



ZENTIVA
EXERCITIUL FINANCIAR 2022

Raport non-financiar



CUPRINS

1.	Introducere	2
2.	Activitatea companiei	2
2.1	Actiuni si actionari.....	2
2.	Activitatea companiei (continuare)	3
2.	Activitatea companiei (continuare)	4
2.2	Mediul economic si financiar.....	4
2.2.1	Industria farmaceutica.....	5
2.2.2	Activitatea companiei in 2022.....	5
2.3	Portofoliul de produse si piata de desfacere.....	5
2.3.1	Baza de raportare.....	5
2.3.2	Portofoliul de produse si piata de desfacere.....	6
2.4	Obiective pentru anul 2023.....	6
3.	Etica si integritatea in afaceri	7
3.	Etica si integritatea in afaceri (continuare)	8
3.1	Etica medicala si transparenta datelor medicale.....	8
4.	Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS)	9
4.	Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)	11
4.1	Evaluarea riscurilor si a impactului.....	11
4.	Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)	12
4.2	Instruire si initiative de constientizare.....	12
4.3	Sanatate.....	12
4.3.1	Managementul riscurilor asociate substantelor folosite in procesul de fabricare.....	12
4.	Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)	12
4.3.2	Managementul riscurilor de sanatate aferente statiilor de lucru.....	12
4.3.3	Programele de prevenire a accidentelor de munca.....	13
4.	Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)	13
4.3.4	Invatarea din experienta ("LEX").....	13
5.	Informatii privind protectia mediului	14
5.1	Eficienta energetica.....	14
5.2	Consumul de apa.....	14
5.	Informatii privind protectia mediului (continuare)	15
5.3	Gestionarea evacuarii apelor uzate.....	15
5.4	Deseuri.....	15
5.	Informatii privind protectia mediului (continuare)	16
5.5	Angajamentul fata de reducerea deseurilor alimentare.....	16
6.	Angajamente sociale si diversitate	16
6.1	Initiative de sprijin pentru drepturile omului.....	16
6.2	Angajatii.....	16
6.2.1	Nediscriminare.....	17
6.	Angajamente sociale si diversitate (continuare)	17
6.2.2	Beneficiile angajatului.....	17
6.	Angajamente sociale si diversitate (continuare)	18
6.2.3	Dialogul social.....	19
6.	Angajamente sociale si diversitate (continuare)	19
6.2.4	Echilibrul de gen si diversitatea.....	19
7.	Taxonomie	20
7.1	Scurte consideratii privind taxonomia UE.....	20
7.2	Evaluarea eligibilității pentru taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2022.....	21
7.3	Evaluarea alinierii la taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2022.....	22
7.5	Concluzii și perspective de viitor.....	25



1. Introducere

Acest raport a fost pregătit în concordanță cu Directiva Europeană nr. 2014/95, art. 2, transpusă la nivel național în Ordinul nr. 1938/2016 și completează Raportul anual al Consiliului de Administrație pentru anul 2022 publicat pe website-ul oficial al Societății.

Acest raport prezintă informații relevante despre modelul de afaceri al companiei, așa cum este detaliat și în Raportul anual al Consiliului de Administrație, etica și măsuri anti-corupție, politici de protecție a mediului înconjurător și implicarea socială (condiții de muncă, sănătate și siguranță la locul de muncă, dialog social, diversitate etc.), precum și riscurile asociate și măsurile de adresare a acestor riscuri.

2. Activitatea companiei

2.1 Acțiuni și acționari

ZENTIVA SA („Societatea” sau „Zentiva”) a fost înființată în 1962 ca Întreprinderea de Medicamente București („IMB”). Sediul actual al Societății este B-dul Theodor Pallady nr. 50, sector 3, București.

În 1990, Compania a încorporat și a preluat întregul patrimoniu al fostei IMB în concordanță cu Decizia Guvernului.

În noiembrie 1999, pachetul majoritar de acțiuni a fost preluat de către grupul de investitori instituționali format din Banca Europeană de Reconstrucție și Dezvoltare, Fundația Post-Privatizare, GED Eastern Fund, Euromerchant Balcan Fund, Black See Fund și Galenica North East prin intermediul companiei cipriote Venoma Holdings Limited.

În 27 iunie 2002, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat majorarea capitalului social cu suma de 277.974.100.000 lei vechi (echivalentul a 27.797.410 RON), respectiv de la valoarea de 138.987.050.000 lei vechi (echivalentul a 13.898.705 RON) la valoarea de 416.961.150.000 lei vechi (echivalentul a 41.696.115 RON), prin acordarea de 2 acțiuni gratuite pentru fiecare acțiune deținută de acționarii înregistrați în Registrul Acționarilor la data de referință 30 mai 2002.

În 12 octombrie 2005, a avut loc achiziția acțiunilor Venoma de către Zentiva N.V., o companie olandeză cu sediul în Amsterdam, Olanda, având sucursale în mai multe țări europene.

În octombrie 2005, Zentiva NV a făcut o ofertă publică de cumpărare a acțiunilor emitentului Sicomed SA, denumit ulterior Zentiva, la valoarea de 1,37 RON / acțiune, în perioada 9 noiembrie 2005 – 12 ianuarie 2006.

În martie 2009, Sanofi-Aventis Europe a anunțat faptul că a devenit acționar al Zentiva N.V. cu o deținere de aproximativ 96,8% din acțiuni.

În august 2009, Sanofi-Aventis Europe a făcut o ofertă publică de cumpărare a acțiunilor emitentului Zentiva, la valoarea de 0,7 RON / acțiune, în perioada 12 august 2009 – 22 septembrie 2009.

Între 20 februarie 2018 și 5 aprilie 2018 Sanofi – Aventis Europe, prin Zentiva N.V. a generat o ofertă publică de achiziție la prețul de 3,50 RON pentru o acțiune, după care a achiziționat 48.216.352 acțiuni ceea ce a condus la atingerea a 93,2295% din acțiunile Companiei.



2. Activitatea companiei (continuare)

În 30 septembrie 2018, transferul acțiunilor a fost încheiat între Zentiva N.V. (100% deținute și controlate de Sanofi - Aventis Europe), în calitate de vânzător, și Al Sirona BidCo s.r.o (100% deținut și controlat de Al Sirona (Luxemburg) Subco S.à.r.l. și controlat de Advent Funds GPE VIII, un fond gestionat de Advent International Corporation), în calitate de cumpărător, prin care controlul asupra Zentiva Group a.s a fost transferat. În 31 decembrie 2018 Zentiva Group a.s. deținea 388.730.877 acțiuni, reprezentând 93,2295% din totalul de acțiuni al Societății.

În perioada 18 decembrie 2018 – 11 ianuarie 2019, Zentiva Group a.s. a demarat oferta publică obligatorie de cumpărare la un preț de 3,7472 RON pentru o acțiune, în urma căreia a achiziționat 200.333 acțiuni, ceea ce a condus la deținerea a 388.931.210 acțiuni, reprezentând 93,2776% din capitalul Societății.

În perioada 05.07.2019 – 05.08.2019 (perioada de subscriere), Societatea a desfășurat operațiunea de majorare a capitalului social cu acordarea de drepturi de preferință, prin emisiunea unui număr de 300.000.000 acțiuni noi, cu valoarea nominală de 0,1 RON / acțiune, care au fost oferite spre subscriere către acționarii înregistrați în registrul acționarilor Societății ținut de Depozitarul Central SA, la data de înregistrare de 16 mai 2019. În urma subscrierilor efectuate, din numărul total de 300.000.000 acțiuni noi au rămas nesubscrise un număr de 19.944.110 acțiuni, care au fost anulate în conformitate cu dispozițiile hotărârii adunării generale extraordinare a acționarilor Societății din data de 30 aprilie 2019.

Capitalul social al Societății are, după majorarea de capital, o valoare de 69.701.704 RON (comparativ cu 41.696.115 RON anterior majorării), fiind împărțit în 697.017.040 acțiuni nominative la valoarea de 0,1 RON fiecare, și este deținut astfel:

- acționarul Zentiva Group a.s. deține un număr de 668.778.101 acțiuni, reprezentând 95,9486% din capitalul social al Societății;
- alte persoane fizice și juridice dețin un număr de 28.238.939 acțiuni, reprezentând 4,0514% din capitalul social al Societății.

Structura sintetică a acționarilor la data de 31 decembrie 2022 a rămas identică cu cea de la data de 31 decembrie 2021, respectiv:

Structura acționariat	31 decembrie 2020 (%)	31 decembrie 2021 (%)	31 decembrie 2022 (%)
Zentiva Group a.s.*	95,9486	95,9486	95,9486
Alți acționari minoritari	4,0514	4,0514	4,0514
Total	100	100	100

Sursa: Depozitarul Central

**În data de 31 decembrie 2019, societatea Zentiva Group a.s. a fuzionat cu societatea Al Sirona Bidco s.r.o., aceasta din urmă fiind acționarul unic al societății Zentiva Group a.s. În urma fuziunii, societatea Zentiva Group a.s. a încetat să mai existe, întregul patrimoniu al acesteia fiind transferat către societatea Al Sirona Bidco s.r.o., care, tot la data de 31 decembrie 2019, și-a schimbat atât forma juridică din societate cu răspundere limitată („s.r.o.”) în societate pe acțiuni („a.s.”), cât și denumirea din Al Sirona Bidco s.r.o. în Zentiva Group a.s.*



2. Activitatea companiei (continuare)

Actiunile Societatii sunt tranzactionate la Categoria Standard a Bursei de Valori Bucuresti incepand cu anul 1998.

Din numarul total de 697.017.040 actiuni, pe piata de capital se tranzactioneaza un numar de 696.833.149 actiuni, restul de 183.891 actiuni fiind detinute de Zentiva.

Societatea nu a efectuat tranzactii cu propriile actiuni in cursul anului 2022.

Capitalizarea bursiera a actiunilor Zentiva la data de 31 decembrie 2022 a fost de 1.352.213.058 RON (2021: 1.700.721.578 RON).

La 31 decembrie 2022, pretul pe actiune a fost de 1,94 RON / actiune (2021: 2,44 RON / actiune).

