



ZENTIVA
EXERCITIUL FINANCIAR 2021

Raport non-financiar



CUPRINS

1.	Introducere	2
2.	Activitatea companiei	2
2.1	Actiuni si actionari	2
2.	Activitatea companiei (continuare)	3
2.	Activitatea companiei (continuare)	4
2.2	Mediul economic si financiar	4
2.2.1	Industria farmaceutica	5
2.2.2	Activitatea companiei in 2021	5
2.3	Portofoliul de produse si piata de desfacere	5
2.3.1.	Baza de raportare	5
2.3.2.	Portofoliul de produse si piata de desfacere	6
2.4	Obiective pentru anul 2022	6
3.	Etica si integritatea in afaceri	7
3.	Etica si integritatea in afaceri (continuare)	8
3.1	Etica medicala si transparenta datelor medicale	8
4.	Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS)	9
4.	Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)	11
4.1	Evaluarea riscurilor si a impactului	11
4.	Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)	12
4.2	Instruire si initiative de constientizare	12
4.3	Sanatate	12
4.3.1	Managementul riscurilor asociate substantelor folosite in procesul de fabricare	12
4.	Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)	13
4.3.2	Managementul riscurilor de sanatate aferente statiilor de lucru	13
4.3.3	Programele de prevenire a accidentelor de munca	13
4.	Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)	14
4.3.4	Invatarea din experienta ("LEX")	14
5.	Informatii privind protectia mediului	14
5.	Informatii privind protectia mediului (continuare)	15
5.1	Eficienta energetica	15
5.2	Consumul de apa	15
5.	Informatii privind protectia mediului (continuare)	16
5.3	Gestionarea evacuării apelor uzate	16
5.4	Deseuri	16
5.	Informatii privind protectia mediului (continuare)	17
5.5	Angajamentul fata de reducerea deșeurilor alimentare	17
6.	Angajamente sociale si diversitate	17
6.1	Initiative de sprijin pentru drepturile omului	17
6.2	Angajatii	17
6.2.1	Nediscriminare	17
6.	Angajamente sociale si diversitate (continuare)	18
6.2.2	Beneficiile angajatului	18
6.	Angajamente sociale si diversitate (continuare)	19
6.2.3	Dialogul social	19
6.	Angajamente sociale si diversitate (continuare)	20
6.2.4	Echilibrul de gen si diversitatea	20
7.	Taxonomie	21
7.1	Scurte consideratii privind taxonomia UE	21
7.2	Activitățile noastre economice în calitate de producător de medicamente - Activități neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei	21
7.3	Capex și Opex eligibili individual pentru taxonomie	22
7.4	Concluzii și perspective de viitor	23



1. Introducere

Acest raport a fost pregătit în concordanță cu Directiva Europeană nr. 2014/95, art. 2, transpusă la nivel național în Ordinul nr. 1938/2016 și completează Raportul anual al Consiliului de Administrație pentru anul 2021 publicat pe website-ul oficial al Societății.

Acest raport prezintă informații relevante despre modelul de afaceri al companiei, așa cum este detaliat și în Raportul anual al Consiliului de Administrație, etica și măsuri anti-corupție, politici de protecție a mediului înconjurător și implicarea socială (condiții de muncă, sănătate și siguranță la locul de muncă, dialog social, diversitate etc.), precum și riscurile asociate și măsurile de adresare a acestor riscuri.

2. Activitatea companiei

2.1 Acțiuni și acționari

ZENTIVA SA („Societatea”) a fost înființată în 1962 ca Întreprinderea de Medicamente București (“IMB”). Sediul actual al Societății este B-dul Theodor Pallady nr. 50, sector 3, București.

În 1990, Compania a încorporat și a preluat întregul patrimoniu al fostei IMB în concordanță cu Decizia Guvernului.

În noiembrie 1999, pachetul majoritar de acțiuni a fost preluat de către grupul de investitori instituționali format din Banca Europeană de Reconstrucție și Dezvoltare, Fundația Post-Privatizare, GED Eastern Fund, Euromerchant Balcan Fund, Black See Fund și Galenica North East prin intermediul companiei cipriote Venoma Holdings Limited.

În 27 iunie 2002, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat majorarea capitalului social cu suma de 277.974.100.000 lei vechi (echivalentul a 27.797.410 RON), respectiv de la valoarea de 138.987.050.000 lei vechi (echivalentul a 13.898.705 RON) la valoarea de 416.961.150.000 lei vechi (echivalentul a 41.696.115 RON), prin acordarea de 2 acțiuni gratuite pentru fiecare acțiune deținută de acționarii înregistrați în Registrul Acționarilor la data de referință 30 mai 2002.

În 12 octombrie 2005, a avut loc achiziția acțiunilor Venoma de către Zentiva N.V., o companie olandeză cu sediul în Amsterdam, Olanda, având sucursale în mai multe țări europene.

În octombrie 2005, Zentiva NV a făcut o ofertă publică de cumpărare a acțiunilor emitentului Sicomed SA, denumit ulterior Zentiva SA, la valoarea de 1,37 RON / acțiune, în perioada 9 noiembrie 2005 – 12 ianuarie 2006.

În martie 2009, Sanofi-Aventis Europe a anunțat faptul că a devenit acționar al Zentiva N.V. cu o deținere de aproximativ 96,8% din acțiuni.

În august 2009, Sanofi-Aventis Europe a făcut o ofertă publică de cumpărare a acțiunilor emitentului Zentiva SA, la valoarea de 0,7 RON / acțiune, în perioada 12 august 2009 - 22 septembrie 2009.

Între 20 februarie 2018 și 5 aprilie 2018 Sanofi – Aventis Europe, prin Zentiva N.V. a generat o ofertă publică de achiziție la prețul de 3,50 RON pentru o acțiune, după care a achiziționat 48.216.352 acțiuni ceea ce a condus la atingerea a 93,2295% din acțiunile Companiei.



2. Activitatea companiei (continuare)

În 30 septembrie 2018, transferul acțiunilor a fost încheiat între Zentiva N.V. (100% deținute și controlate de Sanofi - Aventis Europe) ca vânzător și Al Sirona BidCo s.r.o (100% deținut și controlat de Al Sirona (Luxemburg) Subco S.à.r.l. și controlat de Advent Funds GPE VIII, un fond gestionat de Advent International Corporation) ca și cumpărător, prin care controlul asupra Zentiva Group a.s a fost transferat. În 31 decembrie 2018 Zentiva Group a.s. deținea 388.730.877 acțiuni, reprezentând 93,2295% din totalul de acțiuni al Societății.

În perioada 18 decembrie 2018 - 11 ianuarie 2019, Zentiva Group a.s. a demarat oferta publică obligatorie de cumpărare la un preț de 3,7472 RON pentru o acțiune, în urma căreia a achiziționat 200.333 acțiuni, ceea ce a condus la deținerea a 388.931.210 acțiuni, reprezentând 93,2776% din capitalul Societății.

În perioada 05.07.2019 – 05.08.2019 (perioada de subscriere), Societatea a desfășurat operațiunea de majorare a capitalului social cu acordarea de drepturi de preferință, prin emisiunea unui număr de 300.000.000 acțiuni noi, cu valoarea nominală de 0,1 RON / acțiune, care au fost oferite spre subscriere către acționarii înregistrați în registrul acționarilor Societății ținut de Depozitarul Central SA, la data de înregistrare de 16 mai 2019. În urma subscrierilor efectuate, din numărul total de 300.000.000 acțiuni noi au rămas nesubscrise un număr de 19.944.110 acțiuni, care au fost anulate în conformitate cu dispozițiile hotărârii adunării generale extraordinare a acționarilor Societății din data de 30 aprilie 2019.

Capitalul social al Societății are, după majorarea de capital, o valoare de 69.701.704 RON (comparativ cu 41.696.115 RON anterior majorării), fiind împărțit în 697.017.040 acțiuni nominative la valoarea de 0,1 RON fiecare, și este deținut astfel:

- acționarul Zentiva Group a.s. deține un număr de 668.778.101 acțiuni, reprezentând 95,9486% din capitalul social al Societății;
- alte persoane fizice și juridice dețin un număr de 28.238.939 acțiuni, reprezentând 4,0514% din capitalul social al Societății.

Structura sintetică a acționarilor la data de 31 decembrie 2021 a rămas identică cu cea de la data de 31 decembrie 2020, respectiv:

Structura acționariat	31 decembrie 2019 (%)	31 decembrie 2020 (%)	31 decembrie 2021 (%)
Zentiva Group a.s.*	95,9486	95,9486	95,9486
Alți acționari minoritari	4,0514	4,0514	4,0514
Total	100	100	100

Sursa: Depozitarul Central

**În data de 31 decembrie 2019, societatea Zentiva Group a.s. a fuzionat cu societatea Al Sirona Bidco s.r.o., aceasta din urmă fiind acționarul unic al societății Zentiva Group a.s. În urma fuziunii, societatea Zentiva Group a.s. a încetat să mai existe, întregul patrimoniu al acesteia fiind transferat către societatea Al Sirona Bidco s.r.o., care, tot la data de 31 decembrie 2019, și-a schimbat atât forma juridică din societate cu răspundere limitată („s.r.o.”) în societate pe acțiuni („a.s.”), cât și denumirea din Al Sirona Bidco s.r.o. în Zentiva Group a.s.*



2. Activitatea companiei (continuare)

Actiunile Societatii sunt tranzactionate la Categoria Standard a Bursei de Valori Bucuresti incepand cu anul 1998.

