

**Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății Zentiva S.A.  
(„Societatea”)**

Consiliul de Administrație al Societății („**Consiliul de Administrație**”) a elaborat în conformitate cu politica de remunerare a conducătorilor Societății prezentul raport anual („**Raportul de Remunerare**”) care cuprinde remunerațiile și alte avantaje acordate conducătorilor Societății în cursul anului financiar încheiat la 31 decembrie 2022.

Raportul de Remunerare a fost supus votului consultativ al adunării generale ordinare a acționarilor Societății („**AGOA**”) din data de 27 aprilie 2023, va fi publicat pe website-ul Societății la [www.zentiva.ro](http://www.zentiva.ro) și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou numiți și a foștilor conducători în conformitate cu [Politica de Remunerare](#).

**A. Structura remunerației conducătorilor Societății pentru anul 2022:**

	<b>Remunerația totală brută (defalcată pe componente)</b>	<b>Proporția relativă a remunerației fixe</b>	<b>Proporția relativă a remunerației variabile (bonus de performanță)</b>	<b>Alte beneficii obținute</b>	<b>Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății</b>
Simona Cocoș – membru executiv și director general	1.049.928 RON  (din care 842.575 RON componenta fixă și 207.353 RON componenta variabilă)	80 %	20 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abonament de servicii medicale private în cuantum de 1380 RON pe an;</li> <li>• beneficii oferite de platforma my.benefitonline.ro în cuantum de 1.500 RON pe an;</li> <li>• asigurare de viață și sănătate până la limita de 650 RON pe an.</li> </ul>	156.168,00 RON  alcătuită din: <ol style="list-style-type: none"> <li>78.084 RON – remunerație totală primită de la Labormed Pharma Trading S.R.L., reprezentând doar componentă fixă (componentă variabilă – N/A);</li> <li>78.084 RON - remunerație totală primită de la Labormed-Pharma S.A. reprezentând doar componentă fixă (componentă variabilă – N/A).</li> </ol>
Margareta Tănase - membru executiv și director operațiuni industriale	938.263 RON  (din care 712.666 RON componenta fixă și 225.597 RON componenta variabilă)	76 %	24 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>• abonament de servicii medicale private în cuantum de 1380 RON pe an;</li> <li>• beneficii oferite de platforma my.benefitonline.ro în cuantum de 1.500 RON pe an;</li> <li>• asigurare de viață și sănătate până la limita de 650 RON pe an.</li> </ul>	62.712 RON  - remunerația totală primită de la Labormed-Pharma S.A. reprezentând doar componentă fixă (componentă variabilă – N/A).

Kevin Joseph Clifford – membru neexecutiv	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kenneth Lynard - membru neexecutiv	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Marchand Francois Noel – membru neexecutiv independent	54.000 RON (din care 54.000 RON componenta fixă și 0 RON componenta variabilă)	100%	0%	N/A	N/A

### B. Informație comparativă privind modificarea remunerației și performanța Societății

Modificare anuală	Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2018 raportat la anul financiar 2017
<b>Remunerația conducătorilor</b>					
<b>Simona Cocoș</b> – membru executiv și director general	Majorare de 5,60% și un calificativ „peste nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 3% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 5% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 4,5% și cu un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Mandat gratuit până în august 2018
<b>Margareta Tănase</b> - membru executiv și director operațiuni industriale	Majorare de 5,60% și un calificativ „peste nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 8% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 5% și un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Majorare de 4,5% și cu un calificativ „la nivelul așteptărilor”, atribuit în cadrul evaluării de final de an	Mandat gratuit până în august 2018
<b>Kevin Joseph Clifford</b> – membru neexecutiv	Mandat gratuit	Mandat gratuit începând cu 19 august 2021	N/A	N/A	N/A
<b>Kenneth Lynard</b> - membru neexecutiv	Mandat gratuit	Mandat gratuit	Mandat gratuit începând din octombrie 2019	N/A	N/A
<b>Marchand Francois Noel</b> – membru neexecutiv independent	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Performanța Societății</b>					
Profit net	Reducere de 10,1%	Majorare de 61,1%	Majorare de 40%	Reducere de 83%	Majorare de 194%
EBITDA	Reducere de 22,5%	Majorare de 60,6%	Majorare de 35%	Reducere de 80%	Majorare de 153%
<b>Remunerația medie pe baza echivalentului normă întregă a angajaților Societății</b>					
Angajații Societății	Majorare de 5% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2021-2023	Majorare de 4% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2021-2023	Majorare de 5% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2020-2021	Majorare de 4,5% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2019-2020	Majorare de 3,3% stabilită prin Contractul Colectiv de Muncă 2018-2019

Conducătorii Societății nu sunt parte la nicio schemă de opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite de Societate.

### **Modificarea anuală a remunerației**

Creșterea remunerației fixe sau variabile se va aplica de la data de 01.03.2023, acolo unde va fi cazul.

Valoarea procentului de creștere salarială aplicat remunerației fixe va fi variabilă în funcție de fiecare membru al consiliului de administrație, urmărind două criterii: performanța profesională în anul anterior, precum și o armonizare la nivelul din piața forței de muncă.