La 31 decembrie 2022, Societatea are active nete in suma de 999.354.559 RON ceea ce reprezinta mai mult de 50% din capitalul social de 69.701.704 RON (la data de 31 decembrie 2021, Societatea avea active nete in suma 890.772.593 RON ceea ce reprezinta mai mult de 50% din capitalul social de 69.701.704 RON), care este in conformitate cu cerintele din Legea societatilor (Legea nr. 31/1990, cu modificarile si completarile ulterioare). La 31 decembrie 2022, Societatea nu a constituit rezerva legala. La 31 decembrie 2022, rezervele legale atingeau pragul de 20% din capitalul social al Societatii, in conformitate cu Legea Societatilor.

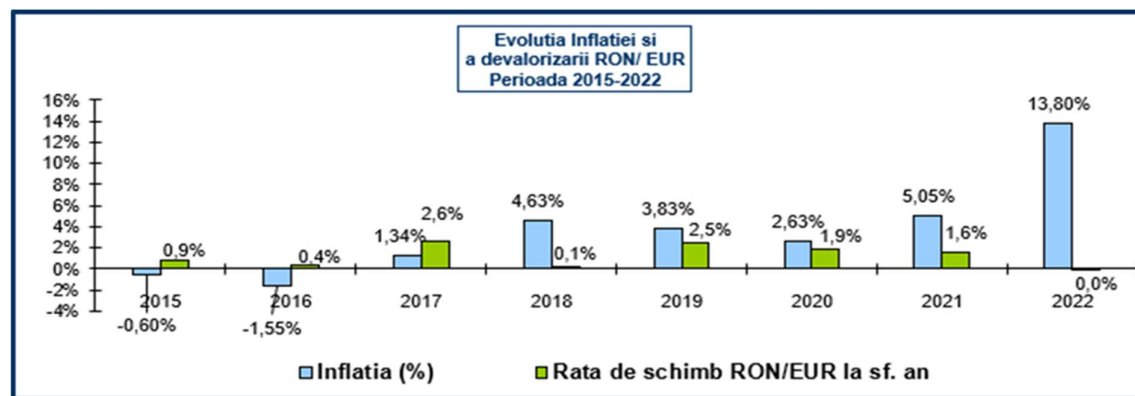
Fuziuni si reorganizari ale Societatii

In cursul anului 2022 nu au avut loc fuziuni sau reorganizari ale Societatii.

2.2 Mediul economic si financiar

Evolutia indicatorilor macroeconomici in Romania

Rata inflatiei a cunoscut fluctuatii semnificative de la 0,9% in 2015 la o inflatie de 13,8% in 2022. In anul 2022, moneda nationala s-a apreciat fata de EUR cu 0,01%, de la 4,9481 RON / EUR la 31 decembrie 2021 la 4,9474 RON / EUR la 31 decembrie 2022.



Sursa: Institutul National de Statistica si BNR



2.2.1 Industria farmaceutica

Piata farmaceutica din Romania, incluzand medicamente cu si fara prescriptie, a inregistrat in 2022 o crestere de 21,0% (in valoare) fata de anul anterior, atingand nivelul de 5,385 milioane EUR (conform datelor sell-in furnizate de firma de cercetare de piata IQVIA in decembrie 2022).

Piata de medicamente generice din Romania a avut o evolutie crescatoare si in anul 2022, cu o crestere de 18,9% (in valoare), atingand nivelul de 1,002 milioane EUR, conform IQVIA.

2.2.2 Activitatea companiei in 2022

ZENTIVA raporteaza pentru anul 2022 o cifra de afaceri de 759,6 MRON, cu 6,9% mai mare decat in anul precedent, si un profit net de 99,5 MRON, in scadere fata de perioada anterioara cu 5,9%, in principal din cauza cresterii cheltuielilor cu materiile prime, marfuri, consumabile si utilitati si a cheltuielilor cu beneficiile angajatilor.

In anul 2022, planul de productie realizat a fost mai mic cu 1,7 milioane de unitati comerciale fata de cel realizat in anul 2021, reprezentand o scadere de 1%.

Astfel, Societatea a incheiat anul 2022 cu un profit net de 99.465.204 RON.

Cele mai importante realizari ale anului 2022 au fost:

- Finalizarea cu succes a transferului a inca 6 produse pentru export, fabricate local;
- Exportul a reprezentat 56% din planul de productie realizat in 2022 (130,81 milioane unitati comerciale fabricate atat pentru piata din Romania, dar si pentru alte tari din Europa - Germania, Franta, Italia, Cehia, Slovacia, etc);
- Investitii in suma de 27,4 milioane RON (5,5 milioane EUR) in noi echipamente de productie, laboratoare si in modernizarea celor existente.
- Aniversarea celor 60 de ani de activitate continua a fabricii Zentiva.

2.3 Portofoliul de produse si piata de desfacere

2.3.1. Baza de raportare

La 31 decembrie 2022, Zentiva a intocmit situatii financiare in concordanta cu Ordinul Ministerului de Finante 2844/2016 ce aproba reglementarile contabile in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, aplicabile societatilor comerciale ale caror valori mobiliare sunt admise la tranzactionare pe o piata reglementata, cu toate modificarile si clarificarile ulterioare in vigoare.

Vanzari – Volume si valori

Cifra de afaceri neta este de 759.630.870 RON, la 31 decembrie 2022 (2021: 710.927.962 RON).

Pretul mediu de vanzare al produselor Zentiva (produse finite si marfuri) pe unitatea farmaceutica vanduta a fost de 4,99 RON in 2022 si de 4,69 RON in 2021. Cresterea de pret se datoreaza schimbarii mixului de produse prin cresterea semnificativa a ponderii produselor pentru spitale si boli cronice.

	2022	2021
Venit net din vanzari de bunuri (milioane RON)	704,7	667,9
Cantitate vanduta (milioane unitati)	141,1	142,4
Pret mediu de vanzare (RON / unitate vanduta)	4,99	4,69

Sursa: Zentiva, Raport Anual Financiar



Vanzarile externe au reprezentat in anul 2022 41,1% din total cifra de afaceri (312,3 milioane RON), fata de 40,8% in 2021 (290,2 milioane RON). Exporturile de medicamente au fost realizate printr-o societate din cadrul Grupului Zentiva (Zentiva k.s.) si au fost destinate in principal pietelor din Uniunea Europeana. Ponderea produselor OTC (medicamente vandute fara prescriptie) in vanzarile Zentiva a fost de 2,8% in 2022 fata de 4,1% in anul precedent.

Vanzarile pe tipuri de produse in anii 2021 – 2022 sunt prezentate mai jos:

Tipuri produse	2022	2021
Etice (Rx)	97,2%	95,9%
OTC	2,8%	4,1%

Prin politica sa, Zentiva cauta in permanenta furnizori care ofera materii prime de calitate.

Departamentul Asigurarea Calitatii evalueaza permanent producatorii potentiali, dar si producatorii existenti. Se au in vedere atat documentatia de calitate furnizata de catre acestia, care este necesara pentru autorizare, cat si calitatea produselor furnizate si comportarea acestora in procesul tehnologic.

2.3.2. Portofoliul de produse si piata de desfacere

Portofoliul de produse al Zentiva include 126 de produse de uz uman, in forme solide (comprimate, capsule, peleti) si solutii injectabile.

a. Activitatea de distributie pe piata locala, pana la 27 septembrie 2018, a fost asigurata de Sanofi Romania SRL, unic distribuitor pe piata din Romania din Grupul Sanofi. Dupa iesirea Zentiva din grupul Sanofi, distributia pe piata locala a fost asigurata de distribuitorii romani de produse farmaceutice.

b. Firma este parte a grupului Zentiva, care are unitati de productie in Cehia, Romania si India. Activitatea de export a Zentiva pe piata din Uniunea Europeana a fost asigurata printr-o societate din cadrul Grupului Sanofi (Sanofi Winthrop) pana la 30 septembrie 2018, respectiv printr-o societate din cadrul Grupului Zentiva (Zentiva k.s.) dupa 1 octombrie 2018.

In anul 2022, Societatea a realizat investitii in valoare de 27.4 milioane RON. Obiectivele programului de investitii, ce vor continua si in anul 2023, sunt mentinerea Regulilor de Buna Practica in Fabricatie si actualizarea tehnologiilor la standarde internationale de calitate si de mediu, precum si pentru extinderea portofoliului de produse si de noi forme de ambalare. Valoarea investitiilor prevazute in bugetul anului 2023 se ridica la 20.3 milioane RON (4,1 milioane EUR).

Finantarea programului de investitii in anul 2022 s-a realizat exclusiv din sursele proprii ale Societatii.

2.4 Obiective pentru anul 2023

Pentru 2023, obiectivul nostru este sa ne mentinem ca un lider in sanatate, concentrandu-ne pe identificarea de oportunitati de crestere si pe diversificarea activitatilor, conform standardelor europene de calitate; sa mentinem o organizatie eficienta si profitabila. Totodata, ne reconfirmăm angajamentul față de clienții și partenerii noștri, pe care îi asigurăm că vom livra aceleași servicii de cea mai bună calitate, răspunzând cu aceeași dedicare nevoilor pacienților din România.



Prioritatile majore pentru 2023 sunt:

- Mentinerea profitabilitatii producatorului local, in conditiile de crestere a costurilor la utilitati, a costurilor de materiale (materii prime, excipienti, materiale de ambalare);
- Cresterea capacitatii de productie, prin implementarea planului de investitii pentru anul 2023;
- Diversificarea si cresterea prezentei Zentiva pe diverse pietele prin exporturi si prin transferul de alte produse noi care sa fie fabricate local;
- Cresterea nivelului vanzarilor de produse pe piata locala;
- Consolidarea portofoliului de produse prin noi lansari.

3. Etica si integritatea in afaceri

In calitate de partener in calatoria pentru sanatate, angajamentul nostru de a actiona cu integritate este esential pentru a asigura increderea persoanelor pe care le tratam.

In acest mediu complex, suntem hotarati sa respectam principiile etice care ne guverneaza activitatile si ne angajam sa respectam legile si reglementarile aplicabile din fiecare tara in care ne desfasuram activitatea. Este important sa avem rezultate, dar si "cum" le obtinem este la fel de important.