Din numarul total de 697.017.040 actiuni, pe piata de capital se tranzactioneaza un numar de 696.833.149 actiuni, restul de 183.891 actiuni fiind detinute de Zentiva SA.

Societatea nu a efectuat tranzactii cu propriile actiuni in cursul anului 2021.

Capitalizarea bursiera a actiunilor Zentiva SA la data de 31 decembrie 2021 a fost de 1.700.721.578 RON (2020: 2.021.349.416 RON).

La 31 decembrie 2021, pretul pe actiune a fost de 2,44 RON / actiune (2020: 2,9 RON / actiune).

La 31 decembrie 2021, Societatea are active nete in suma de 890.772.593 RON ceea ce reprezinta mai mult de 50% din capitalul social de 69.701.704 RON (la data de 31 decembrie 2020 Societatea avea active nete in suma de 785.364.075 RON ceea ce reprezenta mai mult de 50% din capitalul social de 69.701.704 RON), care este in conformitate cu cerintele din Legea societatilor (Legea nr. 31/1990, cu modificarile si completarile ulterioare). La 31 decembrie 2021, Societatea nu a constituit rezerva legala. La 31 decembrie 2021, rezervele legale atingeau pragul de 20% din capitalul social al Societatii, in conformitate cu Legea Societatilor.

Fuziuni si reorganizari ale Societatii

In cursul anului 2021 nu au avut loc fuziuni sau reorganizari ale Societatii.

2.2 Mediul economic si financiar

Evolutia indicatorilor macroeconomici in Romania

Rata inflatiei a cunoscut fluctuatii semnificative de la 1,07% in 2014 la o inflatie de 5,05% in 2021. In anul 2021, moneda nationala s-a depreciat fata de EUR cu 1,6%, de la 4,8694 RON / EUR la 31 decembrie 2020 la 4,9481 RON / EUR la 31 decembrie 2021.



Sursa: Institutul National de Statistica si BNR



2.2.1 Industria farmaceutica

Piata farmaceutica din Romania, incluzand medicamente cu si fara prescriptie, a inregistrat in 2021 o crestere de 11,6% (in valoare) fata de anul anterior, atingand nivelul de 4,558 milioane EUR (conform datelor sell-in furnizate de firma de cercetare de piata IQVIA in decembrie 2021).

Piata de medicamente generice din Romania a avut o evolutie crescatoare si in anul 2021, cu o crestere de 16,1% (in valoare), atingand nivelul de 867 milioane EUR, conform IQVIA.

2.2.2 Activitatea companiei in 2021

ZENTIVA SA raporteaza pentru anul 2021 o cifra de afaceri de 683,9 MRON, cu 22,6% mai mare decat in anul precedent, si un profit net de 105,7 MRON, in crestere fata de perioada anterioara cu 61,1%, in principal din imbunatatirea randamentului operational si reducerea cheltuielilor.

In anul 2021, planul de productie realizat a fost mai mare cu 25,28 milioane de unitati comerciale fata de cel realizat in anul 2020, reprezentand o crestere de 23,6%.

Astfel, Societatea a incheiat anul 2021 cu un profit net de 105.745.554 RON.

Cele mai importante realizari ale anului 2021 au fost:

- Finalizarea cu succes a transferului a inca 8 produse pentru export, fabricate local;
- Exportul a reprezentat 52% din planul de productie realizat in 2021 (56,2 milioane unitati comerciale) pentru piata din Europa (Germania, Franta, Cehia, Slovacia etc.);
- Investitii in suma de 22,9 milioane RON (echivalentul a 4,6 milioane EUR) in noi echipamente de productie si in modernizarea celor existente.

2.3 Portofoliul de produse si piata de desfacere

2.3.1. Baza de raportare

La 31 decembrie 2021 Zentiva SA a intocmit situatii financiare in concordanta cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2844/2016 ce aproba reglementarile contabile in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, aplicabile societatilor ale caror valori mobiliare sunt admise la tranzactionare pe o piata reglementata, cu toate modificarile si clarificarile ulterioare in vigoare.

Vanzari – Volume si valori

Cifra de afaceri neta este de 683.865.264 RON la 31 decembrie 2021 (2020: 557.960.940 RON).

Pretul mediu de vanzare al produselor Zentiva (produse finite si marfuri) pe unitatea farmaceutica vanduta a fost de 4,69 RON in 2021 si de 4,16 RON in 2020. Cresterea de pret se datoreaza schimbarii mixului de produse prin cresterea semnificativa a ponderii produselor pentru spitale si boli cronice.

	2021	2020
Venit net din vanzari de bunuri (milioane RON)	667,9	540.4
Cantitate vanduta (milioane unitati)	142,4	129.8
Pret mediu de vanzare (RON / unitate vanduta)	4,69	4.16

Sursa: Zentiva, Raport Anual Financiar



Vanzarile externe au reprezentat in anul 2021 42,4% din total cifra de afaceri (290,2 milioane RON), fata de 43,2% in 2020 (241,1 milioane RON). Exporturile de medicamente au fost realizate printr-o societate din cadrul Grupului Zentiva (Zentiva k.s.) si au fost destinate in principal pietelor din Uniunea Europeana.

Ponderea produselor OTC (medicamente vandute fara prescriptie) in vanzarile Zentiva SA a fost de 4,1% in 2021, fata de 4,5% in anul precedent.

Vanzarile pe tipuri de produse in anii 2020 – 2021 sunt prezentate mai jos:

Tipuri produse	2021	2020
Etice (Rx)	95,9%	95.5%
OTC	4,1%	4.5%

Prin politica sa, Zentiva SA cauta in permanenta furnizori care ofera materii prime de calitate.

Departamentul Asigurarea Calitatii evalueaza permanent producatorii potentiali, dar si producatorii existenti. Se au in vedere atat documentatia de calitate furnizata de catre acestia, care este necesara pentru autorizare, cat si calitatea produselor furnizate si comportarea acestora in procesul tehnologic.

2.3.2. Portofoliul de produse si piata de desfacere

Portofoliul de produse al Zentiva SA include 120 de produse de uz uman, in forme solide (comprimate, capsule, peleti) si solutii injectabile.

a. Activitatea de distributie pe piata locala, pana la 27 septembrie 2018, a fost asigurata de Sanofi Romania SRL, unic distribuitor pe piata din Romania din Grupul Sanofi. Dupa iesirea Zentiva din grupul Sanofi, distributia pe piata locala a fost asigurata de distribuitorii romani de produse farmaceutice.

b. Societatea este parte a grupului Zentiva, care are unitati de productie in Cehia, Romania si India. Activitatea de export a Zentiva SA pe piata din Uniunea Europeana a fost asigurata printr-o societate din cadrul Grupului Sanofi (Sanofi Winthrop) pana la 30 septembrie 2018, respectiv printr-o societate din cadrul Grupului Zentiva (Zentiva k.s.) dupa 1 octombrie 2018.

In anul 2021, Societatea a realizat investitii in valoare de 22.9 milioane RON. Obiectivele programului de investitii, ce vor continua si in anul 2022, sunt mentinerea Regulilor de Buna Practica in Fabricatie si actualizarea tehnologiilor la standarde internationale de calitate si de mediu, precum si pentru extinderea portofoliului de produse si de noi forme de ambalare. Valoarea investitiilor prevazute in bugetul anului 2022 se ridica la 21.5 milioane RON (4,3 milioane EUR).

2.4 Obiective pentru anul 2022

Pentru 2022, obiectivul nostru este sa ne mentinem ca un lider in sanatate, concentrandu-ne pe identificarea de oportunitati de crestere si pe diversificarea activitatilor, conform standardelor europene de calitate; sa mentinem o organizatie eficienta si profitabila. Totodata, ne reconfirmăm angajamentul față de clienții și partenerii noștri, pe care îi asigurăm că vom livra aceleași servicii de cea mai bună calitate, răspunzând cu aceeași dedicare nevoilor pacienților din România.

Prioritatile majore pentru 2022 sunt:

- Mentinerea profitabilitatii producatorului local, in conditiile de crestere a costurilor utilitatilor, a costurilor de materiale (materii prime, excipienti, materiale de ambalare);
- Cresterea capacitatii de productie, prin implementarea planului de investitii pentru anul 2022;



- Diversificarea si cresterea prezentei Zentiva pe diverse piete prin exporturi si prin transferul de alte produse noi care sa fie fabricate local;
- Cresterea nivelului vanzarilor de produse pe piata locala;
- Consolidarea portofoliului de produse prin noi lansari.

