

**Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății Zentiva S.A.  
(„Societatea”)**

Consiliul de Administrație al Societății („**Consiliul de Administrație**”) a elaborat în conformitate cu politica de remunerare a conducătorilor Societății prezentul raport anual („**Raportul de Remunerare**”) care cuprinde remunerațiile și alte avantaje acordate conducătorilor Societății în cursul anului financiar încheiat la 31 decembrie 2020.

Raportul de Remunerare a fost supus votului consultativ al adunării generale ordinare a acționarilor Societății („**AGOA**”) din data de 28 aprilie 2021, va fi publicat pe website-ul Societății la [www.zentiva.ro](http://www.zentiva.ro) și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou numiți și a foștilor conducători în conformitate cu Politica de Remunerare.

**A. Structura remunerației conducătorilor Societății pentru anul 2020:**

	<b>Remunerația totală (defalcată pe componente)</b>	<b>Proporția relativă a remunerației fixe</b>	<b>Proporția relativă a remunerației variabile (bonus de performanță)</b>	<b>Alte beneficii obținute</b>	<b>Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății</b>
Simona Cocoș – membru executiv și director general	1.022.398 RON  (din care 791.136 RON componenta fixă și 231.263 RON componenta variabilă)	77%	23%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abonament de servicii medicale private în cuantum de 616 RON pe an;</li> <li>• beneficii oferite de platforma my.benefitonline.ro în cuantum de 1000 RON pe an;</li> <li>• asigurare de viață și sănătate până la limita de 654 RON pe an.</li> </ul>	118.170 RON  alcatuită din: <ol style="list-style-type: none"> <li>58.746 RON – remunerație totală primită de la Labormed Pharma Trading S.R.L., reprezentând doar componentă fixă (componentă variabilă – N/A);</li> <li>59.424 RON - remunerație totală primită de la Labormed-Pharma S.A. reprezentând doar componentă fixă (componentă variabilă – N/A).</li> </ol>
Margareta Tănase - membru executiv	851.557 RON  (din care 635.365 RON componenta fixă)	75%	25%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abonament de servicii medicale private în cuantum de 616 RON pe an;</li> <li>• beneficii oferite de platforma</li> </ul>	35.565 RON  - remunerația totală primită de la Labormed-Pharma S.A. reprezentând doar

	și 216.191 RON componenta variabilă)			my.benefitonline.ro în cuantum de 1000 RON pe an;  • asigurare de viață și sănătate până la limita de 654 RON pe an.	componentă fixă (componentă variabilă – N/A).
Nicholas Robert Hagggar - membru neexecutiv	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kenneth Lynard - membru neexecutiv	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Marchand Francois Noel – membru neexecutiv independent	54.911 RON  (din care 54.911 RON componenta fixă și 0 componenta variabilă)	100%	0%	N/A	N/A

**B. . Informație comparativă privind modificarea remunerației și performanța Societății**

<b>Modificare anuală</b>	<b>Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019</b>	<b>Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018</b>	<b>Anul financiar 2018 raportat la anul financiar 2017</b>	<b>Anul financiar 2017 raportat la anul financiar 2016</b>	<b>Anul financiar 2016 raportat la anul financiar 2015</b>
<b>Remunerația conducătorilor</b>					
Simona Cocoș – membru executiv si director general	Majorare de 5% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 4,5% și cu un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Mandat gratuit până în august 2018	Mandat gratuit	Mandat gratuit
Margareta Tănase - membru executiv	Majorare de 5% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 4,5% și cu un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Mandat gratuit până în august 2018	Mandat gratuit	Mandat gratuit
Nicholas Robert Haggar - membru neexecutiv	Mandat gratuit	Mandat gratuit începând din decembrie 2019	N/A	N/A	N/A
Kenneth Lynard - membru neexecutiv	Mandat gratuit	Mandat gratuit începând din octombrie 2019	N/A	N/A	N/A
Marchand Francois Noel – membru neexecutiv independent	0%	0%	0%	0%	N/A
<b>Performanța Societății</b>					
Profit net	Majorare de 40%	Reducere de 83%	Majorare de 194%	Majorare de 22%	Majorare de 58%
EBITDA	Majorare de 35%	Reducere de 80%	Majorare de 153%	Majorare de 23%	Majorare de 45%
<b>Remunerația medie pe baza echivalentului normă întregă a angajaților Societății</b>					
Angajații Societății	Majorare de 5% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă	Majorare de 4,5% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă	Majorare de 3,3% stabilită prin Contractul Colectiv de	Majorare de 2,8% stabilită prin Contractul Colectiv	Majorare de 1,87% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2016-

	2020-2021	2019-2020	Muncă 2018-2019	de Muncă 2017- 2018	2017
--	-----------	-----------	-----------------	------------------------	------

Conducătorii Societății nu sunt parte la nicio schemă de opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite de Societate.

### **Modificarea anuală a remunerației**

Creșterea remunerației fixe sau variabile se va aplica de la data de 01.03.2021 și va reprezenta o creștere medie pe societate a veniturilor salariale.

Valoarea procentului de creștere salarială aplicat remunerației fixe va fi variabilă în funcție de administrator, urmărind două criterii: performanța profesională în anul anterior, precum și o armonizare la nivelul din piața forței de muncă.