Ne aliniam principiilor Declaratiei Universale a Drepturilor Omului, Organizatiei Internationale a Muncii si Organizatiei pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE). De asemenea, sustinem dreptul fiecarei persoane la sanatate, astfel cum este definit in Conventia internationala privind drepturile economice, sociale si culturale. Sustinem si aplicam principii esentiale privind drepturile omului, munca, mediul si combaterea coruptiei.

In prezent, mai mult ca niciodata, pentru succesul si competitivitatea Societatii noastre este esential sa consolidam increderea oamenilor. In acest sens, in 2022, Zentiva a continuat folosirea programelor de instruire pentru angajatii sai in domeniul eticii si integritatii in afaceri.

Ca mijloace de control in gestiunea riscurilor legate de combaterea coruptiei si a darii/luarii de mita (i.e., coruptia in randul angajatilor, darea/luarea de mita, nerespectarea legilor anticoruptie etc.), Societatea a respectat prevederile Codului Etic, implementat in 2021, ce reprezinta o politica privind normele anti-mita, fata de care angajatii Societatii sunt instruiti in mod regulat, o politica privind monitorizarea proceselor de conformitate, precum si o politica privind semnalarea neregulilor (*en. Speak-up*) care incurajeaza angajatii Societatii sa semnaleze orice preocupari legate de conformitatea etica, folosind unul sau mai multe canale puse la dispozitie de catre Societate (urne mobile, numar de telefon fix/mobil, adresa de e-mail, platforma electronica - <https://www.zentiva.ro/speak-up-line>).

In anul 2022, Societatea nu a fost implicata in si nu a inregistrat niciun caz de dare/ luare de mita sau de coruptie si nu au existat actiuni in justitie impotriva Societatii privind comportamentul anticoncurential, anti-trust sau practici de monopol.



3. Etica si integritatea in afaceri (continuare)

Codul de etica



Incepand cu noiembrie 2018, Zentiva a implementat un nou Cod Etic, numit "Codul Bunului Simt", actualizat in octombrie 2021 sub denumirea de Codul Etic, dupa cum urmeaza:

- **Un design nou.**
- **Un concept nou** – nu mai sunt comparate 5 principii de afaceri cu 5 simturi, acestea fiind inlocuite de abordarea Zentiva privind:
 - Misiunea noastra, Valorile noastre, Codul nostru;
 - Angajamentul nostru fata de pacienti, calitate si siguranta;
 - Oamenii Nostri;
 - Impactul nostru;
 - Activitatea noastra.

- **Domenii completate / subliniate:**
 - Diversitate și nediscriminare;
 - Drepturile omului;
 - Durabilitatea mediului;
 - Practici de marketing si vanzări;
 - Social media.
- **Domeniile adaugate:**
 - Cercetare si dezvoltare (cetatenie corporativa);
 - Prevederi impotriva spalarii de bani;
 - Securitate cibernetica;
 - Conformitatea comerciala.

Programul de instruire in materia conformitatii etice include cursuri online de instruire, dedicate angajatilor cu acces la laptop/calculator, cu privire la: Codul Etic, regulile anti-coruptie, regulile privind conflictele de interese, regulile privind procesul de verificare prealabila (due diligence) si regulile privind sanctiunile economice.

Angajatii care nu au acces la laptop/calculator sunt instruiti cu privire la cele mentionate in paragraful anterior, in cadrul sesiunilor de instruire fata in fata.

Angajatii nou veniti in companie sunt instruiti cu privire la cele mentionate in paragrafele anterioare, fie prin intermediul cursurilor online de instruire (daca au acces la laptop/calculator), fie prin intermediul sesiunilor de instruire fata in fata.

De asemenea, in timpul intalnirilor echipei de vanzari organizate de doua ori pe an, exista cursuri de instruire pe subiectele mentionate mai sus.

3.1 Etica medicala si transparenta datelor medicale

In fiecare zi, lucram alaturi de profesionistii din domeniul sanatatii pentru a sprijini utilizarea adecvata a produselor noastre farmaceutice si pentru a obtine un feed-back valoros din partea acestora.

De exemplu, colaborem cu profesionistii din domeniul sanatatii pentru:

- a intelege mai bine afectiunile medicale si a ne dezvolta cunostintele despre fiziopatologia acestora si despre mecanismele de actiune ale noilor compusi;
- a extrage informatiile necesare din expertiza acestora cu scopul de a ne adapta proiectele in interesul pacientilor;



- a incuraja utilizarea corecta a produselor noastre; si
- a organiza prezentari stiintifice cu privire la patologii, aspecte conexe si produse farmaceutice pe care le comercializam.

Deoarece respectam principiul transparentei* care contribuie la dezvoltarea increderii in relatiile noastre cu partile interesate, cu publicul si, mai ales, cu pacientul, inca din 2014 am inceput sa facem public transferul de valoare catre profesionistii din domeniul sanatatii, in conformitate cu legislatia nationala*. Informatiile sunt disponibile pe site-ul ANMDMR (Agentia Nationala a Medicamentului si a Dispozitivelor Medicale din Romania).

**Ordinul Ministrului Sanatatii nr. 194/2015 privind aprobarea Normelor pentru evaluarea și avizarea publicitatii la medicamentele de uz uman si Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii.*

Compania a implementat politici cu privire la regulile si cerintele operationale pentru organizarea de evenimente, interactiunile cu profesionistii din domeniul sanatatii si donatiile.

4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS)

Toate activitatile Zentiva se supun reglementarilor si, de asemenea, asteptarilor din ce in ce mai mari din partea partilor interesate, in domeniul EHS. Pentru a aborda aceste provocari si pentru a ne reinnoi angajamentul fata de angajatii nostri si fata de mediu, am actualizat politica EHS actualizata in octombrie 2020 care s-a aplicat si in decursul anului 2022.

Aceasta politica, piatra de temelie a strategiei EHS a companiei face parte din angajamentul nostru fata de responsabilitatea sociala corporativa. Pentru a implementa aceasta politica, Zentiva a definit o serie de obiective EHS pentru 2025, care sunt aplicate in cadrul tuturor activitatilor noastre, cu accent pe patru domenii cheie:

1. incurajarea schimbarii atitudinilor fata de siguranta: inseamna ca ne angajam sa protejam viata garantand ca toti angajatii nostri au parte de siguranta la locul de munca si ajung acasa sanatosi si teferi in fiecare zi;
2. crearea unei comunitati sanatoase prin protejarea sanatatii tuturor celor care lucreaza la Zentiva;
3. reducerea amprentei activitatilor noastre asupra mediului: utilizarea strategiei noastre pentru a deveni lider in materie de management corporativ de mediu;
4. consolidarea EHS ca partener al operatiunilor noastre de afaceri: utilizarea programelor EHS si cooperarea transversala transforma provocarile in oportunitati pentru activitatile si pe pietele noastre.

Departamentul nostru de EHS a pus bazele unui cadru care inglobeaza toate aspectele: siguranta la locul de munca, siguranta procesului, sanatatea ocupationala, protectia mediului si protectia impotriva incendiilor. Aceste documente sunt revizuite in mod periodic (in conformitate cu legislatia in vigoare – Legea 319/2006). Cadru include cerintele de reglementare si regulile interne, rezultatele analizei riscurilor / oportunitatilor si a fost transpus intr-un set de standarde obligatorii si ghiduri metodologice.

Standarde internationale	Certificari Zentiva
ISO 9001 (Managementul Calitatii)	☑
ISO 14001 (Managementul mediului)	☑
OHSAS 18001 (Sanatate si Securitate Ocupationala)	☑
ISO 50001 (Managementul energiei)	☑
Autorizatia de mediu nr. 234/07.05.2012	☑
Aviz de gospodarire a apelor nr. 205/ 05.05.2022	☑
Autorizatie de deversare nr. 152/31.08.2012	☑
Autorizatie de securitate la incendiu	☑
Autorizatie de productie nr. 15F/28.04.2023	☑
Certificat de conformitate cu bunele practici de fabricatie 021/2022/RO	☑



Unitatea de productie a Zentiva este supusa mai multor audituri si inspectii interne. In 2022, au fost efectuate 29 (douazeci si noua) audituri interne si inspectii, cu rezultate bune in ceea ce priveste siguranta, protectia mediului si prevenirea incendiilor.

Unitatea este, de asemenea, supusa inspectiilor din partea autoritatilor si a tertilor, cum ar fi clientii potentiali si actuali. In 2022, compania a fost verificata de ITM si ISU; nu au fost formulate constatari critice.

Auditurile periodice de supraveghere (intr-un ciclu de certificare de trei ani) sunt efectuate de catre Lloyd's Register Romania, iar procesele au confirmat si au mentinut certificarile standardelor ISO 9001, 14001 si 45001.

De asemenea, la nivelul grupului Zentiva, am dezvoltat strategia sustenabilitatii (aplicabila si la nivelul Zentiva) in jurul ideilor principale mentionate mai jos:

- In Zentiva, asigurăm furnizarea de medicamente de înaltă calitate și la prețuri accesibile persoanelor care depind de fiecare zi. Facem asta într-un mod durabil și ne vom continua misiunea chiar și cu și pentru generațiile viitoare.
- Ne dorim ca Zentiva să fie o companie sănătoasă. Intelegem impactul activitatilor noastre asupra mediului si implementam masuri de reducere a acestuia, pe intregul ciclu de viata al produsului.

Astfel, credem că identificarea activă și gestionarea adecvată a problemelor de mediu, sociale și guvernanta (ESG) sunt fundamentale. Ne luăm responsabilitatea în serios și asta înseamnă că gestionăm în mod activ riscul, respectând comunitățile, comunicăm transparent și creăm valoare prin excelență operațională. Activitățile noastre sunt ghidate de o evaluare anuală, iar acțiunile noastre sunt grupate în jurul a 3 piloni: Oameni, Parteneri și Planetă.

Călătoria noastră a început în 2019, când Zentiva a plantat primii copaci în România. Am creat campania Planeta Z și am început să colectăm, consolidam actiunile derulate deja în compania noastră si, pas cu pas, ne-am extins cadrul si aplicabilitatea. Astăzi, munca noastră privind sustenabilitatea se desfășoară într-un mod structurat, sustinut și condus la vârful companiei, concentrat pe câteva subiecte cheie în care credem că putem face diferența.