3. Etica si integritatea in afaceri

In calitate de partener in calatoria pentru sanatate, angajamentul nostru de a actiona cu integritate este esential pentru a asigura increderea persoanelor pe care le tratam.

In acest mediu complex, suntem hotarati sa respectam principiile etice care ne guverneaza activitatile si ne angajam sa respectam legile si reglementarile aplicabile din fiecare tara in care ne desfasuram activitatea. Este important sa avem rezultate, dar si "cum" le obtinem este la fel de important.

Ne aliniem principiilor Declaratiei Universale a Drepturilor Omului, Organizatiei Internationale a Muncii si Organizatiei pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE). De asemenea, sustinem dreptul fiecărei persoane la sanatate, astfel cum este definit in Conventia internationala privind drepturile economice, sociale si culturale. Sustinem si aplicam principiile esentiale privind drepturile omului, munca, mediul si combaterea coruptiei.

In prezent, mai mult ca niciodata, pentru succesul si competitivitatea Societatii noastre este esential sa consolidam increderea oamenilor. In acest sens, in 2021, Zentiva a implementat programe de instruire pentru angajatii sai in domeniul eticii si integritatii in afaceri.

Ca mijloace de control in gestiunea riscurilor legate de combaterea coruptiei si a dării/luării de mita (i.e., coruptia in randul angajatilor, darea/luarea de mita, nerespectarea legilor anticoruptie etc.), Societatea a implementat un Cod Etic, o politica privind normele anti-mita, fata de care angajatii Societatii sunt instruiti in mod regulat, o politica privind monitorizarea proceselor de conformitate, precum si o politica privind semnalarea neregulilor (*en. Speak-up*) care incurajeaza angajatii Societatii sa semnaleze orice preocupari legate de conformitatea etica, folosind unul sau mai multe canale puse la dispozitie de catre Societate (urne mobile, numar de telefon fix/mobil, adresa de e-mail, platforma electronica - <https://www.zentiva.ro/speak-up-line>).

In anul 2021, Societatea nu a fost implicata in si nu a inregistrat niciun caz de dare/ luare de mita sau de coruptie si nu au existat actiuni in justitie impotriva Societatii privind comportamentul anticoncurential, anti-trust sau practici de monopol.



3. Etica si integritatea in afaceri (continuare)

Codul de etica



Incepand cu noiembrie 2018, Zentiva a implementat un nou Cod Etic, numit "Codul Bunului Simt", actualizat in octombrie 2021 sub denumirea de Codul Etic, dupa cum urmeaza:

- **Un design nou.**
- **Un concept nou** – nu mai sunt comparate 5 principii de afaceri cu 5 simturi, acestea fiind inlocuite de abordarea Zentiva privind:
 - Misiunea noastra, Valorile noastre, Codul nostru;
 - Angajamentul nostru fata de pacienti, calitate si siguranta;
 - Oamenii Nostri;
 - Impactul nostru;
 - Activitatea noastra.

- **Domenii completate / subliniate:**
 - Diversitate și nediscriminare;
 - Drepturile omului;
 - Durabilitatea mediului;
 - Practici de marketing si vanzări;
 - Social media.
- **Domeniile adaugate:**
 - Cercetare si dezvoltare (cetatenie corporativa);
 - Prevederi impotriva spalarii de bani;
 - Securitate cibernetica;
 - Conformitatea comerciala.

Programul de instruire in materia conformitatii etice include cursuri online de instruire, dedicate angajatilor cu acces la laptop/calculator, cu privire la: Codul Etic, regulile anti-coruptie, regulile privind conflictele de interese, regulile privind procesul de verificare prealabila (due diligence) si regulile privind sanctiunile economice.

Angajatii care nu au acces la laptop/calculator sunt instruiti cu privire la cele mentionate in paragraful anterior, in cadrul sesiunilor de instruire fata in fata.

Angajatii nou veniti in companie sunt instruiti cu privire la cele mentionate in paragrafele anterioare, fie prin intermediul cursurilor online de instruire (daca au acces la laptop/calculator), fie prin intermediul sesiunilor de instruire fata in fata.

De asemenea, in timpul intalnirilor echipei de vanzari organizate de doua ori pe an, exista cursuri de instruire pe subiectele mentionate mai sus.

3.1 Etica medicala si transparenta datelor medicale

In fiecare zi, lucram alaturi de profesionistii din domeniul sanatatii pentru a sprijini utilizarea adecvata a produselor noastre farmaceutice si pentru a obtine un feed-back valoros din partea acestora.

De exemplu, colaborem cu profesionistii din domeniul sanatatii pentru:

- a intelege mai bine afectiunile medicale si a ne dezvolta cunostintele despre fiziopatologia acestora si despre mecanismele de actiune ale noilor compusi;
- a extrage informatiile necesare din expertiza acestora cu scopul de a ne adapta proiectele in interesul pacientilor;



- a incuraja utilizarea corecta a produselor noastre; si
- a organiza prezentari stiintifice cu privire la patologii, aspecte conexe si produse farmaceutice pe care le comercializam.

Deoarece respectam principiul transparentei* care contribuie la dezvoltarea increderii in relatiile noastre cu partile interesate, cu publicul si, mai ales, cu pacientul, inca din 2014 am inceput sa facem public transferul de valoare catre profesionistii din domeniul sanatatii, in conformitate cu legislatia nationala*. Informatiile sunt disponibile pe site-ul ANMDMR (Agentia Nationala a Medicamentului si a Dispozitivelor Medicale din Romania).

**Ordinul Ministrului Sanatatii nr. 194/2015 privind aprobarea Normelor pentru evaluarea și avizarea publicitatii la medicamentele de uz uman si Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii.*

Compania a implementat politici cu privire la regulile si cerintele operationale pentru organizarea de evenimente, interactiunile cu profesionistii din domeniul sanatatii si donatiile.

4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS)

Toate activitatile Zentiva se supun reglementarilor si, de asemenea, asteptarilor din ce in ce mai mari din partea partilor interesate, in domeniul SSM. Pentru a aborda aceste provocari si pentru a ne reinnoi angajamentul fata de angajatii nostri si fata de mediu, am actualizat politica EHS actualizata in octombrie 2020.

Aceasta politica, piatra de temelie a strategiei EHS a companiei face parte din angajamentul nostru fata de responsabilitatea sociala corporativa. Pentru a implementa aceasta politica, Zentiva a definit o serie de obiective EHS pentru 2025, care sunt aplicate in cadrul tuturor activitatilor noastre, cu accent pe patru domenii cheie:

1. incurajarea schimbarii atitudinilor fata de siguranta: inseamna ca ne angajam sa protejam viata garantand ca toti angajatii nostri au parte de siguranta la locul de munca si ajung acasa sanatosi si teferi in fiecare zi;
2. crearea unei comunitati sanatoase prin protejarea sanatatii tuturor celor care lucreaza la Zentiva;
3. reducerea amprentei activitatilor noastre asupra mediului: utilizarea strategiei noastre pentru a deveni lider in materie de management corporativ de mediu;
4. consolidarea EHS ca partener al operatiunilor noastre de afaceri: utilizarea programelor EHS si cooperarea transversala transforma provocarile in oportunitati pentru activitatile si pe pietele noastre.

Departamentul nostru de EHS a pus bazele unui cadru care inglobeaza toate aspectele: siguranta la locul de munca, siguranta procesului, sanatatea ocupationala, protectia mediului si protectia impotriva incendiilor. Aceste documente sunt revizuite in mod periodic (in conformitate cu legislatia in vigoare – Legea 319/2006). Cadru include cerintele de reglementare si regulile interne, rezultatele analizei riscurilor / oportunitatilor si a fost transpus intr-un set de standarde obligatorii si ghiduri metodologice.

Standarde internationale	Certificari Zentiva
ISO 9001 (Managementul Calitatii)	☑
ISO 14001 (Managementul mediului)	☑
OHSAS 18001 (Sanatate si Securitate Ocupationala)	☑
ISO 50001 (Managementul energiei)	☑
Autorizatia de mediu nr. 234/07.05.2012	☑
Aviz de gospodarire a apelor nr. 517 B/ 02.11.2018	☑
Autorizatie de deversare nr. 152/31.08.2012	☑
Autorizatie de securitate la incendiu	☑
Autorizatie de productie nr. 15F/16.04.2019	☑
Certificat de conformitate cu bunele practici de fabricatie 036/2018	☑



Pe langa auditurile realizate de Grup la fiecare trei ani, unitatea de productie a Zentiva este supusa mai multor audituri si inspectii interne. In 2021, au fost efectuate 24 (douazecisipatru) audituri interne si inspectii, cu rezultate bune in ceea ce priveste siguranta, protectia mediului si prevenirea incendiilor.

Unitatea este, de asemenea, supusa inspectiilor din partea autoritatilor si a tertilor, cum ar fi clientii potentiali si actuali. In 2021, compania a fost verificata de ITM; nu au fost formulate constatari critice si nu au fost aplicate amenzi.

Auditurile periodice de supraveghere (intr-un ciclu de certificare de trei ani) sunt efectuate de catre Lloyd's Register Romania, iar procesele au confirmat si au mentinut certificarile standardelor ISO. In anul 2019, Compania a fost recertificata fata de standardele ISO 9001 si ISO 14001 – editiile 2015.

