

## **Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății Zentiva SA („Societatea”)**

Consiliul de Administrație al Societății („**Consiliul de Administrație**”) a elaborat în conformitate cu politica de remunerare a conducătorilor Societății prezentul raport anual („**Raportul de Remunerare**”) care cuprinde remunerațiile și alte avantaje acordate conducătorilor Societății în cursul anului financiar încheiat la 31 decembrie 2023.

Raportul de Remunerare a fost supus votului consultativ al adunării generale ordinare a acționarilor Societății („**AGOA**”) din data de 29 aprilie 2024, va fi publicat pe website-ul Societății la adresa [www.zentiva.ro](http://www.zentiva.ro) și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou numiți și a foștilor conducători în conformitate cu [Politica de Remunerare](#).

### A. Structura remunerației conducătorilor Societății pentru anul 2023

	Remunerația totală brută (defalcată pe componente)	Proporția relativă a remunerăției fixe	Proporția relativă a remunerației variabile (bonus de performanță)	Alte beneficii obținute	Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății
<b>Simona Cocoș</b> – membru executiv și director general	1.192.891 RON  (din care 885.301 RON componenta fixă și 307.590 RON componenta variabilă)	74 %	26 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abonament de servicii medicale private în cuantum de 659 RON pe an;</li> <li>• beneficii oferite de platforma my.benefitonline.ro în cuantum de 2.000 RON pe an;</li> <li>• asigurare de viață și sănătate până la limita de 686 RON pe an;</li> <li>• vouchere vacanță în cuantum de 1.000 RON;</li> <li>• prime în cuantum de 9.746 RON brut.</li> </ul>	156.290 RON  alcătuită din: a. 78.145 RON – remunerație totală primită de la Labormed Pharma Trading SRL, reprezentând doar componentă fixă (componentă variabilă – N/A);  b. 78.145 RON - remunerație totală primită de la Labormed-Pharma SA reprezentând doar componentă fixă (componentă variabilă – N/A).
<b>Margareta Tănase</b> - membru executiv și director operațiuni industriale (până la data de 20 martie 2023, inclusiv) și membru neexecutiv (începând cu data de 21 martie 2023)	379.070 RON  (din care 156.070 RON componenta fixă și 223.000 RON componenta variabilă)	41 %	59 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abonament de servicii medicale private în cuantum de 161 RON pe an;</li> <li>• beneficii oferite de platforma my.benefitonline.ro în cuantum de 2.000 RON pe an;</li> <li>• asigurare de viață și sănătate până la limita de 170 RON pe an;</li> <li>• primă pensionare și compensare zile concediu de odihnă neefectuat în cuantum de 426.224 RON brut.</li> </ul>	13.617 RON  - remunerația totală primită de la Labormed-Pharma SA reprezentând doar componentă fixă (componentă variabilă – N/A).
<b>Kevin Joseph Clifford</b> – membru neexecutiv (până la	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

data de 10 februarie 2023)					
<b>Kenneth Lynard</b> - membru neexecutiv	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Marchand Francois Noel</b> – membru neexecutiv independent	54.000 RON  (din care 54.000 RON componenta fixă și 0 RON componenta variabilă)	100%	0%	N/A	N/A
<b>Alin Briciu</b> – membru neexecutiv (începând cu data de 10 februarie 2023)	678.146 RON  (din care 556.177 RON componenta fixă și 121.969 RON componenta variabilă)	82 %	18 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abonament de servicii medicale private în cuantum de 605 RON pe an;</li> <li>• beneficii oferite de platforma my.benefitonline.ro în cuantum de 2.000 RON pe an;</li> <li>• asigurare de viață și sănătate până la limita de 686 RON pe an;</li> <li>• vouchere vacanță în cuantum de 1.000 RON;</li> <li>• prime și bonusuri în cuantum de 156.895 RON brut.</li> </ul>	N/A

### B. Informație comparativă privind modificarea remunerației și performanța Societății

Modificare anuală	Anul financiar 2023 raportat la anul financiar 2022	Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018
<b>Remunerația conducătorilor</b>					
<b>Simona Cocoș</b> – membru executiv și director general	Majorare de 5% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 5,6% și un calificativ „peste nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 3% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 5% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 4,5% și cu un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an
<b>Margareta Tănase</b> - membru executiv și director operațiuni industriale (până la data de 20 martie 2023, inclusiv) și membru neexecutiv (începând cu data de 21 martie 2023)	0% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an (mandat gratuit, începând cu 21 martie 2023)	Majorare de 5,6% și un calificativ „peste nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 8% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 5% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 4,5% și cu un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an
<b>Kevin Joseph Clifford</b> – membru neexecutiv	Mandat gratuit, până la 10 februarie 2023	Mandat gratuit	Mandat gratuit, începând cu 19 august 2021	N/A	N/A
<b>Kenneth Lynard</b> – membru neexecutiv	Mandat gratuit	Mandat gratuit	Mandat gratuit	Mandat gratuit, începând din octombrie 2019	N/A
<b>Marchand Francois Noel</b> – membru neexecutiv independent	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Alin Briciu</b> – membru neexecutiv	N/A – mandatul a început la 10 februarie 2023	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Performanța Societății</b>					
Profit net	Majorare de 93,7%	Reducere de 10,1%	Majorare de 61,1%	Majorare de 40%	Reducere de 83%
EBITDA	Majorare de 85,4%	Reducere de 22,5%	Majorare de 60,6%	Majorare de 35%	Reducere de 80%
<b>Remunerația medie pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății</b>					
Angajații Societății	Majorare de 8% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2023-2025	Majorare de 5% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2021-2023	Majorare de 4% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2021-2023	Majorare de 5% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2020-2021	Majorare de 4,5% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2019-2020

Conducătorii Societății nu sunt parte la nicio schemă de opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite de Societate.

### **Modificarea anuală a remunerației**

Creșterea remunerației fixe sau variabile se va aplica de la data de 01.03.2024, acolo unde va fi cazul.

Valoarea procentului de creștere salarială aplicat remunerației fixe va fi variabilă în funcție de fiecare membru al consiliului de administrație, urmărind două criterii: performanța profesională în anul anterior, precum și o armonizare la nivelul din piața forței de muncă.

*Director General,  
Simona Cocoș*

*Semnătura*

*Director Financiar,  
Daniel Nițulescu*

*Semnătura*