- Am început să lucrăm la viziunea noastră de a fi neutri din punct de vedere al emisiilor de carbon în 2030 și de a ne atinge obiectivele anuale.
- Unitatea Zentiva din București este 100% alimentata cu energie electrica provenita din surse regenerabile.
- Continuăm să plantăm copaci așa cum am început în România încă din 2019, cu un obiectiv local de 20 000 copaci si unul global pentru 2022 de 100.000, obiectiv pe care l-am indeplinit. Astfel, in 2022, in Fagaras, Zentiva a sprijinit plantare a 60 000 de copaci avand ca partener Fundatia Carpathia si am continuat activitatile plantare cu voluntari din cadrul companiei in scopul reducerii desertificarii din zona de sud a Romaniei.
- Suntem concentrați pe reducerea cantitatilor de deseuri generate prin optimizarea planificării cererii pentru a evita distrugerea medicamentelor, optimizarea materialelor utilizate, reciclarea.
- Incurajam dezvoltarea culturii de voluntariat, promovand proiecte de colectare a deseurilor de medicamente expirate de la angajati si facilitand distrugerea controlata a acestor deserui (aproximativ 41 kg gestionate astfel), a capacelor de plastic pe care ulterior le predam unui ONG implicat in sustinerea unor cazuri medicale.



- Preocuparea pentru reducerea amprentei de CO2 cu obiectiv de a avea 0 (zero) CO2 in 2030.
- Lucrăm în continuare la nivel global si local la Diversitate și Incluziune, cu accent pe persoanele cu dizabilități prin proiecte in parteneriat cu Asociația Nationala a Surzilor din Romania și Asociația Totul pentru Tine.

4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

4.1 Evaluarea riscurilor si a impactului

Procesul de gestionare si identificare a riscurilor este esential pentru sistemul nostru global de management EHS. Obiectivul sau principal este de a identifica pericolele si riscurile si de a evalua probabilitatea si efectele potentiale ale acestora, prin maparea riscurilor globale si prin implementarea masurilor de control si reducere a riscurilor. Compania are un program complet de evaluare a riscurilor care acopera toate activitatile sale, identificand in mod sistematic toate pericolele EHS si evaluand riscurile si efectele conexe.

O data la trei ani, se efectueaza o analiza privind evaluarea riscurilor, care apoi se distribuie si se discuta cu toate partile interesate relevante. In urma acestei analize, se intocmeste planul de actiune si de management al riscurilor.

Metodologia de evaluare vizeaza identificarea si cuantificarea pericolelor, precum si evaluarea nivelului de risc luand in considerare gradul de implementare a actiunilor prin care se gestioneaza riscul:

- Siguranta proceselor si riscul de explozie;
- Riscuri de incendiu;
- Expunerea la dezastru naturale (evaluata impreuna cu asiguratorii, daca este necesar);
- Riscurile aferente posturilor de lucru;
- Siguranta rutiera;
- Riscuri de asfixiere;
- Riscuri de boli profesionale; si
- Riscuri de mediu.

Evaluările riscurilor sunt revizuite periodic, precum si ori de cate ori exista o schimbare semnificativa sau de proces.

Zentiva isi stabileste si mentine propriul plan de raspuns pentru situatii de urgenta, adaptat pentru a incorpora riscurile specifice unitatii si resursele interne sau externe care ar fi utilizate sau solicitate ca raspuns la astfel de riscuri. Aceasta harta a riscurilor este evaluata anual.

Rezultatele evaluarilor sunt comparate pe o harta a riscurilor, pe care sunt trecute toate tipurile de riscuri asociate fabricii sau activitatii. Aceste riscuri sunt apoi clasificate in functie de prioritati, cu prioritatile avizate de conducere, mai intai la nivel de unitate si apoi la nivel de activitate. Toate hartile de risc sunt incluse intr-un raport de sinteza. Planurile de actiune sunt apoi implementate in consecinta, la nivelul corespunzator (unitate, activitate sau la nivel de companie).

Toate masurile sunt monitorizate in mod sistematic cu ajutorul unor instrumente dedicate si in cadrul sedintelor periodice.

Procesul de monitorizare releva, de asemenea, daca masurile au fost adecvate, eficiente si daca eficacitatea este cea preconizata.

Toate masurile preventive si corective (CAPA) definite in 2022 au fost implementate conform planului.



4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

4.2 Instruire si initiative de constientizare

Investim in programe de instruire si constientizare care au ca scop integrarea protectiei mediului si prevenirea riscurilor de sanatate si siguranta in tot ce facem.

Fiecare angajat nou are parte de instruire EHS initiala adecvata tipului de munca, astfel incat sa poata sa isi indeplineasca sarcinile in stricta conformitate cu regulile. In functie de sarcini, angajatii pot participa si la alte module de instruire legate in mod specific de activitatile desfasurate (cum ar fi privind conducerea ecologica pentru reprezentantii medicali sau de vanzari sau riscurile chimice pentru angajatii care manipuleaza produse chimice).

Pentru fiecare post din cadrul companiei a fost creata o matrice de instruire, iar instruirea EHS a fost efectuata 100%.

In plus, in cadrul sesiunilor de instruire, angajatii sunt informati cu privire la noile incidente sau accidente aparute si la potentialele situatii periculoase.

In 2022, a fost inregistrat 1 accident, pe traseul de deplasare al angajatului de la domiciliu catre companie.

4.3 Sanatate

4.3.1 Managementul riscurilor asociate substantelor folosite in procesul de fabricare

Evaluam continuu efectele produselor asupra sanatatii umane, in special asupra angajatilor nostri. Aceasta analiza este pusa la dispozitia angajatilor prin intermediul comisiilor responsabile pentru evaluarea riscurilor chimice si biologice, utilizate la stabilirea masurilor adecvate pentru angajati, de prevenire si protectie impotriva riscurilor.

Comitetul este responsabil pentru determinarea si clasificarea pericolelor pentru toate principiile active farmaceutice si intermediarii manipulati sau fabricati pe site-urile noastre. Comitetul ofera indrumari privind riscurile, masurile preventive, controalele, echipamentele de protectie individuala, supravegherea medicala si programele specifice de instruire asociate.

4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

4.3.2 Managementul riscurilor de sanatate aferente statiilor de lucru

La fiecare trei ani si atunci cand apar schimbari la locul de munca sau in ceea ce priveste produsele, fabrica Zentiva intocmeste o analiza a riscurilor pentru sanatate si apoi defineste si implementeaza programele de prevenire a riscurilor si practicile de sanatate ocupationala. Toate evaluarile riscurilor sunt efectuate in echipe transversale, conduse de specialistul EHS din cadrul fabricii, alaturi de reprezentantii din zona evaluata si impreuna cu medicul de medicina muncii.

Toate rezultatele sunt comunicate tuturor partilor implicate; in functie de rezultate, se elaboreaza programe de reducere a riscurilor. Acestea includ, in principal, masuri de tinere sub control, precum si de protectie individuala si colectiva impotriva expunerii, aplicabile tuturor statiilor de lucru unde se manipuleaza substantele chimice. Inainte de a lua orice masura, angajatii din zona expusa sunt implicati in proiectarea solutiei sau in alegerea echipamentului de protectie pe care il vor folosi.

De asemenea, se masoara si alti factori de risc asociati cu aspecte precum zgomotul, vibratiile si ergonomia si se iau masuri adecvate pentru cazurile in care limitele sunt depasite. Personalul este monitorizat in cadrul programelor anuale de supraveghere medicala care se bazeaza pe rezultatele evaluarilor riscului profesional asociat atributiilor acestora.



In contextul pandemic, o serie de evaluari de riscuri au fost dezvoltate si au fost implementate masuri de reducere a riscului de contaminare in cadrul companiei. Astfel, echipa constituita la nivel de Top Management a gestionat intreaga criza pandemica. Pe langa alinierea la cerintele legale, au fost implementate masuri suplimentare de protectie, de la segregarea si recompartimentarea fluxurilor de acces la locurile de munca, pana la acordarea de materiale de protectie, masti si dezinfectant pentru utilizarea in afara programului de lucru. Compania a suportat inclusiv costurile asociate testarilor PCR ale angajatilor pentru a identifica riscul de contaminare, cu scopul de limitare a raspandirii virusului in cadrul echipelor de lucru. Telemunca a fost o alternativa pentru personalul cu activitate de birou.

4.3.3 Programele de prevenire a accidentelor de munca

Evaluările riscurilor proceselor si instalatiilor sunt efectuate in conformitate cu standardele si recomandarile interne, care includ standardele internationale si criteriile de referinta pentru industrie. Se acorda o atentie deosebita oricaror schimbari care genereaza riscuri, cum ar fi modificarile de proces sau ale instalatiilor, precum si schimbarile in ceea ce priveste scara de productie si transferurile intre unitatile industriale sau de cercetare.

Fabrica Zentiva a implementat un sistem de raportare in timp real in situatii de urgenta care avertizeaza conducerea imediat dupa ce a avut loc un accident. Informatiile sunt transmise rapid la nivelurile de conducere, precum si catre autoritati. Respectivul accident este investigat si se efectueaza o analiza a cauzelor de baza pentru a implementa masurile adecvate pentru sporirea sigurantei la locul de munca.

Dupa fiecare incident de siguranta la nivel de unitate, in timpul sesiunilor specifice se emit comunicari interne in acest sens.