De asemenea, la nivelul grupului Zentiva, am dezvoltat strategia sustenabilitatii (aplicabila si la nivelul Zentiva S.A.) in jurul ideilor principale mentionate mai jos:

- La Zentiva asigurăm furnizarea de medicamente de înaltă calitate și la prețuri accesibile persoanelor care depind de fiecare zi. Facem asta într-un mod durabil și ne vom continua misiunea chiar și cu și pentru generațiile viitoare.
- Ne dorim ca Zentiva să fie o companie sănătoasă. Intelegem impactul activitatilor noastre asupra mediului si implementam masuri de reducere a acestuia, pe intregul ciclu de viata al produsului.

Astfel, credem că identificarea activă și gestionarea adecvată a problemelor de mediu, sociale și guvernanta (ESG) sunt fundamentale. Ne luăm responsabilitatea în serios și asta înseamnă că gestionăm în mod activ riscul, respectând comunitățile, comunicăm transparent și creăm valoare prin excelență operațională. Activitățile noastre sunt ghidate de o evaluare anuală, iar acțiunile noastre sunt grupate în jurul a 3 piloni: Oameni, Parteneri și Planetă.

Călătoria noastră a început în 2019, când Zentiva a plantat primii copaci în România. Am creat campania Planeta Z și am început să colectăm consolidam actiunile derulate deja în compania noastră si pas cu pas ne-am extins cadrul si aplicabilitatea. Astăzi, munca noastră privind sustenabilitatea se desfășoară într-un mod structurat, sustinut și condus la vârful companiei, concentrat pe câteva subiecte cheie în care credem că putem face diferența.

- Am inceput să lucrăm la viziunea noastră de a fi neutri din punct de vedere al emisiilor de carbon în 2030 și de a ne atinge obiectivele anuale.
- Zentiva București, este 100% alimentata cu energie electrica provenita din surse regenerabile.
- Continuăm să plantăm copaci așa cum am început în România încă din 2019, cu un obiectiv local de 20 000 copaci si unul global pentru 2022 de 100.000
- Suntem concentrați pe reducerea cantitatilor de deseuri generate prin optimizarea planificării cererii pentru a evita distrugerea medicamentelor, optimizarea materialelor utilizate, reciclarea.
- Incurajam dezvoltarea culturii de voluntariat, promovand proiecte de colectare a deseurilor de medicamente expirate de la angajati si facilitand distrugerea controlata a acestor deserui (aproximativ 22 kg gestionate astfel), a capacelor de plastic pe care ulterior le predam unui ONG implicat in sustinerea unor cazuri medicale. Pe langa plantarile celor 20 000 de copaci in zona defrisata din Transilvania, sustinem demersul voluntar de participare a colegilor la activitati de plantare in zona de sud a Romaniei, zona aflata in proces de desertificare.



- Preocuparea pentru reducerea amprentei de CO2 este un proces activ al ultimilor doi ani, reducerea fiind semnificativa, de aproximativ 4 ori mai mica decat in 2019, asa cum indica datele din tabelul din sectiunile mai jos (amprenta CO2, 2018-2021).
- Lucrăm în continuare la nivel global si local la Diversitate și Incluziune, cu accent pe persoanele cu dizabilități.

4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

4.1 Evaluarea riscurilor si a impactului

Procesul de gestionare si identificare a riscurilor este esential pentru sistemul nostru global de management EHS. Obiectivul sau principal este de a identifica pericolele si riscurile si de a evalua probabilitatea si efectele potentiale ale acestora, prin maparea riscurilor globale si prin implementarea masurilor de control si reducere a riscurilor. Compania are un program complet de evaluare a riscurilor care acopera toate activitatile sale, identificand in mod sistematic toate pericolele EHS si evaluand riscurile si efectele conexe.

O data la trei ani, se efectueaza o analiza privind evaluarea riscurilor, care apoi se distribuie si se discuta cu toate partile interesate relevante. In urma acestei analize, se intocmeste planul de actiune si de management al riscurilor.

Metodologia de evaluare vizeaza identificarea si cuantificarea pericolelor, precum si evaluarea nivelului de risc luand in considerare gradul de implementare a actiunilor prin care se gestioneaza riscul:

- Siguranta proceselor si riscul de explozie;
- Riscuri de incendiu;
- Expunerea la dezastre naturale (evaluata impreuna cu asiguratorii, daca este necesar);
- Riscurile aferente posturilor de lucru;
- Siguranta rutiera;
- Riscuri de asfixiere;
- Riscuri de boli profesionale; si
- Riscuri de mediu.

Evaluările riscurilor sunt revizuite periodic, precum si ori de cate ori exista o schimbare semnificativa sau de proces.

Zentiva isi stabileste si mentine propriul plan de raspuns pentru situatii de urgenta, adaptat pentru a incorpora riscurile specifice unitatii si resursele interne sau externe care ar fi utilizate sau solicitate ca raspuns la astfel de riscuri. Aceasta harta a riscurilor este evaluata anual.

Rezultatele evaluarilor sunt comparate pe o harta a riscurilor, pe care sunt trecute toate tipurile de riscuri asociate fabricii sau activitatii. Aceste riscuri sunt apoi clasificate in functie de prioritati, cu prioritatile avizate de conducere, mai intai la nivel de unitate si apoi la nivel de activitate. Toate hartile de risc sunt incluse intr-un raport de sinteza. Planurile de actiune sunt apoi implementate in consecinta, la nivelul corespunzator (unitate, activitate sau la nivel de companie).

Toate masurile sunt monitorizate in mod sistematic cu ajutorul unor instrumente dedicate si in cadrul sedintelor periodice.

Procesul de monitorizare releva, de asemenea, daca masurile au fost adecvate, eficiente si daca eficacitatea este cea preconizata.

Toate masurile preventive si corective (CAPA) definite in 2021 au fost implementate conform planului.



4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

4.2 Instruire si initiative de constientizare

Investim in programe de instruire si constientizare care au ca scop integrarea protectiei mediului si prevenirea riscurilor de sanatate si siguranta in tot ce facem.

Fiecare angajat nou are parte de instruire EHS initiala adecvata tipului de munca, astfel incat sa poata sa isi indeplineasca sarcinile in stricta conformitate cu regulile. In functie de sarcini, angajatii pot participa si la alte module de instruire legate in mod specific de activitatile desfasurate (cum ar fi privind conducerea ecologica pentru reprezentantii medicali sau de vanzari sau riscurile chimice pentru angajatii care manipuleaza produse chimice).

Pentru fiecare post din cadrul companiei a fost creata o matrice de instruire, iar instruirea EHS a fost efectuata 100%.

In plus, in cadrul sesiunilor de instruire, angajatii sunt informati cu privire la noile incidente sau accidente aparute si la potentialele situatii periculoase.

In 2021, Zentiva a continuat sa colaboreze cu fundatia Carpathia, incheind prima campanie de plantare a 20.000 de puieti in zona Transilvaniei, in zonele defrisate.

In 2021, au fost inregistrate 2 accidente, dintre care unul pe traseul de deplasare de la domiciliu catre companie si unul in cadrul companiei, situatii fata de care au fost intreprinse evaluari suplimentare, analiza de cauza si au fost imbunatatite procese operationale.

4.3 Sanatate

4.3.1 Managementul riscurilor asociate substantelor folosite in procesul de fabricare

Evaluam continuu efectele produselor asupra sanatatii umane, in special asupra angajatilor nostri. Aceasta analiza este pusa la dispozitia angajatilor prin intermediul comisiilor responsabile pentru evaluarea riscurilor chimice si biologice, utilizate la stabilirea masurilor adecvate pentru angajati, de prevenire si protectie impotriva riscurilor.

Comitetul este responsabil pentru determinarea si clasificarea pericolelor pentru toate principiile active farmaceutice si intermediarii manipulasi sau fabricati pe site-urile noastre. Comitetul ofera indrumari privind riscurile, masurile preventive, controalele, echipamentele de protectie individuala, supravegherea medicala si programele specifice de instruire asociate.



4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

4.3.2 Managementul riscurilor de sanatate aferente statiilor de lucru

La fiecare trei ani si atunci cand apar schimbari la locul de munca sau in ceea ce priveste produsele, fabrica Zentiva intocmeste o analiza a riscurilor pentru sanatate si apoi defineste si implementeaza programele de prevenire a riscurilor si practicile de sanatate ocupationala. Toate evaluarile riscurilor sunt efectuate in echipe transversale, conduse de specialistul EHS din cadrul fabricii, alaturi de reprezentantii din zona evaluata si impreuna cu medicul de medicina muncii.

Toate rezultatele sunt comunicate tuturor partilor implicate; in functie de rezultate, se elaboreaza programe de reducere a riscurilor. Acestea includ, in principal, masuri de tinere sub control, precum si de protectie individuala si colectiva impotriva expunerii, aplicabile tuturor statiilor de lucru unde se manipuleaza substantele chimice. Inainte de a lua orice masura, angajatii din zona expusa sunt implicati in proiectarea solutiei sau in alegerea echipamentului de protectie pe care il vor folosi.

