

**Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății Zentiva S.A.  
(„Societatea”)**

Consiliul de Administrație al Societății („**Consiliul de Administrație**”) a elaborat în conformitate cu politica de remunerare a conducătorilor Societății prezentul raport anual („**Raportul de Remunerare**”) care cuprinde remunerațiile și alte avantaje acordate conducătorilor Societății în cursul anului financiar încheiat la 31 decembrie 2021.

Raportul de Remunerare a fost supus votului consultativ al adunării generale ordinare a acționarilor Societății („**AGOA**”) din data de 28 aprilie 2022, va fi publicat pe website-ul Societății la [www.zentiva.ro](http://www.zentiva.ro) și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou numiți și a foștilor conducători în conformitate cu Politica de Remunerare.

**A. Structura remunerației conducătorilor Societății pentru anul 2021:**

	<b>Remunerația totală brută (defalcată pe componente)</b>	<b>Proporția relativă a remunerației fixe</b>	<b>Proporția relativă a remunerației variabile (bonus de performanță)</b>	<b>Alte beneficii obținute</b>	<b>Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății</b>
Simona Cocoș – membru executiv și director general	1.010.470 RON  (din care 804.914 RON componenta fixă și 205.556 RON componenta variabilă)	80%	20%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abonament de servicii medicale private în cuantum de 609 RON pe an;</li> <li>• beneficii oferite de platforma my.benefitonline.ro în cuantum de 1.000 RON pe an;</li> <li>• asigurare de viață și sănătate până la limita de 667 RON pe an.</li> </ul>	156.247 RON  alcătuită din: <ol style="list-style-type: none"> <li>77.965 RON – remunerație totală primită de la Labormed Pharma Trading S.R.L., reprezentând doar componentă fixă (componentă variabilă – N/A);</li> <li>78.282 RON - remunerație totală primită de la Labormed-Pharma S.A. reprezentând doar componentă fixă (componentă variabilă – N/A).</li> </ol>
Margareta Tănase - membru executiv	890.239 RON  (din care 672.966 RON componenta fixă)	76%	24%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abonament de servicii medicale private în cuantum de 609 RON pe an;</li> <li>• beneficii oferite de platforma</li> </ul>	62.881 RON  - remunerația totală primită de la Labormed-Pharma S.A. reprezentând doar

	și 217.273 RON componenta variabilă)			my.benefitonline.ro în cuantum de 1.000 RON pe an;  • asigurare de viață și sănătate până la limita de 667 RON pe an.	componentă fixă (componentă variabilă – N/A).
Nicholas Robert Haggart - membru neexecutiv (mandat în vigoare până la 18 august 2021)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kevin Joseph Clifford – membru neexecutiv (mandat în vigoare începând cu 19 august 2021)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kenneth Lynard - membru neexecutiv	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Marchand Francois Noel – membru neexecutiv independent	54.000 RON  (din care 54.000 RON componenta fixă și 0 RON componenta variabilă)	100%	0%	N/A	N/A

### B. Informație comparativă privind modificarea remunerației și performanța Societății

Modificare anuală	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2018 raportat la anul financiar 2017	Anul financiar 2017 raportat la anul financiar 2016
<b>Remunerația conducătorilor</b>					
Simona Cocoș – membru executiv și director general	Majorare de 3% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 5% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 4,5% și cu un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Mandat gratuit până în august 2018	Mandat gratuit
Margareta Tănase - membru executiv	Majorare de 8% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 5% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 4,5% și cu un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Mandat gratuit până în august 2018	Mandat gratuit
Nicholas Robert Haggar - membru neexecutiv (mandat în vigoare până la 18 august 2021)	Mandat gratuit până la încetarea mandatului în 18 august 2021	Mandat gratuit	Mandat gratuit începând din decembrie 2019	N/A	N/A
Kevin Joseph Clifford – membru neexecutiv (mandat în vigoare începând cu 19 august 2021)	Mandat gratuit începând cu 19 august 2021	N/A	N/A	N/A	N/A
Kenneth Lynard - membru neexecutiv	Mandat gratuit	Mandat gratuit	Mandat gratuit începând din octombrie 2019	N/A	N/A
Marchand Francois Noel – membru neexecutiv	0%	0%	0%	0%	0%

independent					
<b>Performanța Societății</b>					
Profit net	Majorare de 61,1%	Majorare de 40%	Reducere de 83%	Majorare de 194%	Majorare de 22%
EBITDA	Majorare de 60.6%	Majorare de 35%	Reducere de 80%	Majorare de 153%	Majorare de 23%
<b>Remunerația medie pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății</b>					
Angajații Societății	Majorare de 4% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2021-2023	Majorare de 5% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2020-2021	Majorare de 4,5% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2019-2020	Majorare de 3,3% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2018-2019	Majorare de 2,8% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2017-2018

Conducătorii Societății nu sunt parte la nicio schemă de opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite de Societate.

#### **Modificarea anuală a remunerației**

Creșterea remunerației fixe sau variabile se va aplica de la data de 01.03.2022.

Valoarea procentului de creștere salarială aplicat remunerației fixe va fi variabilă în funcție de administrator, urmărind două criterii: performanța profesională în anul anterior, precum și o armonizare la nivelul din piața forței de muncă.