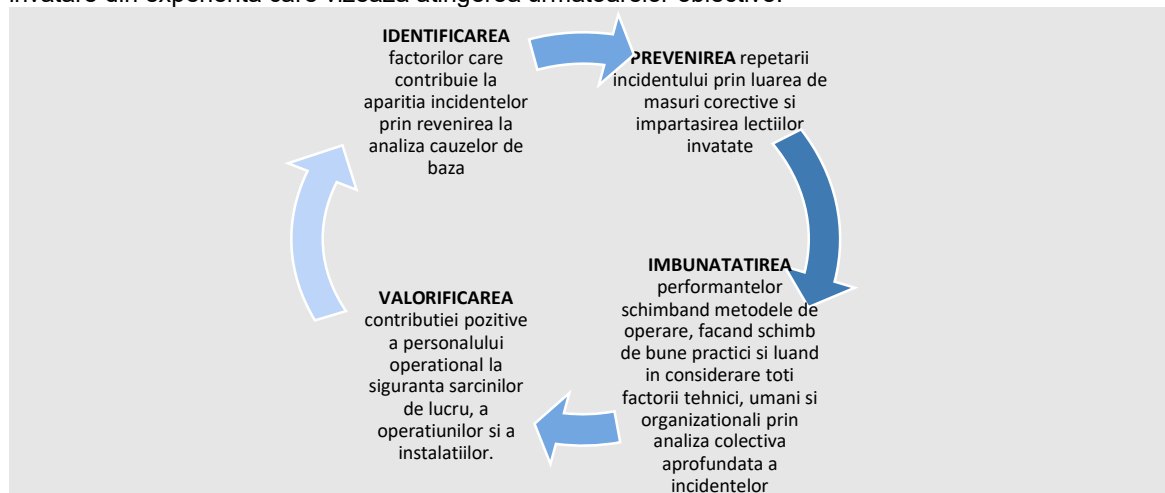
Un raport cu indicatori este transmis lunar catre management. Deviatile EHS sunt monitorizate zilnic in cadrul sedintelor conducerii, fiind urmate de masuri ulterioare corespunzatoare.

Pentru colectarea tuturor deviatilor EHS, a fost dezvoltat un instrument intern, in cadrul retelei intranet locale. Toate deviatile sunt monitorizate zilnic in timpul sedintelor conducerii unitatii, fiind urmate de definirea si implementarea de masuri corespunzatoare.

4. Sustenabilitate si protectia mediului (Sanatate, siguranta si mediu - EHS) (continuare)

4.3.4 Invatarea din experienta ("LEX")

Pentru a avea imbunatatiri suplimentare in materie de prevenire a accidentelor, am introdus un proces de invatare din experienta care vizeaza atingerea urmatoarelor obiective:



Invatarea din experienta se bazeaza pe o fisa dedicata de raportare (cunoscuta sub numele de LEX Alert), care contine o analiza a incidentului, a cauzelor imediate si a celor de baza, precum si masurile care trebuie implementate.

5. Informatii privind protectia mediului

Am demarat o politica ambitioasa de limitare a impactului direct si indirect al operatiunilor noastre asupra mediului in cadrul fiecarei etape a ciclului de viata al produselor noastre. Am identificat cinci aspecte cheie de mediu asociate cu operatiunile noastre: emisiile de gaze cu efect de sera si schimbarile climatice; apa; produse farmaceutice in mediu; deseuri; si biodiversitatea.

Initiativele noastre curente sunt in curs de desfasurare, dar au primit un nou impuls prin programul nostru "PlanetZ".

Una dintre directiile importante este sporirea gradului de constientizare generala al tuturor angajatilor in materie de mediu si imbunatatirea comportamentului acestora prin intermediul campaniilor voluntare de mediu. Astfel, am continuat in companie programul de colectare si distrugere controlata a deseurilor de medicamente expirate pe care colegii le detin, prevenind astfel contaminarea mediului cu deseuri de medicamente.

In contextul activitatii de productie din 2022, rezultatele asupra amprentei de carbon indica o reducere semnificativa.

		2020	2021	2022
CO²	[t]	5.031	5.939	4.577

5.1 Eficienta energetica

Compania noastra a implementat un program de eficientizare a energiei, cu un accent deosebit pe sistemele de tratare a aerului care asigura un mediu de productie de inalta calitate in interiorul cladirilor de fabricatie, aceste sisteme fiind printre cei mai mari consumatori de energie.

In 2022, compania a investit aprox. 1,1 mil euro in patru proiecte mari cu scopul de a eficientiza consumul de energie si gaz natural.

Incepand cu 2013, in cadrul Zentiva a fost implementat un instrument de management al performantei energetice pentru a identifica posibilele reduceri ale consumului de energie. Zentiva este certificata ISO 50001 de catre Lloyd's Register Romania, incepand cu anul 2015.

Abordarea noastra in materie de eficienta energetica se extinde la toate activitatile noastre, incepand cu achizitiile de materiale/utilaje, modalitatile de fabricatie, si inclusiv parcurile noastre auto pentru reprezentantii medicali si la deciziile privind modul in care ne transportam produsele.

Incepand cu 2020, energia electrica folosita in cadrul companiei provine 100% din surse regenerabile.

Consum de energie (MWh)	2019	2020	2021	2022
Gaz natural	13.275	22.041	24.985	23.545
Energie electrica	11.856	11.745	12.883	13.176
Altele (abur, fluide termice, apa de racire, aer comprimat)	5.219	-	-	-
Total	30.350	33.786	37.868	36.721

5.2 Consumul de apa



Ne angajam sa gestionam in mod sustenabil resursele de apa. Pentru a putea sustine acest angajament, fabrica Zentiva a intocmit si executat un plan de gestionare a resurselor de apa.

Apa utilizata in timpul procesului de fabricatie si schimbul de caldura (racire pentru procese, fara contact cu productia) este preluata, in principal, din cursurile de apa disponibile si din apele subterane. Avem implementate proceduri specifice de operare pentru gestionarea eficienta a utilizarii apei si pentru reducerea consumului prin moderare.

Apa	[unitate]	2019	2020	2021	2022
Apa din reseaua urbana	[m3]	100.738	93.231	76.877	84.943
Apa subterana*	[m3]	510	774	774	300
Total	[m3]	101.248	94.005	77.651	85.243

*nu intra in produs

5. Informatii privind protectia mediului (continuare)

5.3 Gestionarea evacuarii apelor uzate

Una dintre prioritatile fabricii Zentiva este prevenirea poluarii apei. Preocuparea principala in ceea ce priveste apa uzata este reducerea cat mai mult posibil a poluantilor care ar putea intra in sistemul de apa in timpul procedurilor de curatare.

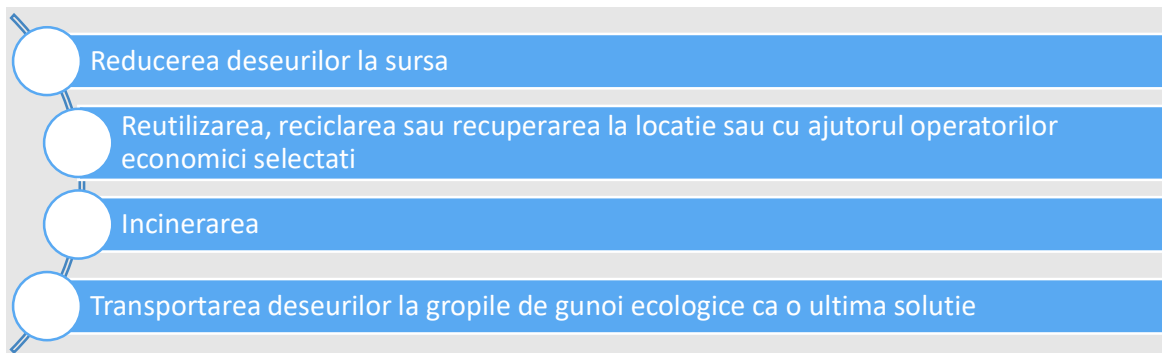
Au fost implementate mai multe mecanisme de control operational, care s-au dovedit sigure, cel mai eficient fiind colectarea deseurilor inainte de curatarea echipamentelor.

Monitorizarea interna este efectuata saptamanal, pe langa analiza lunara efectuata de laboratorul certificat RENAR in conformitate cu cerintele legale.

5.4 Deseuri

Cheia politicii noastre este reducerea generarii de deseuri la sursa, urmata de o examinare sistematica a posibilitatilor de reciclare inainte de eliminarea deseurilor in orice alt mod.

Inspirata de economia circulara, unitatea Zentiva isi gestioneaza deseurile pe baza urmatoarelor principii:



Programul nostru de gestionare a deseurilor include proceduri pentru identificarea si clasificarea deseurilor generate de fiecare proces si apoi colectarea, sortarea, depozitarea, transportul si tratarea corespunzatoare a fiecarui tip de deseuri. In plus, pastram o evidenta a tuturor documentelor de gestionare a deseurilor pentru a asigura trasabilitatea pana la tratamentul final.

Deseurile rezultate din activitatile de productie nu sunt depozitate.



Din martie 2022, deseurile de constructii au intrat in procesul de reciclare.

	Deseuri generate (t)	Deseuri reciclate (t)	Deseuri reciclate (%)	Deseuri incinerate (t)
2017	580,4	325,1	55,86	259,6
2018	659,47	383,48	58,3	271,27
2019	1253,79	517,35	41,26	710,75
2020	370	130	35	240
2021	957	480	33	477
2022	960	532,44	55,4	427,93

Specific pentru activitatile de productie farmaceutice, unitatile de tratare a aerului sunt proiectate pentru a mentine un mediu controlat si curat in interiorul unitatii, precum si in exterior, cu ajutorul unor bariere tehnice de filtrare.

5. Informatii privind protectia mediului (continuare)

Zonele de productie sunt prevazute cu sisteme profesionale non-stop de epurare a aerului, cu filtre pentru reciclarea si evacuarea aerului.

Eficienta sistemelor de filtrare a aerului atinge un grad de retinere de 0,995% pentru particule mai mari de 0,3 µm. Acest nivel de filtrare este configurat in conformitate cu sistemele de productie si standardele GMP pentru industria farmaceutica si asigura protectia mediului.

5.5 Angajamentul fata de reducerea deseurilor alimentare

La cantina unitatii se promoveaza reducerea deseurilor alimentare prin recuperarea resturilor de legume pentru reutilizare a doua zi, prin introducerea cosurilor de gunoi de colectare selectiva pentru a facilita reciclarea deseurilor.