De asemenea, se masoara si alti factori de risc asociati cu aspecte precum zgomotul, vibratiile si ergonomia si se iau masuri adecvate pentru cazurile in care limitele sunt depasite. Personalul este monitorizat in cadrul programelor anuale de supraveghere medicala care se bazeaza pe rezultatele evaluarilor riscului profesional asociat atributiilor acestora.

In contextul pandemic, o serie de evaluari de risc au fost dezvoltate si au fost implementate masuri de reducere a riscului de contaminare in cadrul companiei. Astfel, echipa constituita la nivel de Top Management a gestionat intreaga criza pandemica. Pe langa alinierea la cerintele legale, au fost implementate masuri suplimentare de protectie, de la segregarea si recompartimentarea fluxurilor de acces la locurile de munca, pana la acordarea de materiale de protectie, masti si dezinfectant pentru utilizarea in afara programului de lucru. Compania a suportat inclusiv costurile asociate testarilor PCR ale angajatilor pentru a identifica riscul de contaminare, cu scopul de limitare a raspandirii virusului in cadrul echipelor de lucru. Telemunca a fost o alternativa pentru personalul cu activitate de birou.

4.3.3 Programele de prevenire a accidentelor de munca

Evaluarile riscurilor proceselor si instalatiilor sunt efectuate in conformitate cu standardele si recomandarile interne, care includ standardele internationale si criteriile de referinta pentru industrie. Se acorda o atentie deosebita oricaror schimbari care genereaza riscuri, cum ar fi modificarile de proces sau ale instalatiilor, precum si schimbarile in ceea ce priveste scara de productie si transferurile intre unitatile industriale sau de cercetare.

Fabrica Zentiva a implementat un sistem de raportare in timp real in situatii de urgenta care avertizeaza conducerea imediat dupa ce a avut loc un accident. Informatiile sunt transmise rapid la nivelurile de conducere, precum si catre autoritati. Respectivul accident este investigat si se efectueaza o analiza a cauzelor de baza pentru a implementa masurile adecvate pentru sporirea sigurantei la locul de munca.

Dupa fiecare incident de siguranta la nivel de unitate, in timpul sesiunilor specifice se emit comunicari interne in acest sens.

Un raport cu indicatori este transmis lunar catre management. Deviatile EHS sunt monitorizate zilnic in cadrul sedintelor conducerii, fiind urmate de masuri ulterioare corespunzatoare.

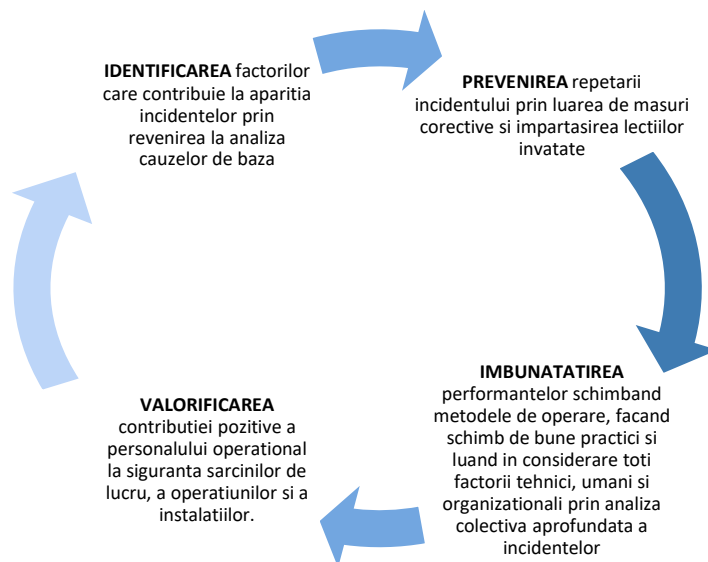
Pentru colectarea tuturor deviatilor EHS, a fost dezvoltat un instrument intern, in cadrul retelei intranet locale. Toate deviatile sunt monitorizate zilnic in timpul sedintelor conducerii unitatii, fiind urmate de definirea si implementarea de masuri corespunzatoare.



4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

4.3.4 Invatarea din experienta ("LEX")

Pentru a avea imbunatatiri suplimentare in materie de prevenire a accidentelor, am introdus un proces de invatare din experienta care vizeaza atingerea urmatoarelor obiective:



Invatarea din experienta se bazeaza pe o fisa dedicata de raportare (cunoscuta sub numele de LEX Alert), care contine o analiza a incidentului, a cauzelor imediate si a celor de baza, precum si masurile care trebuie implementate.

5. Informatii privind protectia mediului

Am demarat o politica ambitioasa de limitare a impactului direct si indirect al operatiunilor noastre asupra mediului in cadrul fiecarei etape a ciclului de viata al produselor noastre. Am identificat cinci aspecte cheie de mediu asociate cu operatiunile noastre: emisiile de gaze cu efect de sera si schimbarile climatice; apa; produse farmaceutice in mediu; deseuri; si biodiversitatea.

Initiativele noastre curente sunt in curs de desfasurare, dar au primit un nou impuls prin programul nostru "PlanetZ".

Una dintre directiile importante este sporirea gradului de constientizare generala al tuturor angajatilor in materie de mediu si imbunatatirea comportamentului acestora prin intermediul campaniilor voluntare de mediu. Astfel, am continuat in companie programul de colectare si distrugere controlata a deseurilor de medicamente expirate pe care colegii le detin, prevenind astfel contaminarea mediului cu deseuri de medicamente.



5. Informatii privind protectia mediului (continuare)

In contextul activitatii de productie din 2021 si al reluarii activitatilor post pandemie, fata de 2019, rezultatele asupra amprentei de carbon indica o reducere semnificativa.

		2018	2019	2020	2021
CO²	[t]	20.780	22.650	4.452	5.939

5.1 Eficienta energetica

Compania noastra a implementat un program de conservare a energiei, cu un accent deosebit pe sistemele de tratare a aerului care asigura medii de productie de inalta calitate in interiorul cladirilor de productie, aceste sisteme fiind printre cei mai mari consumatori de energie.

Incepand cu 2013, in cadrul Zentiva a fost implementat un instrument de management al performantei energetice pentru a identifica posibilele reduceri ale consumului de energie. Zentiva este certificata de Lloyd's Register Romania din 2015 conform ISO 5001.

Abordarea noastra in materie de eficienta energetica se extinde la toate activitatile noastre, inclusiv la parcurile noastre auto pentru reprezentantii medicali si la deciziile privind modul in care ne transportam produsele.

Incepand cu 2020, energia electrica folosita in cadrul companiei provine 100% din surse regenerabile.

Consum de energie (MWh)	2018	2019	2020	2021
Gaz natural	8.909	13.275	22.041	24.985
Energie electrica	11.462	11.856	11.745	12.883
Altele (abur, fluide termice, apa de racire, aer comprimat)	7.388	5.219	-	-
Total	27.759	30.350	33.786	37.868

5.2 Consumul de apa

Ne angajam sa gestionam in mod sustenabil resursele de apa. Pentru a putea sustine acest angajament, fabrica Zentiva a intocmit si executat un plan de gestionare a resurselor de apa.

Apa utilizata in timpul procesului de fabricatie si schimbul de caldura (racire pentru procese, fara contact cu productia) este preluata, in principal, din cursurile de apa disponibile si din apele subterane. Avem implementate proceduri specifice de operare pentru gestionarea eficienta a utilizarii apei si pentru reducerea consumului prin moderare.

Apa	[unitate]	2018	2019	2020	2021
Apa din reseaua urbana	[m3]	87.685	100.738	93.231	76.877
Apa subterana*	[m3]	1.845	510	774	774
Total	[m3]	89.530	101.248	94.005	77.651

*nu intra in produs



5. Informatii privind protectia mediului (continuare)

5.3 Gestionarea evacuarii apelor uzate

Una dintre prioritatile fabricii Zentiva este prevenirea poluarii apei. Preocuparea principala in ceea ce priveste apa uzata este reducerea cat mai mult posibil a poluantilor care ar putea intra in sistemul de apa in timpul procedurilor de curatare.

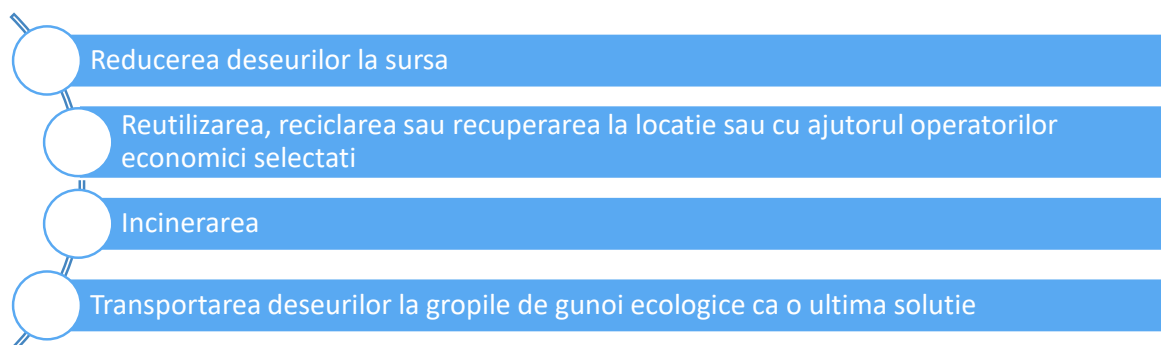
Au fost implementate mai multe mecanisme de control operational, care s-au dovedit sigure, cel mai eficient fiind colectarea deseurilor inainte de curatarea echipamentelor.

