identificate cheltuieli materiale de exploatare eligibile asociate. În plus,

³ Taxonomia UE include o referință la codurile CAEN (ed. a 2-a) pentru fiecare activitate. Cu toate acestea, aceste referințe sunt doar ilustrative și nu prevalează asupra definiției specifice din textul Actului Delegat privind schimbările climatice.

⁴ Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, secțiunea 1.1.3.1



Zentiva a luat în calcul și analiza categoriei de cheltuieli de la pct. c) (conform Regulamentului Delegat 2021/2178, Anexa I, pct. 1.2.3.2) și nu au fost identificate alte cheltuieli de exploatare care să corespundă descrierii menționate.

7.3 Evaluarea alinierii la taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2023

O activitate economică „alinată” este o activitate eligibilă pentru taxonomie și care, în plus, îndeplinește criteriile tehnice de examinare pentru a dovedi că aduce o contribuție substanțială la unul sau mai multe obiective de mediu ale taxonomiei UE, respectă principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” pentru activitatea respectivă și îndeplinește garanțiile sociale minime. O activitate economică aliniată la taxonomie este considerată în mod oficial sustenabilă din punctul de vedere al mediului.

În analiza activităților identificate eligibile pentru anul 2023, nu au fost identificate activități aliniate.

7.4 Indicatorii cheie de performanță în materie de taxonomie UE

7.4.1 Cifra de afaceri

Proportia cifrei de afaceri din produse sau servicii asociate activităților economice alinate la taxonomie – prezentare care acoperă anul 2023																
Exercițiul financiar 2023	Activitatea economică (A)	Cifra de afaceri (B)	Criterii privind contribuția substanțială							Criterii ale restor principalului (PESM) ca nu aduce prejudicii semnificative (D)				Proportia cifrei de afaceri alinate la taxonomie (A, B) ca o singură (A.1, A.2) anul 2023/2023	Categoriile de activitate (sau) (C1)	Categoriile de activitate (sau) (C2)
			Industria (I)	Industria (II)	Industria (III)	Industria (IV)	Industria (V)	Industria (VI)	Industria (VII)	Industria (VIII)	Industria (IX)	Industria (X)	Industria (XI)			
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului la taxonomie (a)																
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (a) (care nu sunt activități alinate la taxonomie) (A.1)																
		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (a) (care nu sunt activități alinate la taxonomie) (a)																
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (care nu sunt activități alinate la taxonomie) (A.2)																
		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie																
		953.633.084	100%													
TOTAL																
		953.633.084	100%													

Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (cifra de afaceri)

Numărătorul care contabilizează activitățile eligibile pentru taxonomie este egal cu 0, deoarece nu au fost identificate activități eligibile. Procentul (%) aliniat din cifra de afaceri este 0.

Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (cifra de afaceri)

Numitorul este cifra de afaceri netă totală pentru exercițiul financiar 2023, astfel cum a fost raportată și în contul de profit și pierdere consolidat (conform situațiilor financiare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2023, ale Zentiva SA).



7.4.3 Cheltuielile de exploatare

Proportia OpEx din produse sau servicii asociate activitatilor economice aliniate la taxonomie – prezentare care acoperă anul 2023																		
Exercițiul financiar 2023	An			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului ONGH (sau altele asemănătoare) (P)						Proportia OpEx aliniate la taxonomie (A.1) sau eligibile (A.2) anul 2023 (18)	Categorie sectoriale de activități (19)	Categorie activitate de înaltă calitate (20)
	2023	OpEx (1)	Proportia OpEx anul 2023 (1)	Principiul de contribuție substanțială (2)	Adaptarea la ciclurile climatice (3)	Principiul de contribuție substanțială (4)	Principiul de contribuție substanțială (5)	Principiul de contribuție substanțială (6)	Principiul de contribuție substanțială (7)	Principiul de contribuție substanțială (8)	Principiul de contribuție substanțială (9)	Principiul de contribuție substanțială (10)	Principiul de contribuție substanțială (11)	Principiul de contribuție substanțială (12)	Principiul de contribuție substanțială (13)			
Activitate economică (1)	Label (10)	OpEx (1)	Proportia OpEx anul 2023 (1)	Principiul de contribuție substanțială (2)	Adaptarea la ciclurile climatice (3)	Principiul de contribuție substanțială (4)	Principiul de contribuție substanțială (5)	Principiul de contribuție substanțială (6)	Principiul de contribuție substanțială (7)	Principiul de contribuție substanțială (8)	Principiul de contribuție substanțială (9)	Principiul de contribuție substanțială (10)	Principiul de contribuție substanțială (11)	Principiul de contribuție substanțială (12)	Principiul de contribuție substanțială (13)	Principiul de contribuție substanțială (14)	Principiul de contribuție substanțială (15)	
Totul	RON	RON	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																		
A.1 Activități eligibile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																		
OpEx pentru activități eligibile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Din care activități de facilitare	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Din care activități de tranzacție	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei dar care nu sunt eligibile din punctul de vedere al mediului (activități excluse la taxonomie) (2)																		
OpEx pentru activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei dar care nu sunt eligibile din punctul de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
A. OpEx activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)																		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																		
OpEx al Taxonomiei - activități neeligibile	21.284.254	100%																
TOTAL	21.284.254	100%																

Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (OpEx)

Numărătorul care contabilizează activitățile eligibile pentru taxonomie este egal cu 0 RON. Procentul (%) de activități aliniate este egal cu 0, deoarece nu au fost identificate activități eligibile.

Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (OpEx)

Numitorul este format din OpEx pentru exercițiul financiar 2023, astfel cum sunt definite în taxonomia UE, și include numai costurile directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsurile de renovare a clădirilor, leasingul pe termen scurt, întreținerea și repararea, precum și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a imobilizărilor corporale de către întreprinderea sau partea terță a căreia îi sunt externalizate activități care sunt necesare pentru a asigura funcționarea continuă și eficientă a acestor active⁵. Cu toate acestea, întreținerea și repararea sau alte costuri directe ar putea fi, de asemenea, relevante pentru activele necorporale (de exemplu, activele aferente dreptului de utilizare, programele informatice). Ca atare, toate aceste costuri ar trebui să facă parte din numitorul KPI OpEx⁶.

⁵ Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, secțiunea 1.1.3.1

⁶ FAQ 34 din Proiectul de Comunicare al Comisiei din 19 decembrie 2022.



Activități legate de energia nucleară și gazele fosile		
Rând	Activități legate de energia nucleară	
1	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.	NU
2	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.	NU
3	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	NU
Activități legate de gazele fosile		
4	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazeși fosili.	NU
5	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazeși fosili.	NU
6	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazeși fosili.	NU

Zentiva nu are expunere la activități de producție, construcție sau operare de facilități care produc energie electrică sau căldură din surse nucleare sau din combustibili gazeși fosili.

Întrucât nu au fost identificate activități legate de energia nucleară și gaze pentru entitatea raportoare, restul tabelelor prevăzute în anexa III la Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214 sunt considerate a nu fi aplicabile.