6. Angajamente sociale si diversitate

6.1 Initiative de sprijin pentru drepturile omului

Zentiva sustine si aplica principiile directoare ale Organizatiei Natiunilor Unite privind activitatile intreprinderilor si drepturile omului si a adoptat de mai multi ani o abordare proactiva de vigilenta pentru a preveni impactul negativ al activitatilor noastre asupra drepturilor omului. Principalele noastre initiative sunt urmatoarele:

- libertatea de asociere si recunoasterea dreptului la negociere colectiva (Conventiile OIM 87 si 98); eliminarea tuturor formelor de munca fortata (Conventiile OIM 29 si 105);
- eliminarea activa a muncii copiilor (Conventiile OIM 138 si 182);
- eliminarea discriminarii in domeniul ocuparii fortei de munca (Conventiile OIM 100 si 111);
- initiative privind salariile si beneficiile angajatilor (Conventiile OIM 95, 131 si 135); si
- initiative privind repausul saptamanal (Conventiile OIM 14 si 106).

6.2 Angajatii

Angajatii au dreptul de a fi informati si consultati in mod constant, conform prevederilor din Regulamentul intern si din contractul colectiv de munca.

Angajatii sunt informati la angajare, in timpul programului de integrare in companie, despre toate procedurile si normele interne in vigoare; acestia sunt informati si despre orice actualizare / modificare relevanta; toate procedurile sunt disponibile angajatilor pe reseaua de Intranet locala.



Din dorinta de imbunatatire continua si de digitalizare a proceselor, toti angajatii noi sunt invitati sa utilizeze o aplicatie care sa ii ajute sa se adapteze mai usor in organizatia noastra si sa le ofere informatii relevante si suport in primele luni de activitate.

6.2.1 Nediscriminare

Zentiva depune eforturi sa evite orice fel de discriminare (de exemplu, pe baza sexului) in ceea ce priveste remuneratia oferita pentru o anumita pozitie la niveluri echivalente de performanta individuala.

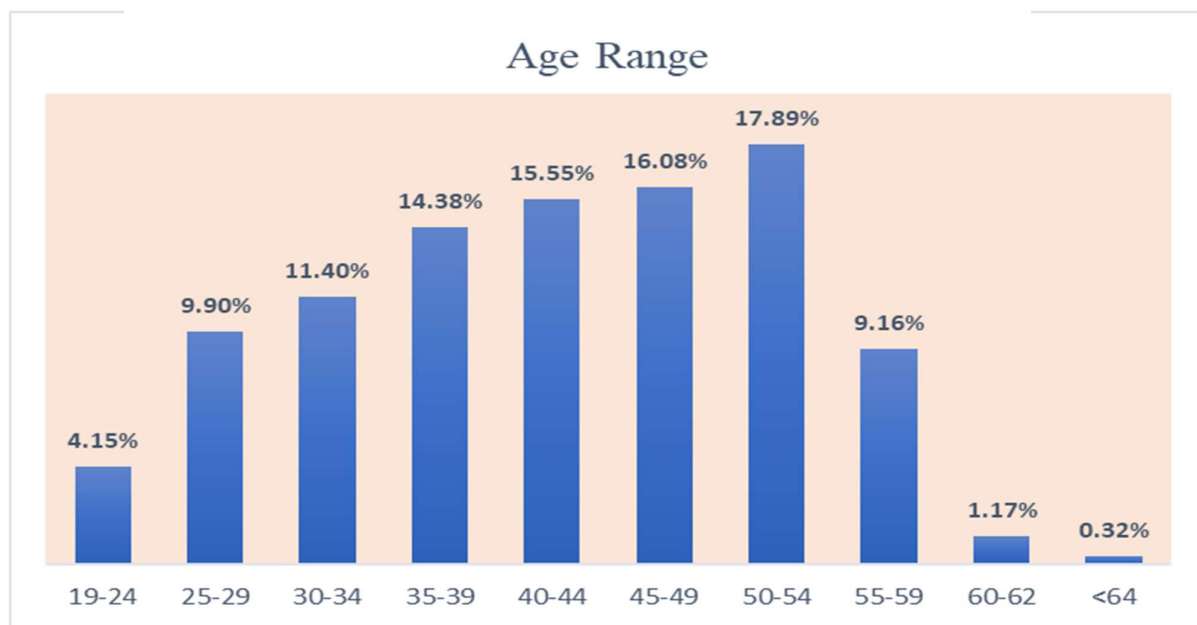
6. Angajamente sociale si diversitate (continuare)

6.2.2 Beneficiile angajatului

Ne straduim sa ne asiguram ca toti angajatii nostri primesc beneficii de inalta calitate care sa acopere asigurarea de sanatate, pensia pentru limita de varsta, indemnizatii pentru incapacitate de munca, pentru cazurile de invaliditate si deces. Aceste beneficii respecta reglementarile nationale si ofera acoperirea care raspunde cel mai bine nevoilor angajatilor. In general, angajatii (precum si sotii si copiii acestora, dupa caz) beneficiaza de un nivel bun de rambursare a cheltuielilor medicale, precum si de ajutoare in caz de deces. Beneficiile pot, de asemenea, sa acopere si situatiile de incapacitate temporara sau permanenta de munca, de la caz la caz. Angajatii pot accesa o platforma de beneficii flexibile unde este alocat un buget anual de catre companie. Beneficiile flexibile disponibile pentru toti angajatii pe platforma sunt: pensie privata, cursuri de dezvoltare profesionala si limbi straine, transport (pentru cei care nu au alocata masina de serviciu), tichete cadou in anumite perioade din an conform Contractului Colectiv de Munca la nivel de companie, tichete de vacanta, tichete culturale, activitati sportive si activitati recreationale.

In plus, in 2022 au fost acordate tichete de vacanta din partea companiei pentru a recompensa rezultatele bune financiare si pentru a incuraja angajatii sa isi mentina un echilibru sanatos intre activitate profesionala si viata personala. Tichetele de vacanta au putut fi utilizate si pentru acoperirea cheltuielilor cu taberele la care participa copiii angajatilor.

Grafic varste in cadrul Societatii - decembrie 2022



Ori de cate ori este posibil, Zentiva ofera programe personalizate de beneficii angajatilor (medicale, suport psihologic, ateliere de dezvoltare personala etc.) care permit acestora sa le acceseze in functie de situatia familiala si nevoile personale.

In ceea ce priveste conditiile de munca, Zentiva ofera echipamente de protectie de inalta calitate pentru fiecare categorie de munca si facilitati speciale din cadrul unitatii. Oferim hrana speciala persoanelor care lucreaza in zona de productie; oferim zilnic iaurt, iar o data pe saptamana oferim fructe (in special mere) care sunt puse la dispozitia angajatilor la cantina.

Pentru munca pe timp de noapte oferim compensatii speciale, in cuantum de 25% din salariul de baza pentru fiecare ora lucrata. Acelasi lucru este valabil si pentru diferitele bonusuri oferite pentru ore suplimentare sau evenimente speciale (nunta, nastere, adoptie, inmormantare, vechime in companie si altele).

6. Angajamente sociale si diversitate (continuare)

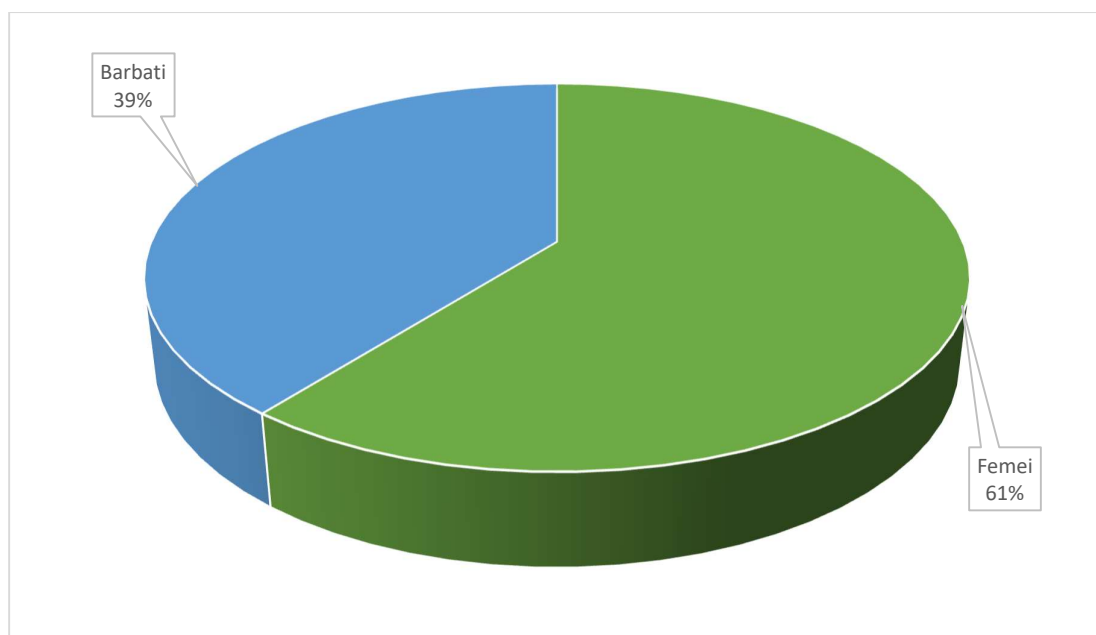
De asemenea, Zentiva ofera angajatilor in cadrul programului "Fabrica de Buna stare" participarea la evenimente sportive, masaj pe scaun si, in anumite perioade, cursuri de ergonomie si cursuri de educatie emotionala, medicala si financiara. Aceste activitati din programul mentionat sunt organizate atat cu prezenta fizica la birou si in fabrica, dar si online.

In august 2022, Zentiva a oferit fiecarui angajat cate un ghiozdan echipat cu rechizite pentru fiecare copil minor in intretinere cu varsta cuprinsa intre 6-18 ani, pentru a fi pregatiti cum se cuvine la inceputul anului scolar.

Pe parcursul intregului an 2022, am sarbatorit 60 de ani de activitate neintrerupta in fabrica Zentiva din Bucuresti prin diverse initiative pentru angajati: petreceri aniversare, actiuni de voluntariat si alte evenimente interne.

De asemenea, oferim abonament la biblioteca online numita Bookster, de unde angajatii pot imprumuta gratuit o gama larga de carti care le sunt livrate la birou sau acasa.