Monitorizarea interna este efectuata saptamanal, pe langa analiza lunara efectuata de laboratorul certificat RENAR in conformitate cu cerintele legale.

5.4 Deseuri

Cheia politicii noastre este reducerea generarii de deseuri la sursa, urmata de o examinare sistematica a posibilitatilor de reciclare inainte de eliminarea deseurilor in orice alt mod.

Inspirata de economia circulara, unitatea Zentiva isi gestioneaza deseurile pe baza urmatoarelor principii:



Programul nostru de gestionare a deseurilor include proceduri pentru identificarea si clasificarea deseurilor generate de fiecare proces si apoi colectarea, sortarea, depozitarea, transportul si tratarea corespunzatoare a fiecarui tip de deseuri. In plus, pastram o evidenta a tuturor documentelor de gestionare a deseurilor pentru a asigura trasabilitatea pana la tratamentul final.

Deseurile rezultate din activitatile de productie nu sunt depozitate.

	Deseuri generate (t)	Deseuri reciclate (t)	Deseuri reciclate (%)	Deseuri incinerate (t)
2017	580,4	325,1	55,86	259,6
2018	659,47	383,48	58,3	271,27
2019	1253,79	517,35	41,26	710,75
2020	370	130	35	240
2021	957	480	33	477

Specific pentru activitatile de productie farmaceutice, unitatile de tratare a aerului sunt proiectate pentru a mentine un mediu controlat si curat in interiorul unitatii, precum si in exterior, cu ajutorul unor bariere tehnice de filtrare.



5. Informatii privind protectia mediului (continuare)

Zonele de productie sunt prevazute cu sisteme profesionale non-stop de epurare a aerului, cu filtre pentru reciclarea si evacuarea aerului.

Eficienta sistemelor de filtrare a aerului atinge un grad de retinere de 0,995% pentru particule mai mari de 0,3 µm. Acest nivel de filtrare este configurat in conformitate cu sistemele de productie si standardele GMP pentru industria farmaceutica si asigura protectia mediului.

5.5 Angajamentul fata de reducerea deseurilor alimentare

La cantina unitatii se promoveaza reducerea deseurilor alimentare prin recuperarea resturilor de legume pentru reutilizare a doua zi, prin introducerea cosurilor de gunoi de colectare selectiva pentru a facilita reciclarea deseurilor.

6. Angajamente sociale si diversitate

6.1 Initiative de sprijin pentru drepturile omului

Zentiva sustine si aplica principiile directoare ale Organizatiei Natiunilor Unite privind activitatile intreprinderilor si drepturile omului si a adoptat de mai multi ani o abordare proactiva de vigilență pentru a preveni impactul negativ al activitatilor noastre asupra drepturilor omului. Principalele noastre initiative sunt urmatoarele:

- libertatea de asociere si recunoasterea dreptului la negociere colectiva (Conventiile OIM 87 si 98);
- eliminarea tuturor formelor de munca fortata (Conventiile OIM 29 si 105);
- eliminarea activa a muncii copiilor (Conventiile OIM 138 si 182);
- eliminarea discriminarii in domeniul ocuparii fortei de munca (Conventiile OIM 100 si 111);
- initiative privind salariile si beneficiile angajatilor (Conventiile OIM 95, 131 si 135); si
- initiative privind repausul saptamanal (Conventiile OIM 14 si 106).

6.2 Angajatii

Angajatii au dreptul de a fi informati si consultati in mod constant, conform prevederilor din Regulamentul intern si din contractul colectiv de munca.

Angajatii sunt informati la angajare, in timpul programului de integrare in companie, despre toate procedurile si normele interne in vigoare; acestia sunt informati si despre orice actualizare / modificare relevanta; toate procedurile sunt disponibile angajatilor pe rețeaua Intranet locala.

Din dorinta de imbunatatire continua si de digitalizare a proceselor, in noiembrie 2021, a fost implementata o aplicatie care sa ajute angajatii noi sa se adapteze mai usor in organizatia noastra si sa le ofere informatii relevante si suport in primele luni de activitate.

6.2.1 Nediscriminare

Zentiva depune eforturi sa evite orice fel de discriminare (de exemplu, pe baza sexului) in ceea ce priveste remuneratia oferita pentru o anumita pozitie la niveluri echivalente de performanta individuala.

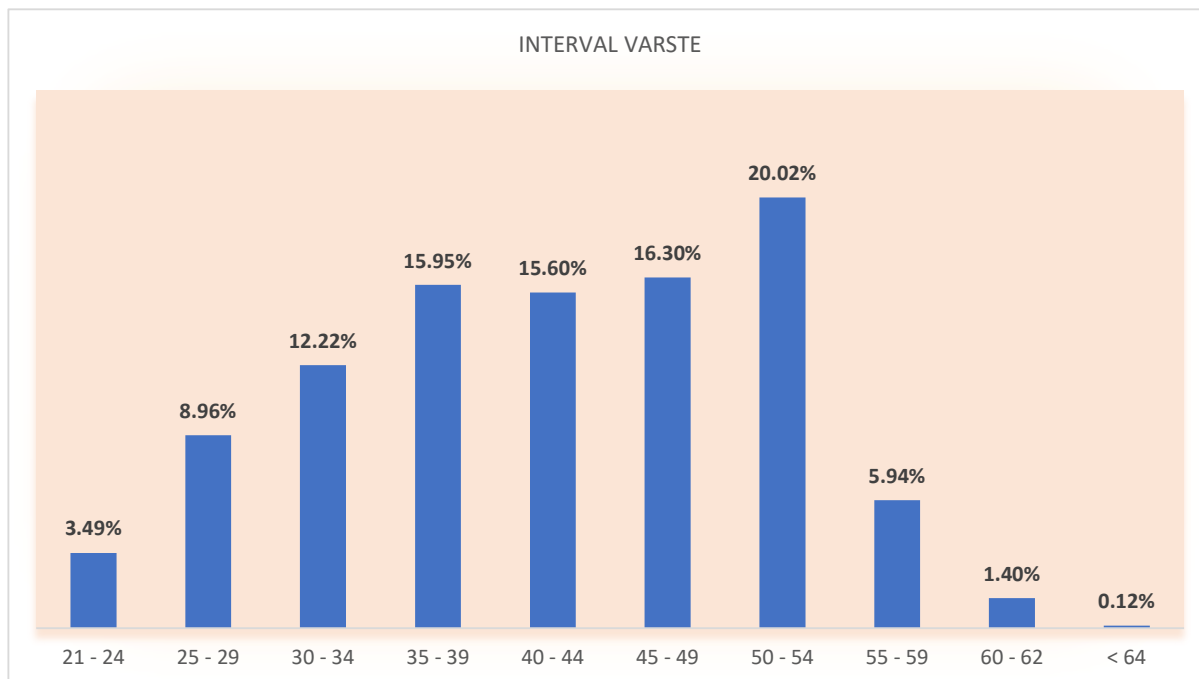


6. Angajamente sociale si diversitate (continuare)

6.2.2 Beneficiile angajatului

Ne straduim sa ne asiguram ca toti angajatii nostri primesc beneficii de inalta calitate care sa acopere asigurarea de sanatate, pensia pentru limita de varsta, indemnizatii pentru incapacitate de munca, pentru cazurile de invaliditate si deces. Aceste beneficii respecta reglementarile nationale si ofera acoperirea care raspunde cel mai bine nevoilor angajatilor. In general, angajatii (precum si, in general, sotii si copiii acestora) beneficiaza de un nivel bun de rambursare a cheltuielilor medicale, precum si de ajutoare in caz de deces. Beneficiile pot, de asemenea, sa acopere si situatiile de incapacitate temporara sau permanenta de munca, de la caz la caz. Angajatii pot accesa si o platforma de beneficii flexibile unde este alocat un buget anual de catre companie. Beneficiile flexibile disponibile pentru toti angajatii pe platforma sunt: pensie privata, cursuri de dezvoltare profesionala si limbi straine, transport (pentru cei care nu au alocata masina de serviciu), tichete cadou in anumite perioade din an conform Contractului Colectiv de Munca la nivel de companie, tichete de vacanta si activitati recreationale.

Grafic varste in cadrul Societatii - decembrie 2021



Ori de cate ori este posibil, Zentiva ofera programe personalizate de beneficii angajatilor (medicale, suport psihologic, ateliere de dezvoltare personala etc.) care permit acestora sa isi adapteze acoperirea in functie de situatia familiala si nevoile personale.