Numarul de angajati activi Zentiva la 31 decembrie 2022 a fost de 939 persoane.



6.2.3 Dialogul social

Reprezentantii sindicatului sunt alesi de angajatii companiei pentru un termen de 2 ani; acestia au siguranta locului de munca garantata si nu pot fi concediati de companie pe durata mandatului lor. Comitetul sindical si reprezentantul angajatorului se intalnesc periodic.

Prin Contractul colectiv de munca (al doilea capitol), Zentiva permite Sindicatului sa isi desfasoare activitatile in cadrul fabricii si sa utilizeze resursele Zentiva in acest scop. Sindicatul are dreptul de a fi in permanenta informat si de a isi alege membrii din randul angajatilor Zentiva.

Reprezentantii Sindicatului si reprezentantii companiei stabilesc intalniri trimestriale si anuale pentru incurajarea unui dialog constructiv intre parti si pentru a revizui drepturilor si beneficiilor angajatilor.

6. Angajamente sociale si diversitate (continuare)

6.2.4 Echilibrul de gen si diversitatea

Principiile diversitatii care guverneaza nediscriminarea, egalitatea de sanse si respectul fata de indivizi sunt respectate si incorporate in toate politicile noastre de resurse umane si in Codul de etica, in conformitate cu legislatia nationala aplicabila in Romania privind drepturile omului si munca.

Zentiva considera ca diversitatea este o resursa pentru optimizarea performantei si pentru recunoasterea diferentelor dintre angajati.

Zentiva interzice orice forma de discriminare sau orice comportament care poate dauna demnitatii personale si promoveaza diversitatea si incluziunea in cadrul companiei.

Zentiva interzice ca angajatii sa fie supusi oricarei forme de hartuire.

Actiunile pentru a sprijini acest lucru sunt legate de faptul ca toti angajatii au aceleasi drepturi si obligatii, aceleasi beneficii si recompense, legate de responsabilitatile de serviciu si indiferent de varsta, sex, rasa, religie, orientare sexuala etc.

In ceea ce priveste tratamentul egal, Zentiva sprijina oportunitatile egale pentru fiecare angajat si candidat cu scopul de a crea un mediu de lucru incluziv si pozitiv.

Abilitatile, competentele, expertiza, experienta și standardele etice ridicate sunt factorii luati in considerare. Zentiva ofera aceleasi oportunitati de cariera barbatilor si femeilor, inclusiv prin accesul femeilor la functii de conducere. In cadrul companiei, peste 50% dintre femei fac parte din echipe de conducere. In fiecare an folosim sondaje efectuate de companii de prestigiu de cercetare a pietei pentru a compara nivelul de remunerare si beneficiile.

In cadrul companiei, lucreaza impreuna in prezent 4 generatii diferite, cu experienta si pregatire in domenii variate. Zentiva a fost intotdeauna interesata de educatia tinerilor si in acest scop am dezvoltat programe speciale de stagiul de practica pentru absolventii de facultate si sustinerea invatamantului dual, in parteneriat cu Colegiul Tehnic "Edmond Nicolau".

Zentiva sprijina recrutarea si asigura mentinerea locurilor de munca pentru angajatii cu dizabilitati. De asemenea, prin intermediul programelor de responsabilitate sociala, compania a desfasurat multiple initiative de sprijinire a unor ONG-uri si asociatii care apara drepturile persoanelor cu dizabilitati si integrarea lor pe piata locala a muncii.

Ca mijloace de control in gestiunea riscurilor legate de respectarea drepturilor omului (i.e., riscul de discriminare a angajatilor si/sau clientilor pe criterii de sex, rasa, etnie, varsta etc.), Societatea a implementat un Cod Etic, o politica privind normele anti-mita, fata de care angajatii Societatii sunt instruiti



in mod regulat, o politica privind monitorizarea proceselor de conformitate, precum si o politica privind semnalarea neregulilor (*en. Speak-up*) care incurajeaza angajatii Societatii sa semnaleze orice preocupari legate de conformitatea etica, folosind unul sau mai multe canale puse la dispozitie de catre Societate (urne mobile, numar de telefon fix/mobil, adresa de e-mail, platforma electronica - <https://www.zentiva.ro/speak-up-line>). De asemenea, Regulamentul de Organizare Interna aplicabil la nivelul Societatii contine un capitol intreg dedicat respectarii principiului nediscriminarii, denumit "*Respectarea principiului nediscriminarii si al inlaturarii oricarei forme de incalcare a demnitatii salariatilor*".

In anul 2022, Societatea nu a fost implicata in si nu a inregistrat niciun incident privind discriminarea angajatilor sau in legatura cu munca intreprinsa de minori.

7. Taxonomie

7.1 Scurte consideratii privind taxonomia UE

Această secțiune prezintă indicatorii-cheie de performanță prevăzuți la articolul 8 din taxonomia UE, Regulamentul UE 2020/852¹ și regulamentele delegate aferente².

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate sustenabile din punctul de vedere al mediului. Acest sistem de clasificare stabilește șase obiective de mediu:

- **atenuarea schimbărilor climatice;**
- **adaptarea la schimbările climatice;**
- utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și a resurselor marine;
- tranziția către o economie circulară;
- prevenirea și controlul poluării;
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

La momentul raportării, actele delegate în temeiul regulamentului au fost publicate numai pentru primele **două** obiective.

O activitate economică „**eligibilă**” este o activitate care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 și 2022/1214. O activitate „eligibilă” are potențialul de a fi considerată sustenabilă din punctul de vedere al mediului (adică „**alinată**”), dacă îndeplinește, de asemenea, criteriile suplimentare enumerate în actele delegate în temeiul regulamentului. Mai precis, o activitate economică este eligibilă indiferent dacă îndeplinește unul sau toate criteriile tehnice de examinare prevăzute în Actul privind Regulamentul Delegat privind schimbările climatice (și în viitoarele acte delegate). Prin urmare, faptul că o activitate economică este eligibilă pentru taxonomie nu oferă niciun indiciu cu privire la performanța de mediu și la sustenabilitatea activității respective.

O activitate „**alinată**” trebuie să respecte următoarele 4 condiții, astfel cum se prevede la articolul 3 din Regulamentul UE 2020/852:

- contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiectivele de mediu;
- nu aduce prejudicii semnificative niciunui dintre celelalte cinci obiective de mediu;

¹ Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din 22 iunie 2020.

² Actul delegat privind schimbările climatice (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021) și Actul Delegat privind informațiile care trebuie furnizate (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021)



- respectă garanțiile sociale minime³ referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mitei, impozitarea corectă și concurența loială;
- respectă criteriile tehnice de examinare care au fost stabilite de UE și sunt enumerate în actele delegate.

Eligibilitatea și respectarea taxonomiei UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx).

Taxonomia UE este introdusă progresiv de-a lungul mai multor ani în toate statele membre ale UE. Pentru exercițiul financiar 2022, Zentiva are obligația de a raporta contribuția sa în ceea ce privește activitățile „eligibile” și „aliniate” pentru două dintre cele șase obiective de mediu: reducerea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice. Aceste prime două obiective se concentrează în principal pe sectoarele cu cea mai mare contribuție la emisiile de dioxid de carbon la nivel mondial, cum ar fi producția de energie, producția, transporturile și construcțiile, precum și activitățile care permit transformarea acestora. În următorii ani, taxonomia UE va evolua în continuare, iar actele delegate pentru celelalte patru obiective de mediu vor fi publicate⁴, și vor fi incluse alte activități.

Zentiva și-a efectuat evaluarea pentru exercițiul financiar 2022 utilizând actele în temeiul regulamentului în materie de taxonomie ale UE și documentația aferentă, orientările suplimentare emise de Comisia Europeană sub formă de întrebări frecvente (FAQ) și, acolo unde criteriile și orientările lasă încă loc de interpretare, propria analiză a criteriilor. Acolo unde a fost nevoie de interpretarea cerințelor, Zentiva a adoptat o abordare atentă și transparentă. Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizuirii periodice, iar interpretarea taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare.

7.2 Evaluarea eligibilității pentru taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2022

Pentru a evalua dacă activitățile Zentiva sunt eligibile în baza taxonomiei UE, descrierile activității și/sau ale produselor au fost comparate cu activitățile taxonomiei care contribuie la reducerea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice, astfel cum sunt definite în Actele Delegate în temeiul regulamentului privind taxonomia în ceea ce privește schimbările climatice. Această comparație a luat în considerare, de asemenea, codurile CAEN⁵ relevante și criteriile aplicabile pentru o contribuție substanțială.

Cifra de afaceri

Zentiva operează conform codului CAEN 2120 „Fabricarea preparatelor farmaceutice” (echivalent NACE C21.20) cu venituri de peste 93% provenind din producția de medicamente. Restul de 7% este reprezentat de venituri obținute din prestări servicii intra-grup. După o evaluare amănunțită a actelor delegate în temeiul regulamentului privind schimbările climatice REGULAMENTUL DELEGAT (UE) 2021/2139, concluzia a fost că sursa de venit principală menționată mai sus nu poate fi considerată eligibilă pentru taxonomie și va fi luată în considerare pentru evaluarea viitoare când celelalte acte delegate în temeiul regulamentului pentru celelalte patru obiective de mediu vor fi publicate. De asemenea, nici prestările de servicii nu au fost identificate ca fiind eligibile în urma analizei regulamentelor anterior menționate. În ceea ce privește raportarea veniturilor eligibile pentru taxonomie, Zentiva nu înregistrează astfel de venituri în prezent.

³ Garanțiile minime sunt proceduri implementate de o societate care desfășoară o activitate economică cu scopul de a asigura respectarea Linii Directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale și Principiile Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, inclusiv principiile și drepturile prevăzute de cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile și Drepturile Fundamentale în Muncă și Declarația Internațională a Drepturilor Omului.

⁴ Criteriile pentru celelalte patru obiective de mediu sunt așteptate să fie aprobate în mod oficial până la sfârșitul anului 2023.

⁵ Taxonomia UE include o referință la codurile CAEN (ed. a 2-a) pentru fiecare activitate. Cu toate acestea, aceste referințe sunt doar ilustrative și nu prevalează asupra definiției specifice din textul Actului Delegat privind schimbările climatice.



Cheltuieli de capital (CapEx)

Activitatea investițională a Zentiva se rezumă în principal la activitatea de producție de medicamente. Cheltuielile de capital constau în principal din dezvoltarea capacităților de producție. Întrucât Zentiva nu desfășoară activități eligibile generatoare de venituri, numai activități din categoria c) (conform Regulamentului Delegat 2021/2178, Anexa I, pct. 1.1.2.2 cheltuielile de capital) au fost luate în considerare. Au fost identificate investiții care ar putea fi considerate eligibile pentru taxonomie, precum cele indicate la pct. „6.5. Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare”, precum și „7.3. Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică” lit. (e) instalarea, înlocuirea, întreținerea și repararea, cu tehnologii foarte eficiente, a sistemelor de încălzire, ventilație și climatizare (HVAC) și a sistemelor de încălzire a apei, inclusiv a echipamentelor legate de încălzirea centralizată” din Regulamentul Delegat 2021/2139.

Cheltuieli de exploatare (OpEx)

Cheltuielile de exploatare, astfel cum sunt definite în taxonomia UE, se limitează în principal la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, leasing pe termen scurt, întreținere și reparații, precum și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a imobilizărilor corporale⁶. În conformitate cu proporția CapEx eligibilă, nu au fost identificate cheltuieli materiale de exploatare eligibile asociate. În plus, Zentiva a luat în calcul și analiza categoriei de cheltuieli de la pct. c) (conform Regulamentului Delegat 2021/2178, Anexa I, pct. 1.2.3.2) și nu au fost identificate alte cheltuieli de exploatare care să corespundă descrierii menționate.

7.3 Evaluarea alinierii la taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2022

O activitate economică „alinată” este o activitate eligibilă pentru taxonomie și care, în plus, îndeplinește criteriile tehnice de examinare pentru a dovedi că aduce o contribuție substanțială la unul sau mai multe obiective de mediu ale taxonomiei UE, respectă principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” pentru activitatea respectivă și îndeplinește garanțiile sociale minime. O activitate economică aliniată la taxonomie este considerată în mod oficial sustenabilă din punctul de vedere al mediului.

7.4 Indicatorii cheie de performanță în materie de taxonomie UE

7.4.1 Cifra de afaceri

Proporția cifrei de afaceri din produse sau servicii asociate activităților economice aliniate la taxonomie - informații care aparțin anului 2022																	
Activități economice (1)	Cod (coduri) (2)	Cifra de afaceri totală (3)	Proporția cifrei de afaceri (4)	Criterii substanțiale de contribuție						Criterii DNSH (Nu dăunează în mod semnificativ)				Taxonomie aliniată proporția cifrei de afaceri, anul N (18)	Taxonomie aliniată proporția cifrei de afaceri, anul N-1 (19)	Categorie (activitate favorizantă sau) (20)	Categorie (activitate transitorie) (21)
				Adaptarea la schimbările climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și marine (7)	Resursele circulare (8)	Poluarea (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Asanarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și marine (13)	Economia circulară (14)				
		RON	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	E	T
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE ÎN TAXONOMIE																	
A.1 Activități sustenabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																	
Cifra de afaceri a activităților sustenabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%											0%	n.a.		
A.2 Activități eligibile în taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu sunt activități aliniate la taxonomie)																	
Cifra de afaceri a activităților eligibile în taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu sunt activități aliniate la taxonomie) (A.2)		0	0%														
Total (A.1 + A.2)		0	0%											%	%		
B. ACTIVITĂȚI CARE NU SUNT ELIGIBILE ÎN TAXONOMIE																	
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punct de vedere al taxonomiei (B)		759.630.870 RON	100%														
Total (A + B)		759.630.870 RON	100%														

⁶ Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, secțiunea 1.1.3.1.



Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (cifra de afaceri)

Numărătorul care contabilizează activitățile eligibile pentru taxonomie este egal cu 0, deoarece nu au fost identificate activități eligibile. Procentul (%) aliniat din cifra de afaceri este 0.

Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (cifra de afaceri)

Numitorul este cifra de afaceri netă totală pentru exercițiul financiar 2022, astfel cum a fost raportată și în contul de profit și pierdere consolidat (conform situațiilor financiare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022, ale Zentiva SA).

7.4.2 Cheltuielile de capital

Proportia CapEx din produsele sau serviciile asociate activităților economice aliniate la taxonomie - informații care acoperă anul 2022																				
Activități economice (1)	Cod (coduri) (2)	CapEx total (3)	Proportia de CapEx (4)	Criterii substanțiale de contribuție							Criterii DNSH (Nu aduc prejudicii semnificative)						Proportie CapEx aliniate la taxonomie, anul N (18)	Proportie CapEx aliniate la taxonomie, anul N-1 (19)	Categorie (activitate favorizată sau) (20)	Categorie (activitate tranzitorie) (21)
				Reducerea emisiilor de dioxid de carbon (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și energie (7)	Economia circulară (8)	Poluarea (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Reducerea solului din cauza schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și energie (13)	Economia circulară (14)	Poluarea (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Generații noi (17)				
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE ÎN TAXONOMIE																				
A.1 Activități sustenabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)		0	0%												0%	n.a.				
A.2 Activități eligibile în taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu sunt activități aliniate la taxonomie)																				
Transportul cu motocicletă, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	6.5	3.642.749 RON	9%																	
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	7.3	4.488.651,3 RON	11%																	
CapEx pentru activități eligibile în taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu sunt activități aliniate la taxonomie) (A.2)		8.131.400,3 RON	20%																	
Total (A.1 + A.2)		8.131.400,3 RON	20%												%	%				
B. ACTIVITĂȚI CARE NU SUNT ELIGIBILE ÎN TAXONOMIE																				
CapEx activități care nu sunt eligibile din punct de vedere al taxonomiei (B)		34.019.744,7 RON	80%																	
Total (A + B)		42.150.945 RON	100%																	

Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (CapEx)

Numărătorul care contabilizează activitățile eligibile pentru taxonomie este egal cu 8.131.400,3 RON. Procentul (%) de activități aliniate este egal cu 0, deoarece nu au fost identificate activități aliniate.

Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (CapEx)

Numitorul este compus din totalul cheltuielilor de capital pentru exercițiul financiar 2022 (conform situațiilor financiare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022, ale Zentiva SA).



7.4.3 Cheltuielile de exploatare

Proportii OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice alinate la taxonomie - Informații care acoperă anul 2022																		
Activități economice (1)	Cod (coduri) (2)	OpEx taxabile (3)	Proportia de OpEx (4)	Criterii substanțiale de contribuție						Criterii DNSH (Nu aduc prejudicii semnificative)					Proportie OpEx aliniată la taxonomie, anul N (18)	Proportie OpEx aliniată la taxonomie, anul N-1 (19)	Categorie (activitate favorizantă sau) (20)	Categorie (activitate tranzitorie) (21)
				Reducerea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și marine (7)	Economia circulară (8)	Poluarea (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Industria și construcțiile (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și marine (13)	Economia circulară (14)	Poluarea (15)				
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE ÎN TAXONOMIE																		
A.1 Activități sustenabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie)																		
OpEx al activităților sustenabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)		0	0%												0%	n.a.		
A.2 Activități eligibile în taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu sunt activități alinate la taxonomie)																		
OpEx de activități eligibile pentru taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu sunt activități alinate la taxonomie) (A.2)		0	0%															
Total (A.1 + A.2)		0	0%												%	%		
B. ACTIVITĂȚI CARE NU SUNT ELIGIBILE ÎN TAXONOMIE																		
OpEx activități care nu sunt eligibile din punct de vedere al taxonomie (B)		12.163.459,94 RON	100%															
Total (A + B)		12.163.459,94 RON	100%															

Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (OpEx)

Numărătorul care contabilizează activitățile eligibile pentru taxonomie este egal cu 0 RON. Procentul (%) de activități alinate este egal cu 0, deoarece nu au fost identificate activități eligibile.

Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (OpEx)

Numitorul este format din OpEx pentru exercițiul financiar 2022, astfel cum sunt definite în taxonomia UE, și include numai costurile directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsurile de renovare a clădirilor, leasingul pe termen scurt, întreținerea și repararea, precum și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a imobilizărilor corporale de către întreprinderea sau partea terță căreia îi sunt externalizate activități care sunt necesare pentru a asigura funcționarea continuă și eficientă a acestor active⁷. Cu toate acestea, întreținerea și repararea sau alte costuri directe ar putea fi, de asemenea, relevante pentru activele necorporale (de exemplu, activele aferente dreptului de utilizare, programele informatice). Ca atare, toate aceste costuri ar trebui să facă parte din numitorul KPI OpEx⁸.

⁷ Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, secțiunea 1.1.3.1.

⁸ FAQ 34 din Proiectul de Comunicare al Comisiei din 19 decembrie 2022.



Activități legate de energia nucleară și gazele fosile		
Rând	Activități legate de energia nucleară	
1	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșuri generate de ciclul combustibilului.	NU
2	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.	NU
3	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	NU
Activități legate de gazele fosile		
4	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazeși fosili.	NU
5	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazeși fosili.	NU
6	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazeși fosili.	NU

Zentiva nu are expunere la activități de producție, construcție sau operare de facilități care produc energie electrică sau căldură din surse nucleare sau din combustibili gazeși fosili.

Întrucât nu au fost identificate activități legate de energia nucleară și gaze pentru entitatea raportoare, restul tabelelor prevăzute în anexa III la Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214 sunt considerate a nu fi aplicabile.

7.5 Concluzii și perspective de viitor

Activitățile economice ale Zentiva au cea mai mare contribuție la primele două obiective de mediu ale taxonomiei UE: atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice.

Considerăm că activitățile noastre de afaceri nu vor afecta semnificativ niciunul dintre obiectivele de mediu și credem că respectăm măsurile minime de protecție. Cu toate acestea, este necesară urmărirea evoluției taxonomiei UE în următorii ani, inclusiv în ceea ce privește actele delegate pentru obiectivele de mediu ce vor fi publicate în perioada următoare.