In ceea ce priveste conditiile de munca, Zentiva ofera echipamente de protectie de inalta calitate pentru fiecare categorie de munca si facilitati speciale din cadrul unitatii. Oferim hrana speciala persoanelor care lucreaza in zona de productie; oferim zilnic iaurt, iar o data pe saptamana oferim fructe (in special mere) care sunt puse la dispozitia angajatilor la cantina.

Pentru munca pe timp de noapte oferim compensatii speciale, in cuantum de 25% din salariul de baza pentru fiecare ora lucrata. Acelasi lucru este valabil si pentru diferitele bonusuri oferite pentru ore



suplimentare sau evenimente speciale (nunta, nastere, adoptie, inmormantare, vechime in companie si altele).

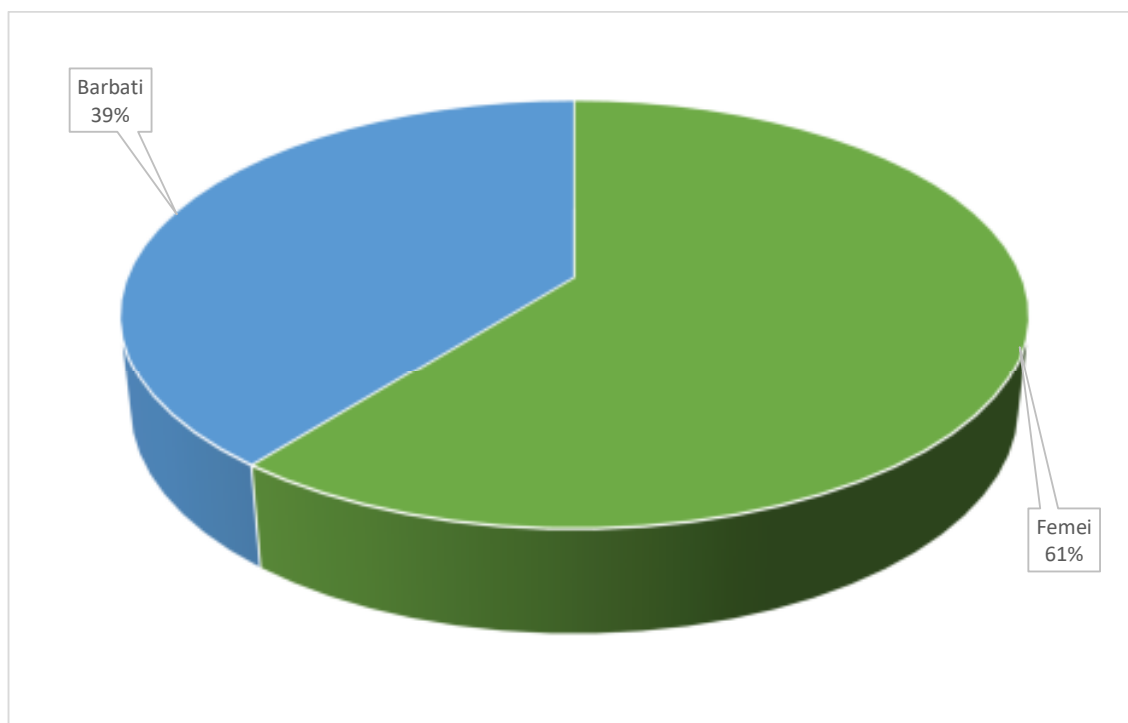
6. Angajamente sociale si diversitate (continuare)

De asemenea, Zentiva ofera angajatilor in cadrul programului "Fabrica de Bunastare" masaj pe scaun si in anumite perioade cursuri de ergonomie si cursuri de educatie emotionala. In perioada pandemiei aceste activitati din programul mentionat cu prezenta fizica la birou si in fabrica au fost suspendate si inlocuite cu activitati online.

In toamna anului 2020, Zentiva a implementat un proiect numit "Formula ONE", proiect de cultura organizationala menit sa ajute angajatii sa lucreze si sa interactioneze constructiv si eficace. 400 de angajati au fost implicati in diagnoza organizationala si peste 30 de angajati din roluri manageriale au participat la cursuri de dezvoltare pe ariile prioritare pentru organizatie si echipa: Leadership, Luarea Deciziilor, Managementul echipelor. Proiectul a continuat si in anul 2021 cu initiative de consolidare a culturii organizationale pe ariile prioritare stabilite in 2020.

De asemenea, oferim abonament la biblioteca online numita Bookster, de unde angajatii pot imprumuta gratuit o gama larga de carti care le sunt livrate la birou sau acasa.

Numarul de angajati activi Zentiva la 31 decembrie 2021 a fost de 859 persoane.



6.2.3 Dialogul social

Reprezentantii sindicatului sunt alesi de angajatii companiei pentru un termen de 2 ani; acestia au siguranta locului de munca garantata si nu pot fi concediati de companie pe durata mandatului lor. Comitetul sindical si reprezentantul angajatorului se intalnesc periodic.



Prin Contractul colectiv de munca (al doilea capitol), Zentiva permite Sindicatului sa isi desfasoare activitatile in cadrul fabricii si sa utilizeze resursele Zentiva in acest scop. Sindicatul are dreptul de a fi in permanenta informat si de a isi alege membrii din randul angajatilor Zentiva.

Zentiva a fost intotdeauna interesata de educatia tinerilor si in acest scop am dezvoltat programe speciale de stagiu de practica pentru absolventii de facultate (Universitatea Zentiva) si sustinerea invatamantului dual, in parteneriat cu Colegiul Tehnic "Costin D. Nenitescu".

6. Angajamente sociale si diversitate (continuare)

6.2.4 Echilibrul de gen si diversitatea

Principiile diversitatii care guverneaza nediscriminarea, egalitatea de sanse si respectul fata de indivizi sunt respectate si incorporate in toate politicile noastre de resurse umane si in Codul de etica, in conformitate cu legislatia nationala aplicabila in Romania privind drepturile omului si munca.

Zentiva considera ca diversitatea este o resursa pentru optimizarea performantei si pentru recunoasterea diferentelor dintre angajati.

Zentiva interzice orice forma de discriminare sau orice comportament care poate dauna demnitatii personale si promoveaza diversitatea si incluziunea in cadrul companiei.

Zentiva interzice ca angajatii sa fie supusi oricarei forme de hartuire.

Actiunile pentru a sprijini acest lucru sunt legate de faptul ca toti angajatii au aceleasi drepturi si obligatii, aceleasi beneficii si recompense, legate de responsabilitatile de serviciu si indiferent de varsta, sex, rasa, religie, orientare sexuala etc.

In ceea ce priveste tratamentul egal, Zentiva sprijina oportunitatile egale pentru fiecare angajat si candidat cu scopul de a crea un mediu de lucru incluziv si pozitiv.

Abilitatile, competentele, expertiza, experienta și standardele etice ridicate sunt factorii luati in considerare. Zentiva ofera aceleasi oportunitati de cariera barbatilor si femeilor, inclusiv prin accesul femeilor la functii de conducere. In cadrul companiei, peste 50% dintre femei fac parte din echipe de conducere. In fiecare an folosim sondaje efectuate de companii de prestigiu de cercetare a pietei pentru a compara nivelul de remunerare si beneficiile.

Zentiva sprijina recrutarea si asigura mentinerea locurilor de munca pentru angajatii cu dizabilitati.

Ca mijloace de control in gestiunea riscurilor legate de respectarea drepturilor omului (i.e., riscul de discriminare a angajatilor si/sau clientilor pe criterii de sex, rasa, etnie, varsta etc.), Societatea a implementat un Cod Etic, o politica privind normele anti-mita, fata de care angajatii Societatii sunt instruiti in mod regulat, o politica privind monitorizarea proceselor de conformitate, precum si o politica privind semnalarea neregulilor (*en. Speak-up*) care incurajeaza angajatii Societatii sa semnaleze orice preocupari legate de conformitatea etica, folosind unul sau mai multe canale puse la dispozitie de catre Societate (urne mobile, numar de telefon fix/mobil, adresa de e-mail, platforma electronica - <https://www.zentiva.ro/speak-up-line>). De asemenea, Regulamentul de Organizare Interna aplicabil la nivelul Societatii contine un capitol intreg dedicat respectarii principiului nediscriminarii, denumit "*Reguli privind respectarea principiului nediscriminarii si al inlaturarii oricarei forme de incalcare a demnitatii salariatilor*".

In anul 2021, Societatea nu a fost implicata in si nu a inregistrat niciun incident privind discriminarea angajatilor sau in legatura cu munca intreprinsa de minori.



7. Taxonomie

7.1 Scurte consideratii privind taxonomia UE

Pentru a îndeplini obiectivele existente privind clima și durabilitatea, Comisia Europeană a definit măsuri concrete prin Planul de acțiune al UE privind finanțarea creșterii durabile, care sunt concepute pentru a asigura că fluxurile de capital sunt direcționate către activități durabile, printre alte obiective. Taxonomia UE este prima abordare a unui sistem de clasificare cuprinzător care are ca scop facilitarea comparării activităților de durabilitate ale diferitelor întreprinderi. În conformitate cu articolul 10 alineatul (3) din Regulamentul (UE) 2020/852 („**Regulamentul privind taxonomia**”), taxonomia UE clasifică contribuția în conformitate cu șase obiective de mediu, definite ca:

- Atenuarea schimbărilor climatice;
- Adaptarea la schimbările climatice;
- Tranziția către o economie circulară;
- Prevenirea și controlul poluării;
- Protejarea și refacerea biodiversității și a ecosistemelor;
- Utilizarea și protecția durabilă a apei și a resurselor marine.

Conform Regulamentului privind taxonomia, o activitate economică este considerată conformă cu taxonomia dacă:

- aduce o contribuție semnificativă la realizarea unuia sau mai multor obiective de mediu, în conformitate cu articolele 10-16;
- nu afectează în mod semnificativ realizarea celorlalte cinci obiective de mediu (nu dăunează semnificativ – DNSH), în conformitate cu articolul 17;
- respectă cerințele minime privind siguranța la locul de muncă și drepturile omului la nivel de întreprindere (garanții sociale), în conformitate cu articolul 18.

7.2 Activitățile noastre economice în calitate de producător de medicamente - Activități neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei

În pregătirea internă în vederea respectării cerințelor privind taxonomia UE pentru anul financiar 2021, Zentiva S.A. a format o echipă de proiect interdepartamentală, multidisciplinară pentru colectarea inițială a datelor. Această echipă a evaluat eligibilitatea din punctul de vedere al taxonomiei a activităților Zentiva pe baza analizelor de piață și a politicilor financiare și contabile interne.

Astfel, echipa desemnată a examinat toate activitățile economice eligibile pentru taxonomie enumerate în Actul delegat complementar privind taxonomia în domeniul climei nr. 2800/2001 (“**Actul Delegat nr. 2800**”), pe baza activităților desfășurate de Zentiva S.A. ca producător de medicamente. Actul Delegat se concentrează asupra acelor activități și sectoare economice care au cel mai mare potențial de a atinge obiectivul de atenuare a schimbărilor climatice - adică necesitatea de a evita producerea de emisii de gaze cu efect de seră (GES), de a reduce astfel de emisii sau de a crește nivelul de eliminări de GES și stocarea pe termen lung a carbonului. Sectoarele acoperite includ energie, activități de producție selectată, transport și clădiri.

După o analiză amănunțită care a implicat toate departamentele și funcțiile relevante, am ajuns la concluzia că activitățile desfășurate de Zentiva S.A., specifice producerii de medicamente, nu sunt acoperite de Actul Delegat și, în consecință, nu sunt eligibile pentru taxonomie. Prin urmare, se poate concluziona că sectorul farmaceutic nu a fost identificat la acest moment ca o sursă majoră de emisii de GES.



Evaluarea noastră în ceea ce privește eligibilitatea taxonomiei se concentrează pe activități economice definite ca o combinație de resurse pentru a produce anumite bunuri sau servicii. În acest context, Zentiva S.A., ca producător de medicamente, generează venituri din produsele sale doar în cadrul unei singure activități (fabricarea și vânzarea produselor noastre farmaceutice), dar este activă în mai multe sectoare din lanțul de valorificare al produselor noastre. Activitățile din lanțul de valorificare al produselor Zentiva S.A. care nu generează venituri, dar care implică active sau procese care sunt esențiale pentru activitățile generatoare de venituri, nu sunt raportate ca activități economice eligibile pentru taxonomie în sine. Acestea includ, în special, cercetarea și dezvoltarea, achiziția/construcția de noi clădiri (pentru site-urile noastre de producție/ depozitare etc.) și alte activități orientate spre investiții, cum ar fi cheltuielile pentru flota auto și capacitățile centrelor de date. În plus, transportul produselor farmaceutice către clienți/ depozite nu este raportat ca activitate eligibilă pentru taxonomie și nu este inclus în KPI-ul nostru de afaceri, deoarece Zentiva S.A. nu generează cifră de afaceri externă în mod independent cu această activitate.

Cu toate acestea, dezvăluim în mod voluntar Capex și Opex legate de achiziționarea de produse rezultate din activități economice eligibile pentru taxonomie și de măsurile individuale de îmbunătățire a eficienței energetice enumerate în Actul Delegat nr. 4987/2021 de completare a Regulamentului privind taxonomia („**Actul delegat nr. 4987/2021**”), în conformitate cu Tabelul nr. 2 de mai jos - Capex/Opex eligibil individual pentru taxonomie și activitățile economice corespunzătoare.

Dezvăluim aceste informații în mod voluntar, deoarece considerăm că aceste informații sunt utile pentru utilizatorii declarației noastre nefinanciare consolidate pentru a obține o mai bună înțelegere a afacerii noastre, precum și ca punct de plecare în întocmirea rapoartelor aferente anilor financiari următori, în eventualitatea actualizării viitoare a legislației.

7.3 Capex și Opex eligibili individual pentru taxonomie

În ceea ce privește Capex/Opex aferente achizițiilor și măsurilor pe care le considerăm eligibile în mod individual pentru taxonomie, ne referim la explicațiile din secțiunea „KPI Capex și KPI Opex” din descrierea politicilor noastre contabile.

Indicatorii cheie de performanță („KPI”) includ KPI-ul cifrei de afaceri, KPI-ul Capex și KPI-ul Opex. Pentru perioada de raportare 2021, KPI-urile trebuie dezvăluite în legătură cu activitățile economice eligibile pentru taxonomie și activitățile economice neeligibile pentru taxonomie (Art. 10 (2) din Art. 8 Actul delegat nr. 4987/2021).

Întrucât activitățile economice Zentiva S.A. ca grup farmaceutic nu sunt acoperite de Actul Delegat nr. 2800/2021, ponderea activităților economice eligibile pentru taxonomie în cifra noastră de afaceri totală este de 0% și, în consecință, cheltuielile de capital și de exploatare aferente sunt, de asemenea, 0%.

Cifra de afaceri a Zentiva S.A. neeligibilă pentru Taxonomie deoarece activitățile sale economice nu sunt acoperite de Actul Delegat nr. 2800/2021 până în prezent. În consecință, cheltuielile de capital și de exploatare aferente acestor activități sunt neeligibile pentru taxonomie.

În plus, cheltuielile de capital și de exploatare care trebuie raportate le includ și pe cele care sunt legate de achiziționarea de produse rezultate din activități economice eligibile pentru taxonomie și anumite măsuri individuale care permit activităților țintă să devină cu emisii scăzute de carbon sau să conducă la reduceri de GES. Datorită politicii noastre contabile cu privire la aceste Capex/Opex eligibile individual pentru taxonomie, raportăm KPI-urile totale după cum urmează:



	<i>Total (mRON)*</i>	<i>Proporția activităților eligibile pentru taxonomie (în %)</i>	<i>Proporția activităților neeligibile pentru taxonomie (în %)</i>
<i>Cifra de afaceri</i>	683,9	0%	100%
<i>Cheltuieli de capital (Capex)</i>	22,9	30%	70%
<i>Cheltuieli de exploatare (Opex)</i>	602,8	1%	99%

*sume prezentate sunt din situatiile financiare IFRS publicate la 31 decembrie 2021.

Am identificat următoarele produse achiziționate și măsuri individuale care corespund activităților economice eligibile și, astfel, au ca rezultat Capex/Opex eligibile pentru taxonomie, distincte de activitățile economice relevante pentru cifra noastră de afaceri totală:

Descrierea produsului/ măsurii achiziționate eligibile individual pentru taxonomie	Activitatea corespondentă (Anexa 1 din Actul Delegat nr. 2800/2021)
Toată flota noastră de vehicule (leasing), inclusiv mentenanță și reparații	6.5 Transport cu motociclete, autoturisme și vehicule comerciale ușoare
Toate măsurile de renovare ale clădirilor noastre existente	7.2 Renovarea clădirilor existente
Întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiență energetică în clădirile noastre existente	7.3 Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiență energetică
Achiziția și proprietatea noastră asupra clădirilor (de ex. eligibilitatea tuturor clădirilor, inclusiv dreptul de utilizare dintr-un contract de închiriere a unui imobil)	7.7 Achiziția și dreptul de proprietate asupra clădirilor
Închirierea resurselor centrelor de date de la furnizori externi de servicii (costuri de închiriere necapitalizate)	8.1 Procesare de date, găzduire și activități conexe

7.4 Concluzii și perspective de viitor

Activitățile economice ale Zentiva S.A. au cea mai mare contribuție la primele două obiective de mediu ale taxonomiei UE: atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice.

Considerăm că activitățile noastre de afaceri nu vor afecta semnificativ niciunul dintre obiectivele de mediu și credem că respectăm măsurile minime de protecție. Cu toate acestea, există încă multe incertitudini cu privire la aplicarea Regulamentului UE privind taxonomia.

